

COMITÉ de Reducción de Disparidades

ACTA ■ **Tuesday, 12 de abril de 2022**

<p><u>Miembros presentes</u> Marlen Torres, Presidenta Genevieve Flores-Haro Patricia Mowlavi</p> <p><u>Otros presentes</u> Stephanie Escoto, BHAB Carol J. Keavney, BHAB Lorena Suárez, Intérprete</p>	<p><u>Gerentes/Personal de Salud Conductual del Condado de Ventura (VCBH) Presentes</u> Cynthia Salas, Gerente de Servicios de Equidad Joanna Peterson, Asistente de Gestión / Ingeniera de Zoom Vickie Poliquin, Asistente de BHAB</p> <p>PRÓXIMA REUNIÓN: Martes, 3 de mayo de 2022, de 16:30 a 17:30</p> <p>Reunión de Zoom: https://us02web.zoom.us/j/87680728818?pwd=b3dCdjBNcGszRUJ4VzM2TXY1clJlOT09 ID de reunión: 876 8072 8818 Contraseña: 156974 Acceso telefónico: 669-900-9128</p>
---	--

Nota: La comisión aún no ha aprobado estas actas. Puede haber adiciones/supresiones o correcciones antes de que el acta sea aceptada en forma definitiva.

	DISCUSIÓN/CONCLUSIONES	RECOMENDACIONE S/ ACCIONES	RESPONSAB LE
I.	Llamada al pedido El Presidente Torres convocó a la reunión del Comité de Reducción de Disparidades a las 4:36 PM siguiendo las instrucciones que fueron proporcionadas por Joanna Peterson sobre cómo acceder a los servicios de interpretación.		
II.	Pase de lista Vickie Poliquin llamó a la lista de siete miembros del Grupo de Trabajo de Reducción de Disparidades cuya membresía se ha transferido oficialmente al Comité de Reducción de Disparidades de BHAB. (Referencia: La Junta de Supervisores aprobó los Estatutos enmendados de BHAB para agregar el nuevo Comité en su reunión del 11 de enero de 2022). Con solo tres miembros presentes en la reunión, no se estableció un quórum de cinco miembros y no se tomará ninguna medida.	No se estableció quórum. No se tomará ninguna medida.	
III.	Bienvenida e Introducciones La Sra. Torres agradeció a los participantes y miembros por unirse a la reunión y agradeció a los miembros por su trabajo dentro del Grupo de Trabajo para la transición del Grupo de Trabajo a un Comité BHAB. Pidió a los miembros que se tomaran un momento para celebrar sus logros al hacer posible esta transición y agradeció especialmente a Cynthia Salas por preparar una presentación para iniciar la primera reunión del Comité. Los participantes de Meeting y los miembros del Comité se presentaron.		
IV.	Aprobación del orden del día El orden del día no pudo ser aprobado oficialmente por falta de quórum. No se llevará a cabo ninguna acción.	No se ha tomado ninguna medida por falta de quórum.	
V.	Comentarios públicos Ninguno.		
VI.	Comentarios del Presidente La Sra. Torres señala que sus observaciones iniciales figuran en relación con el tema III del programa.		
VII.	Presentación: Disparidades en el Condado de Ventura Cynthia Salas, Gerente de Servicios de Equidad - Oficina de Equidad en Salud y Diversidad Cultural, brindó una presentación completa destacando y revisando la información estadística sobre las disparidades existentes dentro del Condado de Ventura. Su presentación contenía explicaciones, ejemplos y varios términos y definiciones de disparidades, determinantes sociales de la salud y disparidades de salud, así como una visión general de cuatro áreas de acción para considerar para mejorar la salud y el bienestar de todos. Torres hizo una pregunta sobre si la Evaluación de la Ley de Servicios de Salud Mental (MHSA) estaba vinculada a la Evaluación de Necesidades Comunitarias de Salud Pública y si la Evaluación de Salud Pública preguntaría sobre las necesidades de salud mental dentro de las comunidades. Cynthia Salas proporcionó una respuesta indicando que el Dr. Jamie Rotnofsky, Gerente de MHSA, está trabajando estrechamente con Salud Pública para garantizar que las		

	<p>Evaluaciones se compartan en todo el condado, incluido el establecimiento de grupos focales en diferentes partes del condado para garantizar que la retroalimentación que se recibe refleje todo el Condado de Ventura.</p> <p>La Sra. Keavney sugirió que Cynthia Salas presentara su presentación exhaustiva a la Junta Asesora de Salud del Comportamiento en una de sus reuniones generales. Keavney preguntó sobre la creación de una Comisión en el Condado en 2020 durante el enfoque de "Black Lives Matter" y se determinó que el racismo es una amenaza para la salud. Cynthia Salas proporcionó información sobre el Consejo de Diversidad, Equidad e Inclusión del Condado de Ventura en el que es la Presidenta. Señaló que el Consejo ha formado dos comités. Un Comité es el Comité Asesor de Equidad en Salud compuesto por ocho miembros de la comunidad, siete representantes de la Agencia de Atención Médica y los Directores y gerentes designados de cada Departamento y tiene la tarea de abordar los elementos de disparidad. Cynthia Salas se ofreció a indagar si habrá otros estudios derivados de estos Comités recién formados. El segundo Comité es el Comité Asesor de Seguridad y Equidad Racial que está compuesto por líderes comunitarios, líderes de aplicación de la ley, incluido el Fiscal de Distrito, Libertad Condicional, la Oficina del Sheriff y los Jefes de Policía locales de aplicación de la ley establecidos para abordar diferentes problemas relacionados con la Resolución que declara que el racismo es una crisis de salud pública. Cynthia Salas proporcionará a la Sra. Torres las fechas y horas programadas de los dos Comités y alentó a los miembros de la Reducción de Disparidades a asistir a estas reuniones públicas del Comité.</p> <p>La Sra. Torres señaló que la presentación de Cynthia Salas proporciona una base sólida para que el Comité comience a pensar en otros temas e informes adicionales y documentos de investigación que puedan ser necesarios para el desarrollo de la intención de la labor del Comité, así como en cualquier recomendación futura del Comité. La Sra. Torres está de acuerdo con la petición de que Cynthia Salas presente su presentación al BHAB completo. Pidió que cualquier pregunta adicional de seguimiento relacionada con la presentación de Cynthia Salas se le enviara a ella o a Vickie Poliquin por correo electrónico.</p>		
<p>VIII.</p>	<p>Nuevos Negocios</p> <p>A. Discutir los objetivos estratégicos del Comité y los próximos pasos La Sra. Torres resumió el proceso de elaboración del Comité en beneficio de quienes no formaban parte del Grupo de Trabajo. Señaló que el Grupo de Trabajo se formó y se le encomendó la tarea de desarrollar una declaración de propósito para su inclusión en los Estatutos de BHAB para su aprobación y para la transición del Grupo de Trabajo a un Comité permanente del BHAB. La Sra. Torres informó que la declaración de propósito del Comité contenida en los Estatutos se compartirá con los miembros del Comité como un recordatorio de las áreas de enfoque y que el Comité comenzará su trabajo para establecer objetivos y metas en forma de informe.</p> <p>B. Discutir futuras presentaciones La Sra. Torres pide a los miembros del Comité que le informen antes de cualquier solicitud de presentación para la próxima reunión. Cynthia Salas hizo una recomendación, si le interesa al Comité, de proporcionar una presentación que explique la importancia de comprender los estándares de clase y los criterios de evaluación del Estado que garanticen que VCBH esté cultural y lingüísticamente en línea con la forma en que se prestan sus servicios, señalando que la presentación también beneficiaría la comprensión de la comunidad de cómo VCBH satisface las necesidades de la comunidad. La Sra. Torres estuvo de acuerdo con presentar esta presentación al Comité en una reunión futura, expresando que la información proporcionará una base que fortalecerá el Comité y su labor. La presentación está prevista para la reunión del Comité de mayo o junio.</p> <p>C. Discutir la frecuencia de las reuniones La Sra. Torres señala que el Comité tiene previsto reunirse mensualmente. Se discutió sobre las posibles dificultades para reunirse el segundo martes de cada mes a las 4:30 PM debido al horario del Comité de Prevención en esta misma fecha que la reunión de 3:15 a 4:30 PM provocó que los Comités de BHAB fueran consecutivos y no permitiera el tiempo suficiente para cerrar y abrir la plataforma de reuniones de Zoom. Se determinó que el Comité de Reducción de Disparidades se reunirá el primer martes del mes de 4:30 a 5:30 PM a partir de su próxima reunión el 3 de mayo.</p>		
<p>IX.</p>	<p>Aplazar Se levanta la sesión a las 17.53 horas .</p>		



VENTURA COUNTY

BEHAVIORAL HEALTH

A Department of Ventura County Health Care Agency

Disparities in Ventura County

Disparidades en el Condado de Ventura

Cynthia Salas, Equity Services Manager
Office of Health Equity and Cultural Diversity –Ventura County Behavioral Health

Cynthia Salas, Gerente de Servicios de Equidad
Oficina de Equidad en Salud y Diversidad Cultural –Ventura County Behavioral Health

April 12, 2022

Terms and Definitions-Términos y Definiciones

Disparities

- The quantity that separates a group from a reference point on a particular measure of health that is expressed in terms of rate, proportion, mean, or some other quantitative measure. (HP2010)**

Social Determinants of Health

- Social determinants of health (SDOH) are the conditions in the environments where people are born, live, learn, work, play, worship, and age that affect a wide range of health, functioning, and quality-of-life outcomes and risks.*

Disparidades

- Cantidad que separa a un grupo de un punto de referencia sobre una medida particular de salud que se expresa en términos de tasa, proporción, media o alguna otra medida cuantitativa. (HP2010)**

Determinantes sociales de la salud

- Los determinantes sociales de la salud (SDOH) son las condiciones en los entornos donde las personas nacen, viven, aprenden, trabajan, juegan, adoración, y edad que afecta una amplia gama de resultados y riesgos de salud, funcionamiento y calidad de vida.*

Terms and Definitions-Términos y Definiciones

Health Disparities

Health Disparity Definition

- A health disparity (HD) is a health difference that adversely affects disadvantaged populations, based on one or more of the following health outcomes:
- Higher incidence and/or prevalence and earlier onset of disease
- Higher prevalence of risk factors, unhealthy behaviors, or clinical measures in the causal pathway of a disease outcome
- Higher rates of condition-specific symptoms, reduced global daily functioning, or self-reported health-related quality of life using standardized measures
- Premature and/or excessive mortality from diseases where population rates differ
- Greater global burden of disease using a standardized metric (NIH)**

Disparidades en la salud

Definición de la disparidad en la salud

- Una disparidad de salud (EH) es una diferencia de salud que afecta negativamente a las poblaciones desfavorecidas, basada en uno o más de los siguientes resultados de salud:
- Mayor incidencia y/o prevalencia y aparición más temprana de la enfermedad
- Mayor prevalencia de factores de riesgo, comportamientos poco saludables o medidas clínicas en la vía causal de un resultado de enfermedad
- Tasas más altas de síntomas específicos de la afección, reducción del funcionamiento diario mundial o calidad de vida relacionada con la salud autoinformada utilizando medidas estandarizadas
- Mortalidad prematura y / o excesiva por enfermedades donde las tasas de población difieren
- Mayor carga global de enfermedad utilizando una métrica estandarizada (NIH)**



Terms and Definitions-Términos y Definiciones

Social Determinants of Health Five Domains

Social determinants of health (SDOH) have a major impact on people's health, well-being, and quality of life. Examples of SDOH include:

- ❖ Safe housing, transportation, and neighborhoods
- ❖ Racism, discrimination, and violence
- ❖ Education, job opportunities, and income
- ❖ Access to nutritious foods and physical activity opportunities
- ❖ Polluted air and water
- ❖ Language and literacy skills



Social Determinants of Health
Healthy People 2030

Determinantes sociales de la salud Cinco dominios

Los determinantes sociales de la salud (SDOH) tienen un impacto importante en la salud, el bienestar y la calidad de vida de las personas. Ejemplos de SDOH incluyen:

- ❖ Vivienda segura, transporte y vecindarios
- ❖ Racismo, discriminación y violencia
- ❖ Educación, oportunidades de trabajo e ingresos
- ❖ Acceso a alimentos nutritivos y oportunidades de actividad física
- ❖ Aire y agua contaminados
- ❖ Habilidades lingüísticas y de alfabetización

Example/Ejemplo



- For example, African American/Black women and Latinas experience lower survival rates from triple-negative breast cancer than White women with the same disease—even with similar access to care, screening mammography, and insurance coverage—due to the lack of specialized screening and lack of viable treatment options available for this form of breast cancer.***
- Women from racial/ethnic minority populations in the United States present with a more advanced stage of breast cancer. **[The] study quantifies the extent to which insurance mediates this difference.**

- Por ejemplo, las mujeres y latinas afroamericanas/negras experimentan tasas de supervivencia más bajas de cáncer de mama triple negativo que las mujeres blancas con la misma enfermedad, incluso con un acceso similar a la atención, mamografía de detección y cobertura del seguro, debido a la falta de exámenes especializados y la falta de opciones de tratamiento viables disponibles para esta forma de cáncer de mama. * * *
- Las mujeres de poblaciones de minorías raciales / étnicas en los Estados Unidos se presentan con una etapa más avanzada de cáncer de mama. **[El] estudio cuantifica hasta qué punto el seguro media esta diferencia.**

SDOH CATEGORIES/SDOH Categorie

SDOH Categories



Housing



Health Literacy



Food



Financial Strain



Utilities



Transportation



Safety



Childcare



Employment



Health Insurance



Family &
Community Support

Ventura County Statistics- Estadísticas del Condado de Ventura

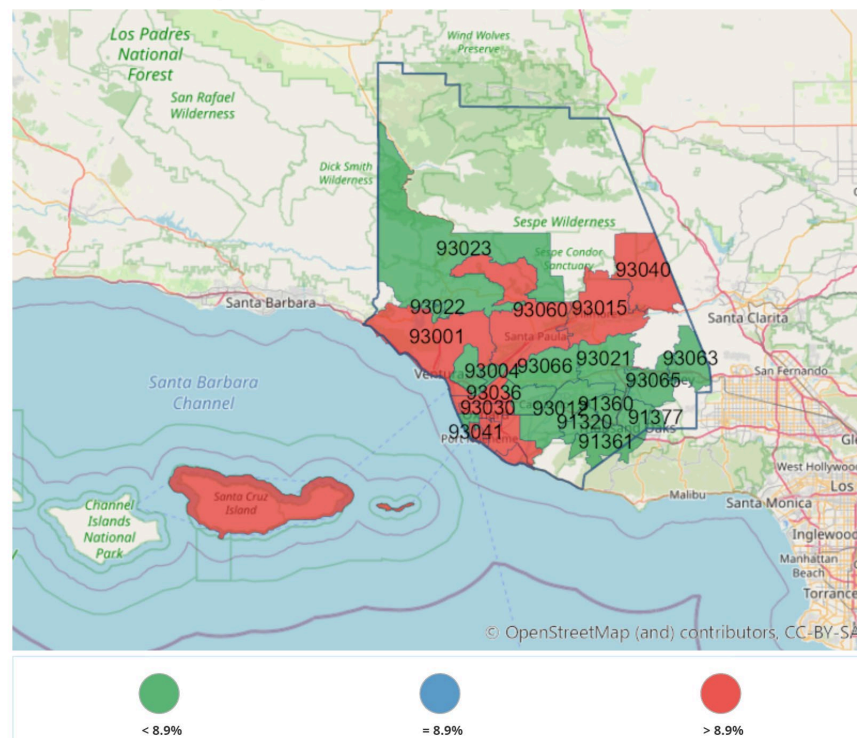
Social Determinants of Health



Social Determinants of Health
Copyright-free

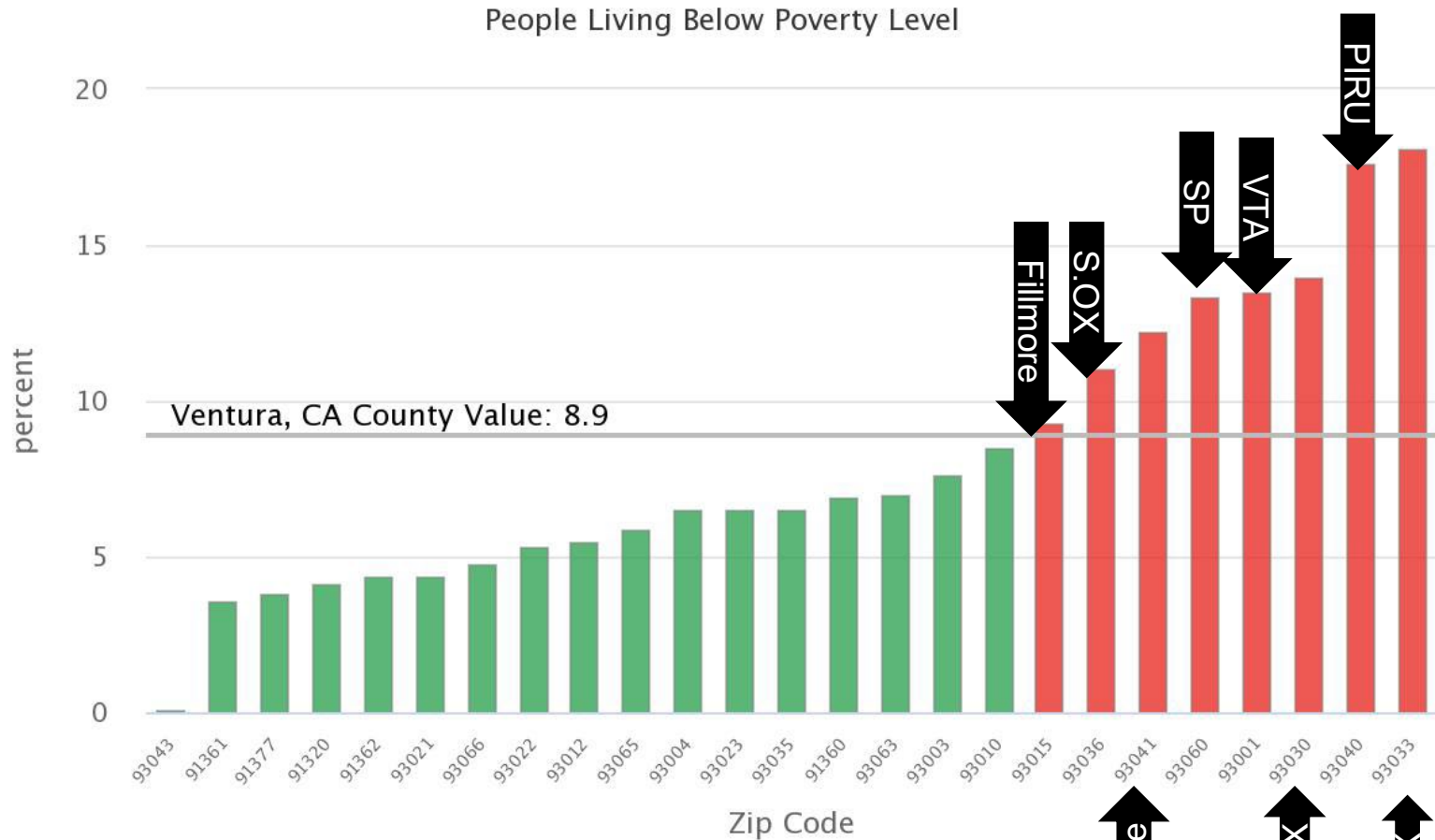
Healthy People 2030

Comparison: Ventura, CA County Value
Measurement Period: 2015-2019
Data Source: American Community Survey



Ventura County Statistics-Estadísticas del Condado de Ventura

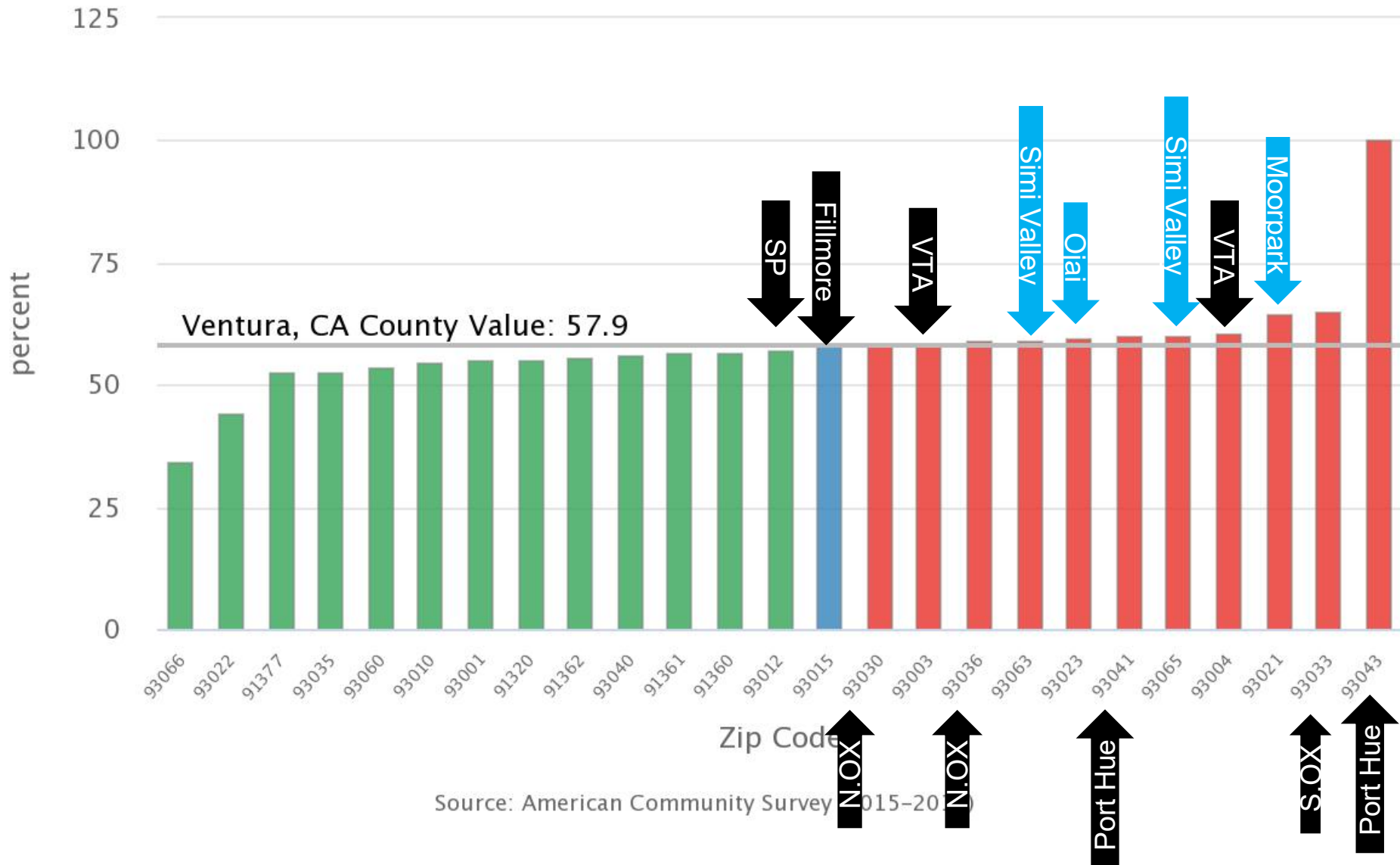
www.healthmattersinvc.org



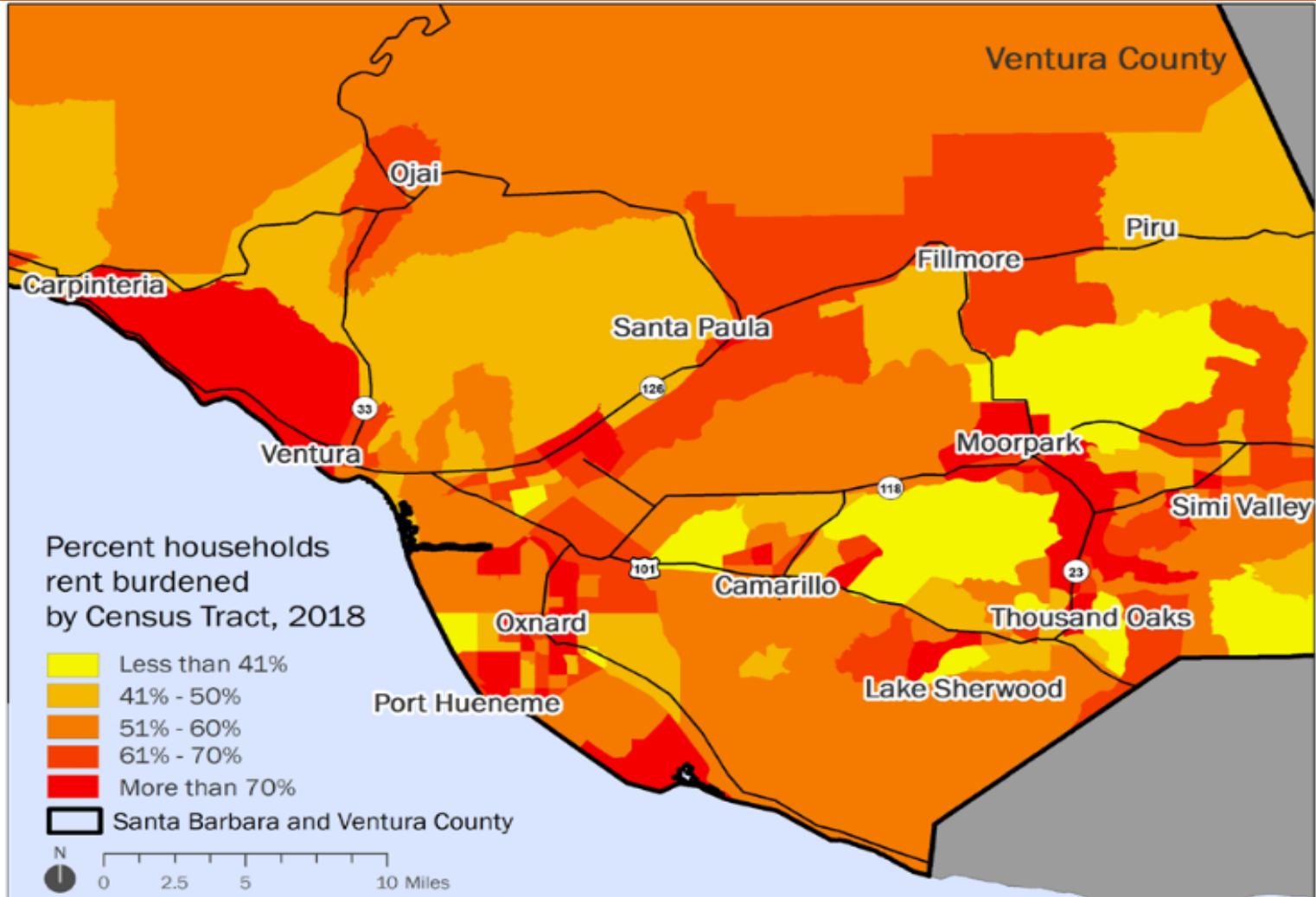
Source: American Community Survey (2015-2019)

Ventura County Statistics-Estadísticas del Condado de Ventura

Renters Spending 30% or More of Household Income on Rent



Ventura County Statistics-Estadísticas del Condado de Ventura

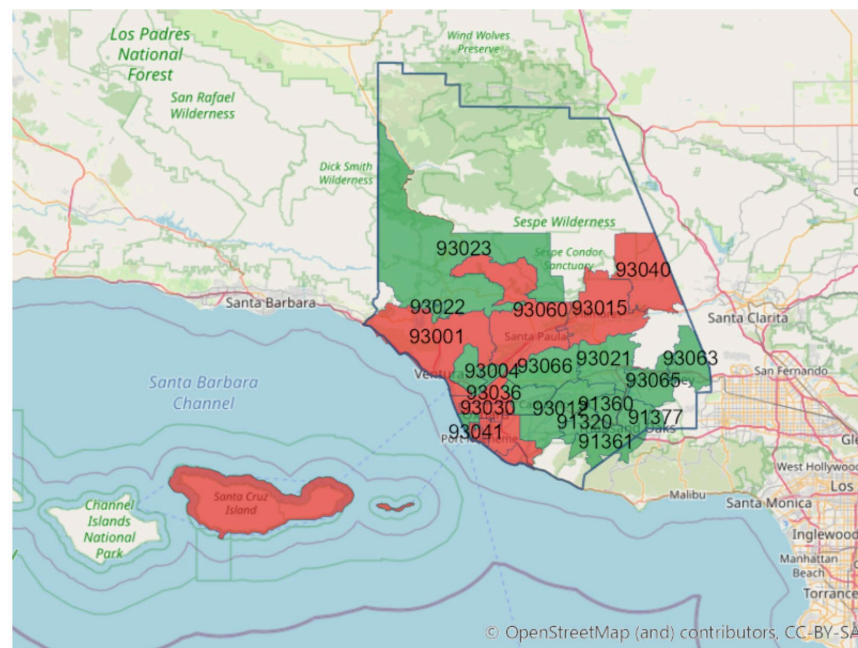


Ventura County Statistics-Estadísticas del Condado de Ventura

Social Determinants of Health



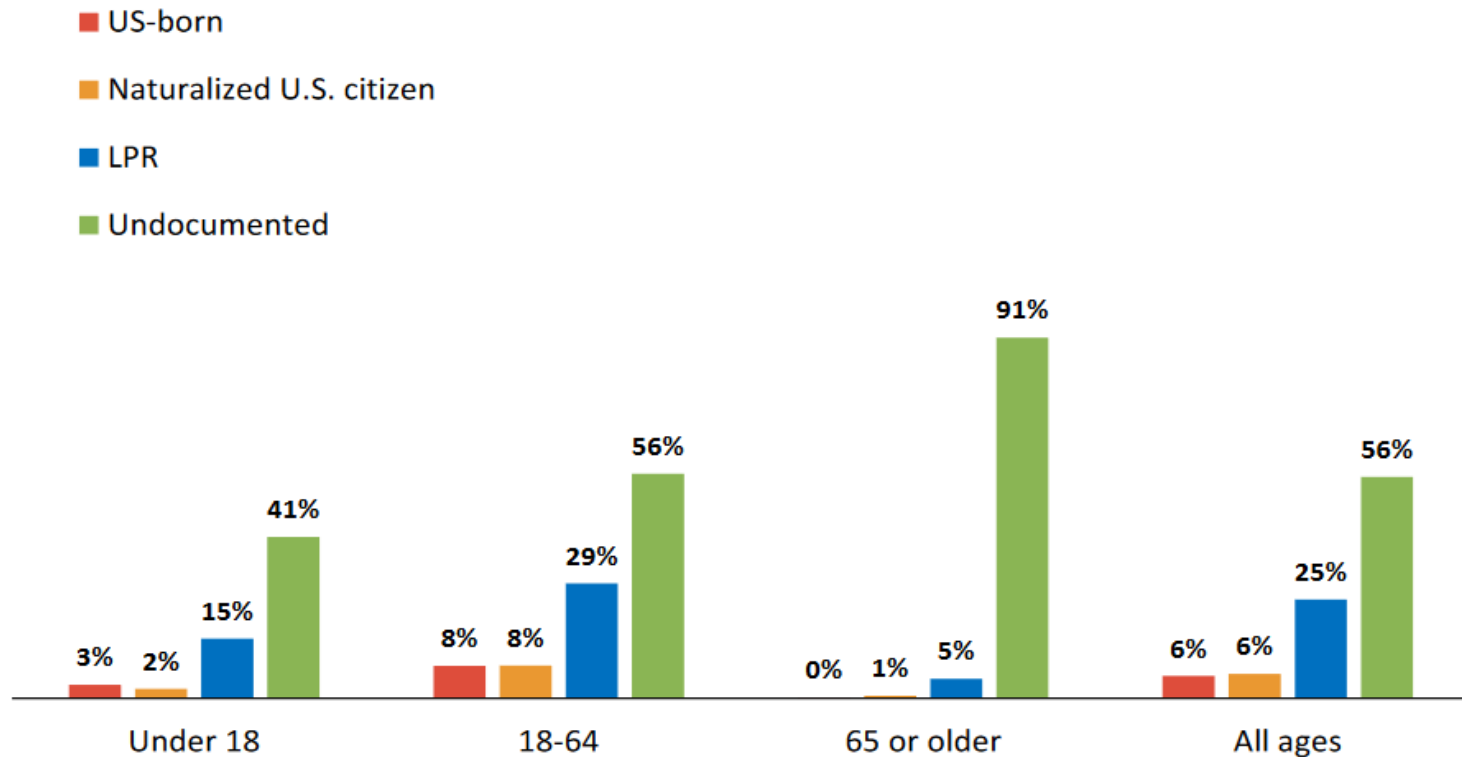
Comparison: Ventura, CA County Value
 Measurement Period: 2015-2019
 Data Source: American Community Survey



Social Determinants of Health
 Copyright-free Healthy People 2030

Living through the Pandemic: Anxiety, Trauma, and Hope *continued*

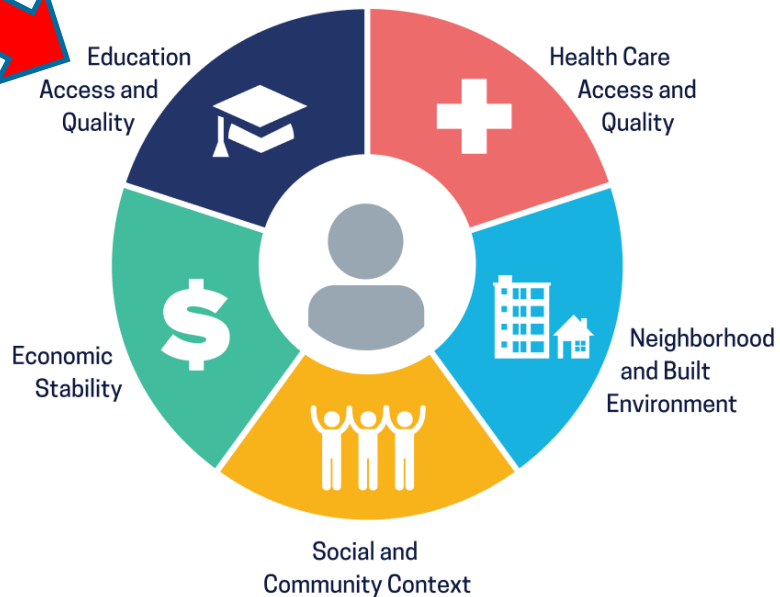
FIGURE 19: PERCENT WITH NO HEALTH INSURANCE BY IMMIGRATION STATUS AND AGE, SANTA BARBARA AND VENTURA COUNTIES, 2018



Source: USC Equity Research Institute analysis of 2018 5-year American Community Survey microdata from IPUMS USA and the 2014 Survey of Income and Program Participation. Note: Data represent a 2014 through 2018 average. See https://dornsife.usc.edu/assets/sites/731/docs/Methodology_Final_updated_ETN_2017.pdf for details on estimates of the undocumented and LPR population.

Ventura County Statistics-Estadísticas del Condado de Ventura

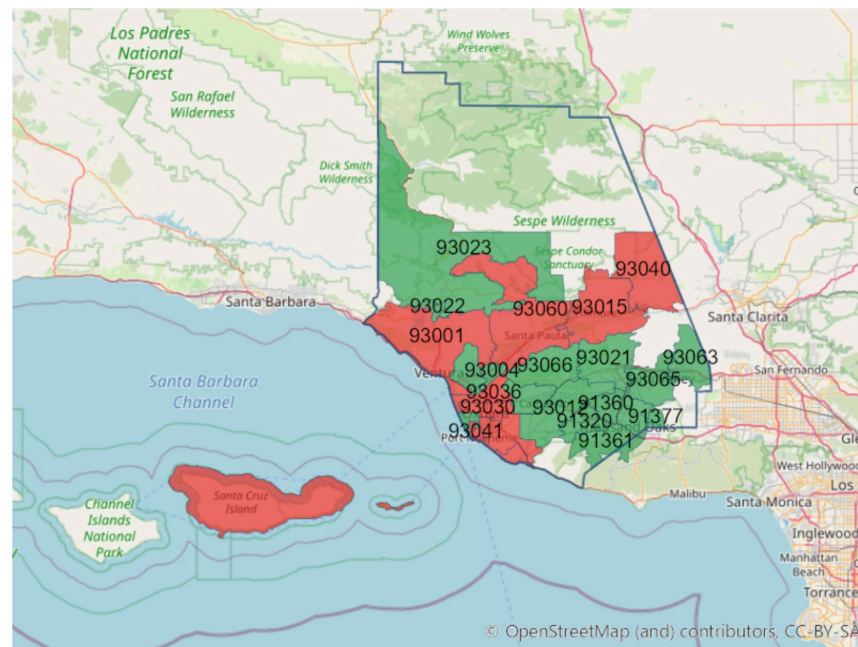
Social Determinants of Health



Social Determinants of Health
Copyright-free

Healthy People 2030

Comparison: Ventura, CA County Value
Measurement Period: 2015-2019
Data Source: American Community Survey



< 8.9%



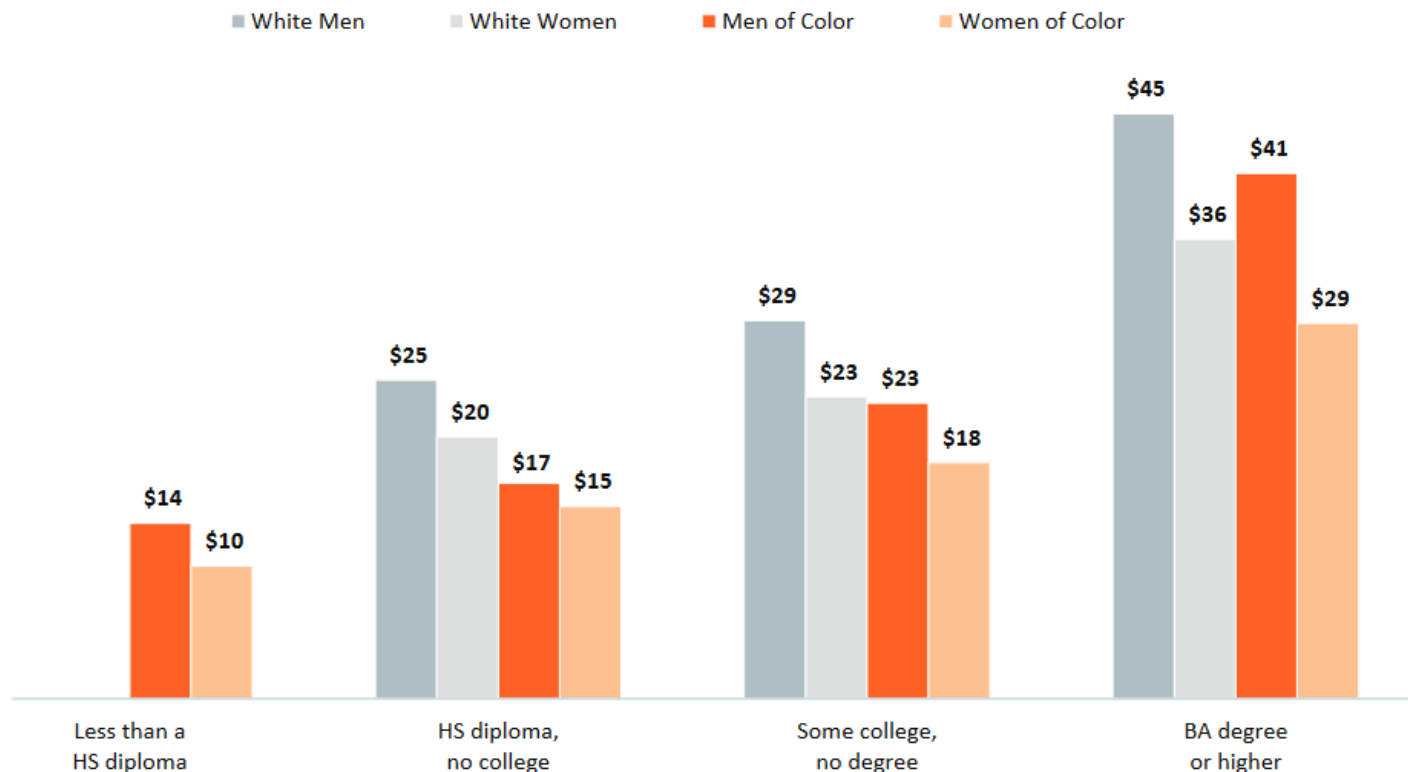
= 8.9%



> 8.9%

Widening Divides: Trends Exacerbated by the Pandemic *continued*

FIGURE 33: MEDIAN WAGE BY EDUCATIONAL ATTAINMENT, RACE, AND GENDER, VENTURA COUNTY, 2018

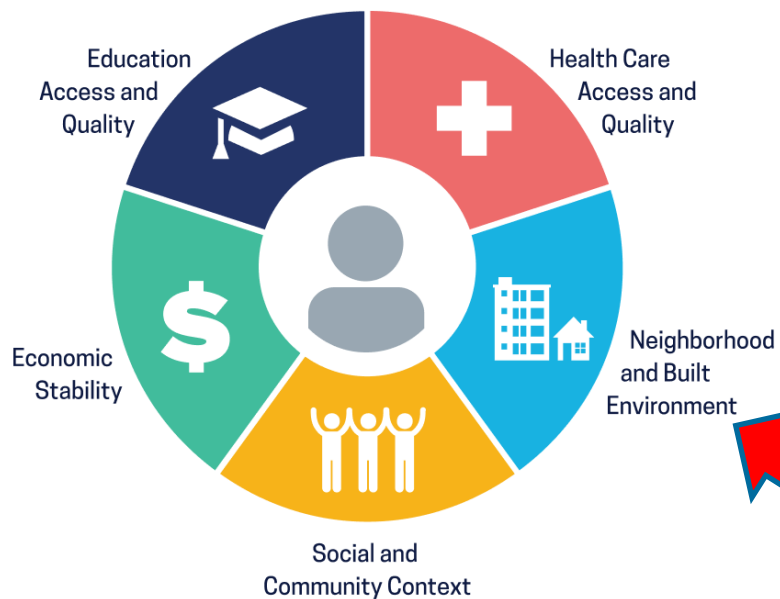


Source: USC Equity Research Institute analysis of the 2018 5-year American Community Survey microdata from IPUMS USA. Note: Universe includes civilian non-institutional full-time wage and salary workers ages 25-64. Values are in 2018 dollars. Data reflect a 2014 through 2018 average.

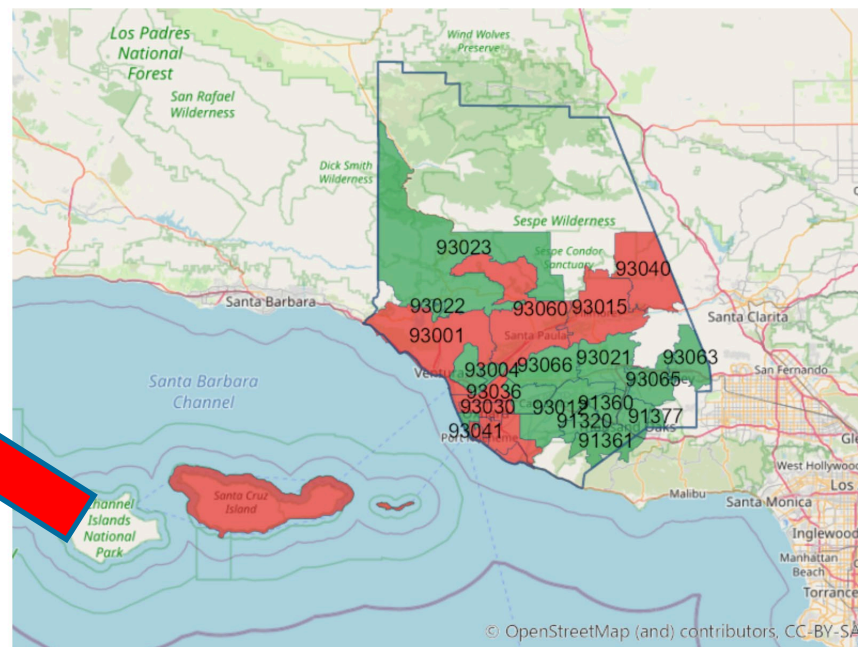


Ventura County Statistics-Estadísticas del Condado de Ventura

Social Determinants of Health

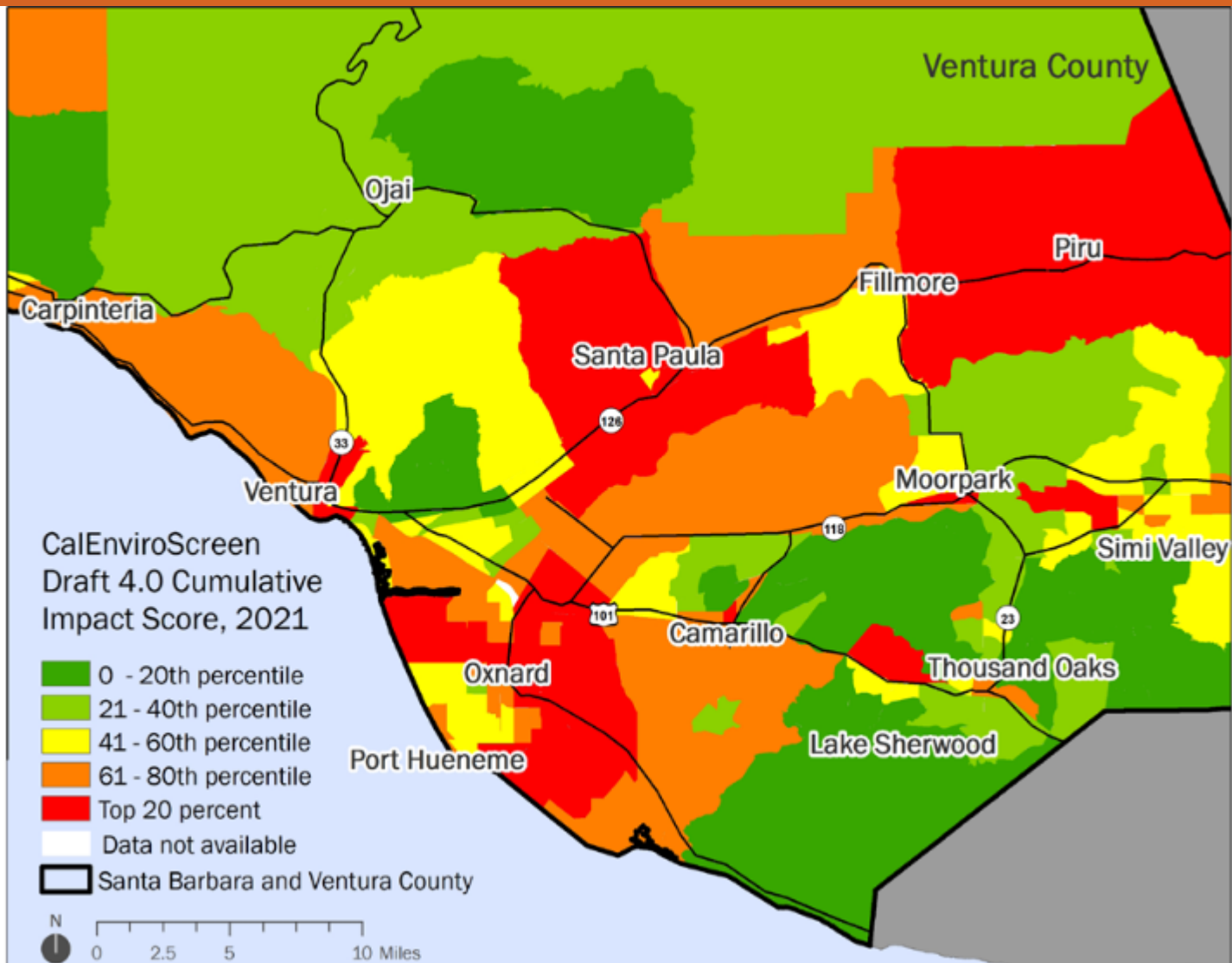


Comparison: Ventura, CA County Value
 Measurement Period: 2015-2019
 Data Source: American Community Survey



Social Determinants of Health
 Copyright-free Healthy People 2030

Ventura County Statistics-Estadísticas del Condado de Ventura 2021

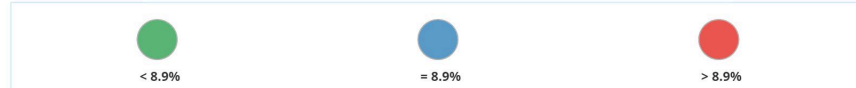
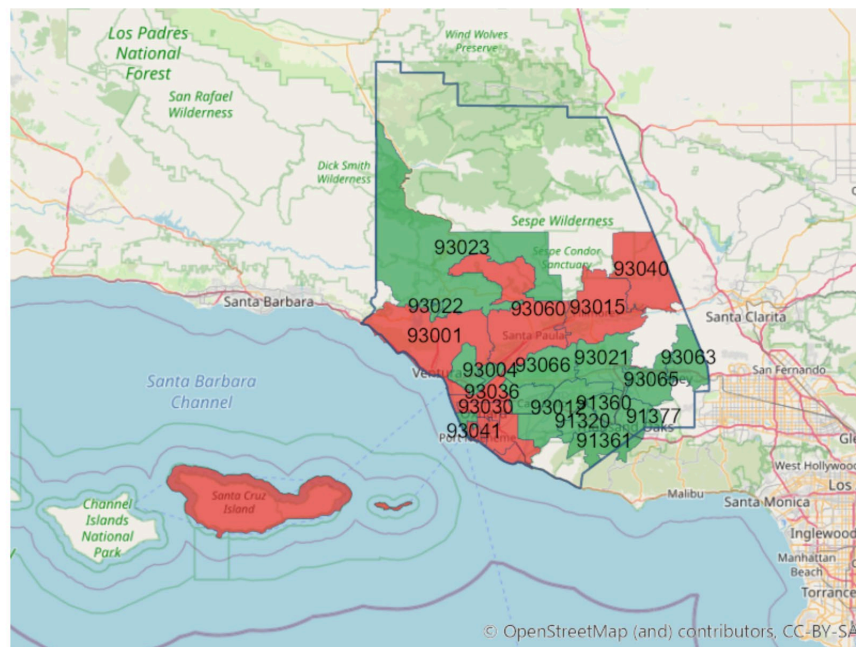


Ventura County Statistics-Estadísticas del Condado de Ventura 2021

Social Determinants of Health



Comparison: Ventura, CA County Value
 Measurement Period: 2015-2019
 Data Source: American Community Survey



IMPROVING HEALTH AND WELL-BEING MEJORAR LA SALUD Y EL BIENESTAR

INVEST IN YOUR COMMUNITY

4 Considerations to Improve Health & Well-Being *for All*

WHAT Know What Affects Health



WHERE Focus on Areas of Greatest Need

Your zip code can be more important than your genetic code. Profound health disparities exist depending on where you live.



WHO Collaborate with Others to Maximize Efforts



HOW Use a Balanced Portfolio of Interventions for Greatest Impact

- Action in one area may produce positive outcomes in another.
- Start by using interventions that work across all four action areas.
- Over time, increase investment in socioeconomic factors for the greatest impact on health and well-being for all.

Four ACTION Areas



VISIT www.cdc.gov/CHInav FOR TOOLS AND RESOURCES TO IMPROVE YOUR COMMUNITY'S HEALTH AND WELL-BEING



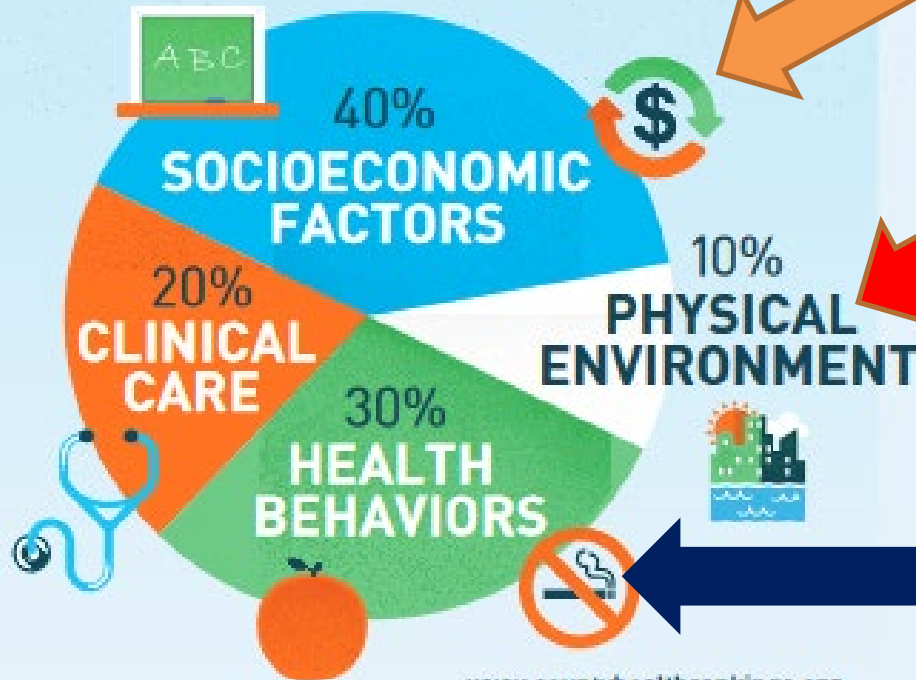
Robert Wood Johnson Foundation

MARCH 2015

IMPROVING HEALTH AND WELL-BEING MEJORAR LA SALUD Y EL BIENESTAR

WHAT

Know What Affects Health



- MHA Needs Assessment
- County Schools Needs Assessment
- Data from all community partners
- Number of clinics, hospitals
- Access barriers

- Pollution Burdened Communities
- Thomas Fire
- Pandemic
- Emergency Response Plan

- Lack of Sleep
- Poor Nutrition
- Obesity
- Substance Use

IMPROVING HEALTH AND WELL-BEING

MEJORAR LA SALUD Y EL BIENESTAR

Médicos de
proveedores
psiquiátricos
bilingües/trilingües

Bilingual/Trilingual
Psychiatric
Providers
Clinicians

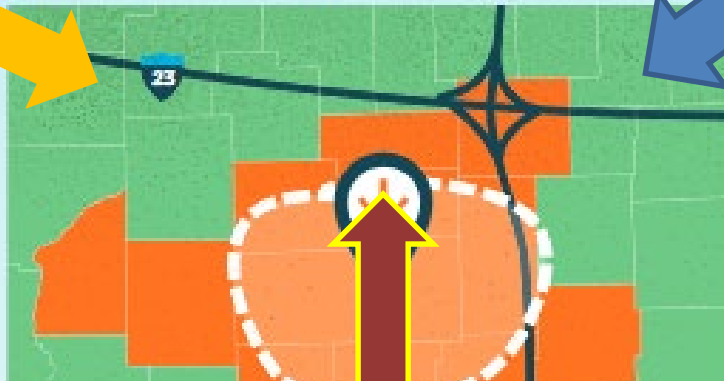
Transitional Behavioral
Health
Career Pipeline towards
mental health careers
(Worker Employment
Training)

Transitional Behavioral
Health Trayectoria
profesional hacia las carreras
de salud mental
(Capacitación laboral de los
trabajadores)

WHERE

Focus on Areas of Greatest Need

Your zip code can be more important than your
genetic code. Profound health disparities exist
depending on where you live.



Prevención Intervención temprana
Alcance
Asistencia para navegar por el sistema de salud
Conexión a las clínicas

Prevention Early Intervention
Outreach
Support in navigating Health System
Connecting to clinics

Number of clinics within
limits of residential
areas

Número de clínicas
dentro de los límites de
las áreas residenciales

Ventura Avenue
East Ventura

Logrando Bienestar
Wellness Center-Centros
de Bienestar
RISE
ACCESS
Promotor(x)s Groups
Peers
MHSA FUNDED
GROUPS

IMPROVING HEALTH AND WELL-BEING MEJORAR LA SALUD Y EL BIENESTAR





VENTURA COUNTY

BEHAVIORAL HEALTH

A Department of Ventura County Health Care Agency

DISCUSSION
