

COMITÉ de Reducción de Disparidades

ACTA Tuesday, 3 de mayo de 2022

<p>Miembros presentes Marlen Torres, Presidenta Stephanie Escoto, BHAB Genevieve Flores-Haro Janis Gardner, BHAB Michael Rodríguez, BHAB Elizabeth R. Piedra</p> <p>Otros presentes Priscila Hazrun, Intérprete</p>	<p>Gerentes/Personal de Salud Conductual del Condado de Ventura (VCBH) Presentes Joanna Peterson, Asistente de Gestión / Ingeniera de Zoom Vickie Poliquin, Asistente de BHAB</p> <p>PRÓXIMA REUNIÓN: Tuesday, June 7, 2022, 4:30 PM – 5:30 PM</p> <p>Reunión de Zoom: https://us02web.zoom.us/j/87680728818?pwd=b3dCdjBNcGszRUJ4VzM2TXY1clJIOT09 ID de reunión: 876 8072 8818 Contraseña: 156974 Acceso telefónico: 669-900-9128</p>
--	--

Nota: La comisión aún no ha aprobado estas actas. Puede haber adiciones/supresiones o correcciones antes de que el acta sea aceptada en forma definitiva.

	DISCUSIÓN/CONCLUSIONES	RECOMENDACIONE S/ ACCIONES	RESPONSAB LE
I.	Llamada al pedido El Presidente Torres convocó a la reunión del Comité de Reducción de Disparidades a las 4:40 PM siguiendo las instrucciones proporcionadas por Joanna Peterson sobre cómo acceder a los servicios de interpretación.		
II.	Pase de lista Vickie Poliquin llevó a cabo la convocatoria de la lista y confirmó que existe quórum de los miembros del Comité.		
III.	Bienvenida e Introducciones La Sra. Torres dio la bienvenida a todos los participantes en la reunión.		
IV.	Aprobación del orden del día La Sra. Torres pide una moción para aprobar el programa. La Sra. Gardner se movió para aprobar; El Sr. Rodríguez secundó. La moción para aprobar el orden del día tal como está escrito se aprobó por unanimidad mediante votación nominal.	Unagenda aprobada tal como está escrita. M/S/C	
V.	Aprobación del Acta del 12 de abril de 2022 Torres solicitó una moción para aprobar el acta del 12 de abril de 2022. La Sra. Torres se movió para aprobar; La Sra. Flores-Haro secundó. La moción para aprobar el acta tal como está redactada se aprobó por mayoría de votos nominales. La Sra. Gardner, el Sr. Rodríguez y la Sra. Stone se abstuvieron.	Acta aprobada tal como está redactada. M/S/C	
VI.	Comentarios públicos Ninguno.		
VII.	Comentarios del Presidente La Sra. Torres hizo un resumen de la primera reunión del Comité celebrada el 12 de abril. Ella transmitió un agradecimiento especial a Cynthia Salas, Gerente de Servicios de Equidad en la Oficina de Equidad en Salud y Diversidad Cultural, quien inició la reunión con una visión general del trabajo que VCBH está haciendo que también capturó y destacó las disparidades en todo el condado. La Sra. Torres informó de que Cynthia Salas ha aceptado amablemente participar en las reuniones del Comité de manera periódica y preparará futuras presentaciones. La Sra. Torres informó de que la intención de la reunión de hoy es hablar sobre el enfoque, las metas y los objetivos del Comité y cómo se vinculan con los debates más amplios celebrados a nivel de la reunión general del BHAB. Ella notó que Cynthia Salas presentará la presentación de Disparidades en el Condado de Ventura en una próxima reunión general de BHAB y las presentaciones futuras ayudarán con la toma de decisiones del Comité y para proporcionar recomendaciones.		
VIII.	Nuevos Negocios A. Discutir los objetivos estratégicos del Comité y los próximos pasos La Sra. Torres señaló que existe la oportunidad de comenzar a invitar a los miembros de la comunidad de partes interesadas a unirse y participar en las reuniones del Comité.		

La Sra. Torres invitó al Sr. Rodríguez a que presentara su punto de vista sobre la forma en que la labor del Comité se vincularía con la labor del BHAB General.

El Sr. Rodríguez proporcionó información sobre el trabajo que está en progreso en el Informe Anual FY2020-21 de BHAB y señaló que el trabajo del Comité será fundamental para proporcionar información para su inclusión en el Informe Anual FY2021-22 que se planea publicar a principios de los años fiscales (septiembre u octubre).

La Sra. Stone comentó sobre el estilo y el contenido de los informes anuales anteriores y preguntó si el contenido cambiará hacia la cobertura de la continuidad de los servicios. El Sr. Rodríguez informó que el cambio se proyecta para el Informe Anual del Año Fiscal 2021-22 con la asistencia del Comité de Reducción de Disparidades para identificar disparidades y brechas específicas en el servicio. La Sra. Stone señaló que sería beneficioso pedir que se pidiera a todos los comités de BHAB que también identificaran esta información.

Torres resumió que el Comité de Reducción de Disparidades proporcionará información para el período de julio de 2021 a junio de 2022, que abarca el establecimiento y el trabajo del Grupo de Trabajo de Reducción de Disparidades, la transición del Grupo de Trabajo a un Comité y las dos reuniones celebradas en abril y mayo de 2022. El Sr. Rodríguez confirmó la exactitud del resumen de la Sra. Torres.

Gardner discutió la oferta de Cynthia Salas de preguntar si los estudios se derivarían del Comité Asesor de Seguridad y Equidad Racial compuesto por líderes comunitarios, líderes de las fuerzas del orden, Fiscal de Distrito, Libertad Condicional, la Oficina del Sheriff y los Jefes de Policía. La Sra. Gardner señaló que este Comité sería un excelente recurso para obtener información y preguntó sobre la composición del Comité y cómo ponerse en contacto con el Presidente o copresidente para solicitar una posible presentación. La Sra. Flores Haro informó que es miembro del Comité, proporcionó información específica sobre el maquillaje y describió los temas que se han discutido. Señaló que la próxima reunión está programada para el 5 de mayo de 5:30 a 7:30 PM y son reuniones públicas para los interesados en asistir.

Se debatió la forma en que las presentaciones de otros Comités podrían mejorar los objetivos del Comité de Reducción de las Disparidades. Actualmente, existe un Asesor de Equidad e Inclusión de la Diversidad (DEI), asesorado por Cynthia Salas, un Comité Asesor de Equidad Racial de Seguridad y un Comité de Equidad en Salud. La Sra. Flores-Haro proporcionó la composición del Comité de Equidad en Salud y se ofreció a proporcionar la lista completa de miembros en la próxima reunión. La Sra. Torres informó de que ha reflexionado mucho sobre la forma en que los comentarios del Comité de Reducción de disparidades se vincularán con la labor de los diversos comités.

La Sra. Stone proporcionó su perspectiva sobre el número de organizaciones centradas en la salud que se centran en las necesidades de comunidades diversas, marginadas y de escasos recursos y sugirió que el Comité de Reducción de Disparidades se conecte con estas organizaciones para obtener más información, particularmente con la puesta en marcha de California Advancing and Innovating Medi-Cal (CalAIM) y abordar los determinantes sociales de la salud.

El Sr. Rodriguez expresó su acuerdo con incluir tantas voces como fuera posible sin reinventar la rueda, adquirir tanta información como fuera posible y asociarse con los diversos comités con el objetivo de reducir las disparidades en una variedad de temas diferentes.

La Sra. Stone está de acuerdo con el Sr. Rodríguez en que el Comité no debe ser paralelo sino familiarizarse (mapeo de activos) para encontrar puntos en común y conexiones y mirar más allá de los límites del BHAB a todo el continuo de servicios. La Sra. Stone pregunta si existe una lista centralizada de los diversos comités que se han formado. La Sra. Torres señaló que se han celebrado debates sobre un "intercambio comunitario de información" que podría ser el comienzo de un centro central con este tipo de información disponible.

La Sra. Torres resumió el debate:

- Interés en aprender más sobre otras organizaciones y potencialmente invitarlas a proporcionar una presentación;
- Confirmó que Cynthia Salas continuará siendo parte de las reuniones y brindará presentaciones periódicas;

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Llevar a cabo un ejercicio estratégico, en general, para asegurar que las metas y objetivos del Comité estén en su lugar; y ▪ Continúe celebrando discusiones grupales. <p>La Sra. Stone pregunta en qué momento el Comité comenzará a invitar a los miembros de la comunidad que no necesariamente tienen un puesto en una organización, sino a aquellos que podrían tener una preocupación o interés en participar en las reuniones del Comité.</p> <p>La Sra. Gardner señaló que la participación de la comunidad en las reuniones de la BHAB ha sido un reto a largo plazo. Vickie Poliquin ofreció información sobre las listas de distribución actuales que se utilizan para enviar anuncios de reuniones de BHAB que podrían considerarse para su uso en el envío del anuncio de la reunión del recién formado Comité de Reducción de Disparidades a una audiencia más amplia. Vickie Poliquin enviará la lista de distribución referenciada a la Sra. Torres para su revisión y consideración para su uso.</p> <p>La Sra. Gardner señaló que el Comité de Prevención de la BHAB proporciona su Declaración de Misión en la parte superior de la agenda y sugiere agregar la Declaración de Misión a la agenda del Comité de Reducción de Disparidades para ayudar a transmitir el propósito del Comité a los miembros del público. La Sra. Torres estuvo de acuerdo y señaló que examinaría la sugerencia en un momento futuro.</p> <p>La Sra. Torres proporcionó comentarios positivos sobre la sugerencia de la Sra. Stone con respecto a la "cartografía de activos" que sugería que el Comité comenzara a programar presentaciones que servirán para compartir información. La Sra. Stone habló de la idea de llegar a las escuelas secundarias o colegios comunitarios y conectarse con maestros que podrían tener estudiantes interesados en hacer un proyecto especial sobre un aspecto de reducción de las disparidades en su comunidad y se les ofreciera un lugar en el Comité para presentar su trabajo. Flores-Haro estuvo de acuerdo con la idea y señaló que los estudiantes probablemente se sentirían cómodos uniéndose en Zoom para compartir sus historias y considerar la posibilidad de ajustar las horas del Comité a un momento posterior en el que los estudiantes o miembros de la comunidad podrían estar más disponibles.</p> <p>El Sr. Rodríguez leyó la sección en los Estatutos de BHAB que proporciona la misión del Comité: "Abogar por un mejor acceso a los servicios apropiados de salud mental, servicios de trastornos por uso de sustancias y servicios de trastornos concurrentes trabajando y abogando por eliminar las disparidades en la prestación de servicios y el acceso de las comunidades subrepresentadas y desatendidas, incluidas, entre otras, las basadas en la raza, etnia, idioma, edad, género, discapacidad, identidad de género e identidad sexual". La Sra. Torres señala la importancia de la palabra "acceso" en la declaración y está de acuerdo en incluir la actual declaración de la misión del Comité en sus programas.</p> <p>La Sra. Escoto planteó la cuestión de pensar en lo que impide que las personas participen en lugar de cómo el Comité puede mejorar, como celebrar las reuniones más tarde, producir volantes informativos y pensar en las implicaciones culturales y cómo las implicaciones afectan la disposición de las personas a participar en la recepción de servicios.</p> <p>La Sra. Stone señaló la importancia de proporcionar acceso a los servicios diseñados para servir mejor a todas las culturas y de modificar los servicios para que se basen y respeten las fortalezas que aportan las personas. Siguió debatiéndose el significado de "acceso" a los servicios</p> <p style="padding-left: 40px;">B.Discutir futuras presentaciones Este punto del orden del día se examinó en varias esferas del programa VIII.A.</p> <p>La Sra. Torres informó de que está previsto que el Comité se reúna mensualmente durante unos meses antes de pasar a un calendario bimestral.</p>		
IX.	<p>Aplazar Se levanta la sesión a las 17.34 horas.</p>		