

CONSEJO ASESOR DE SALUD CONDUCTUAL

Junta General

Lunes, Agosto 16, 2021, 1:00 – 3:30 PM
REUNIÓN VIRTUAL VÍA ZOOM

Participación en Zoom

La siguiente información a la que se hace referencia a continuación y al final de la agenda se le proporciona en apoyo de su asistencia a la próxima Junta General de BHAB a través de Zoom:

Únase a la reunión de Zoom de la siguiente manera:

Únase a la reunión de Zoom:

<https://us02web.zoom.us/j/83332714732?pwd=bE43OUJqRHhHa0ExSIR5L1VLMWMyQT09>

ID de reunión: 833 3271 4732

Contraseña: 149553

Dial-In: 669-900-9128

AGENDA

- I. Llamada al orden
- II. Lista nominal de miembros de la Junta
- III. Bienvenida e Introducciones
- IV. Aprobación de la Agenda – **ACCIÓN** (Nominal)
- V. Aprobación del Ju19, 2021 Minutos – **ACCIÓN** (nominal)
- VI. Comentarios del público (3 min. por orador)
- VII. Presentación: Unidad de Estabilización de Crisis (CSU) / Actualización de la Unidad Psiquiátrica para Pacientes Hospitalizados (UIP) – Sherri Block, MN, RNC – Director Asociado de Enfermería/Ventura County Medical Center & Santa Paula Hospitals – (10 min.)
- VIII. Presentación: Junta de Desarrollo de la Fuerza Laboral del Condado de Ventura y Programa de Navegador de Empleo para Discapacitados - Norman Albances, Subdirector de Operaciones – Agencia de Servicios Humanos del Condado de Ventura (20 min.)
- IX. Presentación: Transición del Grupo de Trabajo de Reducción de Disparidades a un Comité BHAB – Gane Brooking y Marlen Torres (20 min.)
- X. Comentarios del Presidente (5 min.)
- XI. Informe del Director – Dr. Sevet Johnson (10 min.)
- XII. Comentarios y anuncios de los miembros de la Junta (10 min.)
- XIII. Informe de Secretary – Janis Gardner (5 min.)
- XIV. Informes del Comité BHAB (5 min cada uno)
 - A. Comité de Servicios para Jóvenes y Familias (informando sobre la reunión del 11 de agosto) – Kevin Clerici, Presidente
- XV. Viejos negocios
 - A. Revisión de los Estatutos de BHAB – Discusión – (5 min.)
 - B. Evaluación de identificación de membresía de BHAB usando SurveyMonkey o Doodle Pool – Discusión – Michael Rodriguez – **ACCIÓN** (Roll Call) (5 min.)

Los miembros del público que hacen presentaciones orales a la Junta en relación con uno o más temas del programa o no relacionados con el programa en una sola reunión están limitados a un tiempo total acumulado que no excederá de (5) minutos para todas sus presentaciones orales en dicha reunión, a menos que se disponga otra cosa. **Los comentarios del público sobre los puntos del programa deben hacerse antes de las deliberaciones de los miembros de la junta sobre los puntos del programa.** Todo el período de comentarios públicos está limitado a no más de (20) minutos en total para todos los oradores. NOTA: El Presidente podrá limitar el número o la duración de los oradores sobre un asunto. Yon cumplimiento de la Ley de Estadounidenses con Discapacidades, si necesita asistencia especial para participar en esta reunión, comuníquese con la Administración de Salud conductual al (805) 981-6830. La notificación con una antelación razonable de la necesidad de adaptación antes de la reunión (es preferible un aviso con 48 horas de antelación) nos permitirá hacer arreglos razonables para garantizar la accesibilidad a esta reunión.

XVI. Nuevos Negocios

- A. Transición del Grupo de Trabajo de Reducción de Disparidades al Comité BHAB – Gane Brooking y Marlen Torres, Copresidentes – **ACCIÓN** (Lista Nominal) (15 min.)
- B. Recomendar a la Junta de Supervisores que el Condado desarrolle una solicitud de propuestas para contratar a un contratista independiente calificado para llevar a cabo una evaluación integral de las necesidades de la continuidad de la atención de los servicios de salud mental, incluido el tratamiento, los programas y la infraestructura de instalaciones y personal para proporcionar tratamiento adecuado y vivienda y apoyo a largo plazo. La evaluación debe incluir todos los niveles de atención requeridos por las personas con enfermedades mentales graves, desde los menos intensivos hasta los más intensivos, para ayudar a garantizar la identificación y el tratamiento tempranos y eliminar la puerta giratoria de múltiples rehospitalizaciones y encarcelamientos, en la mayor medida posible, al tiempo que se apoya la recuperación y la independencia. Los costos asociados con la evaluación integral de las necesidades no desviarán recursos de los servicios de salud mental existentes y futuros, sino que pueden provenir de subvenciones o fondos estatales o federales adicionales. Discusión – **ACCIÓN** (Lista nominal) (10 min.)
- C. Anuncios – Janis Gardner (5 min.)
- D. Solicitudes de presentación
- E. Recomendaciones del Premio de Reconocimiento

XVII. Contratos

- A. Acuerdos aprobados por la Junta de Supervisores – July 20,2021
 1. FY 2021-22 Memorando de Entendimiento (MOU) con las Islas del Canal de la Universidad Estatal de California (CSUCI).
 2. FY 2021-22 Memorando de Acuerdo (MOA) con Interface Children & Family Services (Interface).

XVIII. Comentarios del público (3 min. por orador)

XIX. Aplazar

Próxima reunión: lunes 20 de septiembre de 2021

Todos los informes de la agenda y los datos de apoyo, incluidos los presentados de acuerdo con la Sección 54957.5 (b) (1) y (2) del Código de Gobierno están disponibles en el Asistente de la Junta Asesora de Salud conductual en bhabadmin@ventura.org o en persona en Ventura County Behavioral Health, 2nd Floor, 1911 Williams Drive, Oxnard, California. Los mismos materiales estarán disponibles y se adjuntarán con cada tema del programa asociado, cuando se reciban, en el siguiente sitio web: www.vcbh.org/en/behavioral-health-advisory-board-meetings.

Bienvenido a la reunión de la Junta Asesora de Salud Conductual del Condado de Ventura. Se proporciona la siguiente información para ayudarle a comprender, seguir y participar en la reunión de la Junta:

Únase a la reunión de Zoom haciendo clic en el enlace proporcionado en la agenda a la hora y fecha programadas. Zoom comenzará inicialmente con una **sala de espera**: se le admitirá en la sala de reuniones cuando comience la reunión. Todos los participantes son silenciados al entrar para minimizar cualquier interrupción involuntaria de los sonidos de fondo. Por favor, manténgase en silencio a menos que esté hablando.

Nota: La reunión queda registrada.

Comentarios del público

- La Junta Asesora de Salud Conductual (BHAB, por sus) da la bienvenida a los comentarios de la comunidad, los consumidores y los miembros de la familia.

Los miembros del público que hacen presentaciones orales a la Junta en relación con uno o más temas del programa o no relacionados con el programa en una sola reunión están limitados a un tiempo total acumulado que no excederá de (5) minutos para todas sus presentaciones orales en dicha reunión, a menos que se disponga otra cosa. **Los comentarios del público sobre los puntos del programa deben hacerse antes de las deliberaciones de los miembros de la junta sobre los puntos del programa.** Todo el período de comentarios públicos está limitado a no más de (20) minutos en total para todos los oradores. NOTA: El Presidente podrá limitar el número o la duración de los oradores sobre un asunto. Yon cumplimiento de la Ley de Estadounidenses con Discapacidades, si necesita asistencia especial para participar en esta reunión, comuníquese con la Administración de Salud conductual al (805) 981-6830. La notificación con una antelación razonable de la necesidad de adaptación antes de la reunión (es preferible un aviso con 48 horas de antelación) nos permitirá hacer arreglos razonables para garantizar la accesibilidad a esta reunión.

- El BHAB opera bajo la Ley Brown. Esto requiere que todas las reuniones sean sesiones abiertas, con el orden del día y las actas publicadas. Se proporcionará un período de comentarios públicos en todas las agendas de las reuniones.
- Debido a las leyes de confidencialidad, la Junta no puede responder directamente a un comentario público o discutir cuestiones específicas del cliente sin las debidas liberaciones de las personas interesadas.
- En todas las reuniones de BHAB, el Asistente de BHAB proporciona un Formulario de quejas para las personas que tienen inquietudes. El formulario es revisado rápidamente por VCBH Quality Management. Las personas también pueden comunicarse con el Asistente de BHAB para solicitar un Formulario de quejas de VCBH fuera de una reunión de BHAB o llamar al 1-888-567-2122.
- Las personas que tienen más preocupaciones son bienvenidas a regresar al BHAB para obtener asistencia.

Los comentarios del público se pueden proporcionar utilizando una de las siguientes opciones:

Enviar por correo electrónico o enviar comentarios públicos por correo antes de la reunión

Para hacer un comentario público, debe enviar un correo electrónico a bhabadmin@ventura.org con el tema específico de la agenda o tema, si es un comentario general, a más tardar a las 10:00 AM del día de la reunión de BHAB. Su comentario público también puede ser enviado por escrito y enviado por correo a:

Asistente BHAB
1911 Williams Drive, Suite 200
Oxnard, CA 93036

Sírvase indicar en la línea de asunto el número de punto del orden del día (por ejemplo, el punto N° 9) sobre el que está comentando. Su correo electrónico será distribuido a los Miembros de BHAB y colocado en el registro del artículo de la reunión.

Comentario público de video usando Zoom

Puede utilizar la función de levantar la mano cuando el Presidente invite a comentarios públicos de las siguientes maneras:

Si está ejecutando una versión anterior de Zoom, puede levantar la mano haciendo clic en el botón Participante en la parte inferior de la pantalla zoom y luego hacer clic en la función de levantar la mano en esa ventana de participante.

Si está ejecutando la versión más reciente de Zoom (5.4.9 y superior) puede levantar la mano haciendo clic en el botón Reacciones y luego haciendo clic en la función levantar la mano. Su mano aparecerá en la esquina superior izquierda de su ventana de Zoom individual, así como en la ventana del participante.

Comentario público de llamada mediante Zoom

Si se une a la reunión solo por teléfono, puede unirse a la cola de comentarios presionando *9. Cuando sea su turno de hacer su comentario, presione * 6 para reactivar el silencio y luego de nuevo para silenciarse después de hablar.

Nota: Su mano levantada aparecerá AL ANFITRIÓN en el orden en que fuere recibida.

Los comentarios se toman en el orden en que se reciben en la ventana de cola/participante. Cuando sea tu turno de hacer un comentario, se te pedirá que te sumotes. **Los comentarios públicos pueden ser de hasta 3 minutos durante los períodos de comentarios públicos, o antes de un punto del orden del día, con un tiempo total acumulado que no exceda de 5 minutos.** El cronometrador asignado realizará un seguimiento de cada tiempo de comentario público, así como el tiempo total por orador. Cuando se agote su tiempo, el cronometrador interrumpirá para hacerle saber que ha alcanzado el máximo de 3 minutos, así como cuando haya alcanzado su tiempo total asignado. Al final de los tres minutos y/o tiempo asignado, se invitará a hablar a la siguiente persona en la cola de comentarios.

RECORDATORIO: Con el fin de minimizar las distracciones durante las reuniones públicas, todos los dispositivos de comunicación personal deben apagarse o ponerse en un modo no audible.

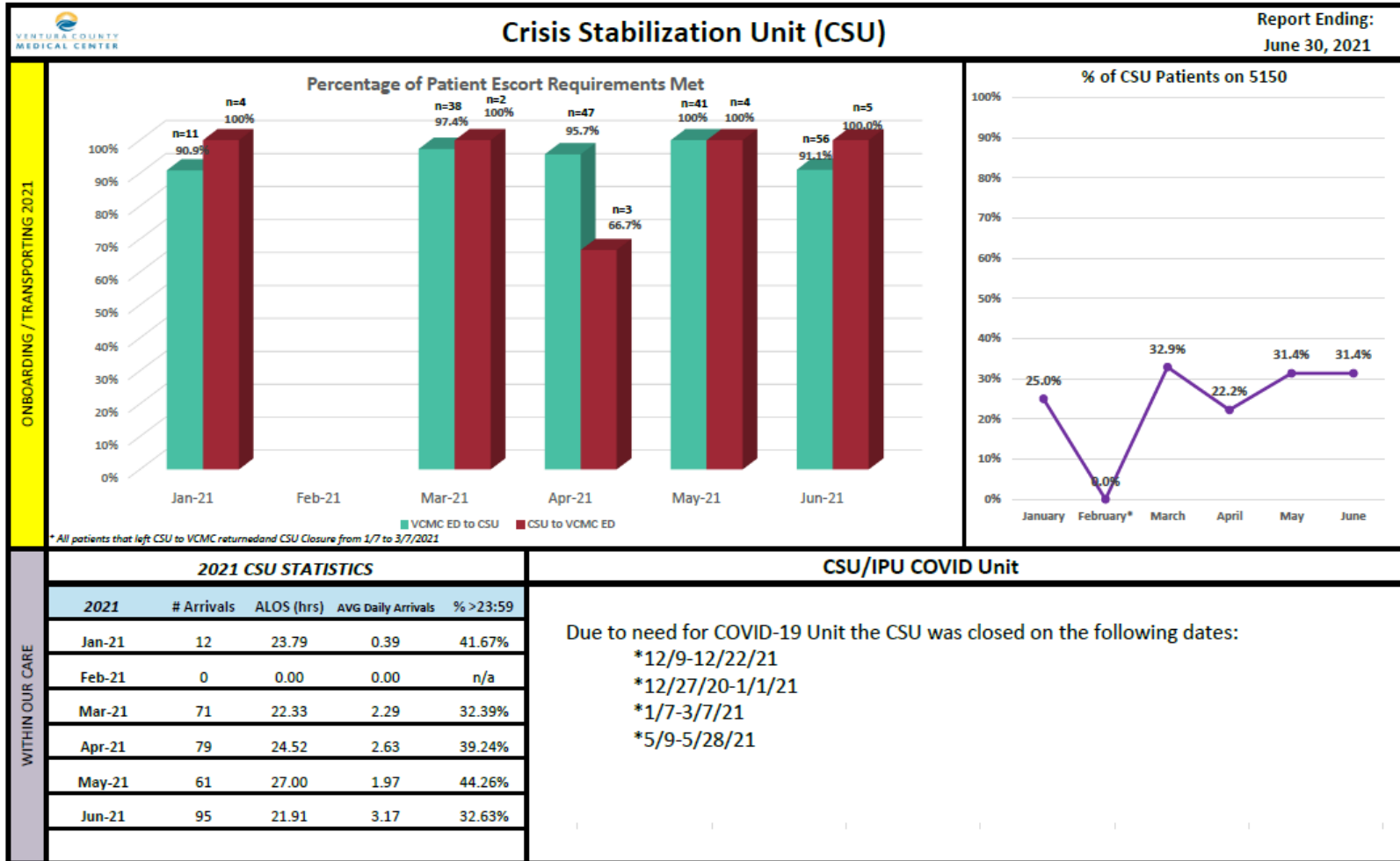
Los miembros del público que hacen presentaciones orales a la Junta en relación con uno o más temas del programa o no relacionados con el programa en una sola reunión están limitados a un tiempo total acumulado que no excederá de (5) minutos para todas sus presentaciones orales en dicha reunión, a menos que se disponga otra cosa. **Los comentarios del público sobre los puntos del programa deben hacerse antes de las deliberaciones de los miembros de la junta sobre los puntos del programa.** Todo el período de comentarios públicos está limitado a no más de (20) minutos en total para todos los oradores. NOTA: El Presidente podrá limitar el número o la duración de los oradores sobre un asunto. Yon cumplimiento de la Ley de Estadounidenses con Discapacidades, si necesita asistencia especial para participar en esta reunión, comuníquese con la Administración de Salud conductual al (805) 981-6830. La notificación con una antelación razonable de la necesidad de adaptación antes de la reunión (es preferible un aviso con 48 horas de antelación) nos permitirá hacer arreglos razonables para garantizar la accesibilidad a esta reunión.



VENTURA COUNTY
MEDICAL CENTER
SANTA PAULA HOSPITAL

CSU/IPU

Unidad de Estabilización de Crisis (CSU)



Unidad de Estabilización de Crisis (CSU)

2021 Crisis Stabilization Unit (CSU)											Report Ending: June 30, 2021						
Referring Hospital (MSE) Contacts among Arrivals to CSU											Percentage of Arrivals from Calls by Referring Hospital						
2021	Quarter 1*		Apr-21		May-21		Jun-21		Jul-21		2021	YTD	Quarter 1*	Quarter 2	Quarter 3	Quarter 4	TRENDING
	Contact	Arrived	Contact	Arrived	Contact	Arrived	Contact	Arrived	Contact	Arrived							
CMH	24	5	9	2	15	3	21	5	n/a	n/a	CMH	21.74%	20.83%	22.22%	n/a	n/a	
Los Robles	23	1	27	3	23	1	17	3	n/a	n/a	Los Robles	8.89%	4.35%	10.45%	n/a	n/a	
PVH	11	0	17	5	14	0	20	0	n/a	n/a	PVH	8.06%	0.00%	9.80%	n/a	n/a	
Simi	24	6	13	0	24	6	28	8	n/a	n/a	Simi	22.47%	25.00%	21.54%	n/a	n/a	
SJRM	94	14	57	12	67	7	72	19	n/a	n/a	SJRM	17.93%	14.89%	19.39%	n/a	n/a	
SPH	6	6	10	8	2	1	5	1	n/a	n/a	SPH	69.57%	100.00%	58.82%	n/a	n/a	
VCMC	56	51	49	48	43	43	57	57	n/a	n/a	VCMC	97.07%	91.07%	99.33%	n/a	n/a	
TBD	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	TBD	#VALUE!	n/a	n/a	n/a	n/a	
TBD	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	TBD	#VALUE!	n/a	n/a	n/a	n/a	
TBD	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	TBD	#VALUE!	n/a	n/a	n/a	n/a	
TBD	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	TBD	#VALUE!	n/a	n/a	n/a	n/a	
TBD	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	TBD	#VALUE!	n/a	n/a	n/a	n/a	
TBD	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	TBD	#VALUE!	n/a	n/a	n/a	n/a	
TBD	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	TBD	#VALUE!	n/a	n/a	n/a	n/a	
TBD	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	TBD	#VALUE!	n/a	n/a	n/a	n/a	

*CSU closed from 1/7 to 3/7/2021

CMH = Centinela Hospital Medical Center (90301)

Los Robles = Los Robles Hospital & Medical Center (91360)

PVH = St. John's Pleasant Valley Hospital (93010)

VCMC = Ventura County Medical Center (93003)

CMH = Community Memorial Hospital (93003)

Ojai = Ojai Valley Community Hospital (93023)

Simi = Simi Valley Hospital - Adventist Health (93065)

UC Davis = UC Davis Medical Center (95817)

CPT = California Psychiatric Transitions (95315)

Pomona Valley = Pomona Valley Hospital Medical Center (91767)

SJRM = St. John's Regional Medical Center (93030)

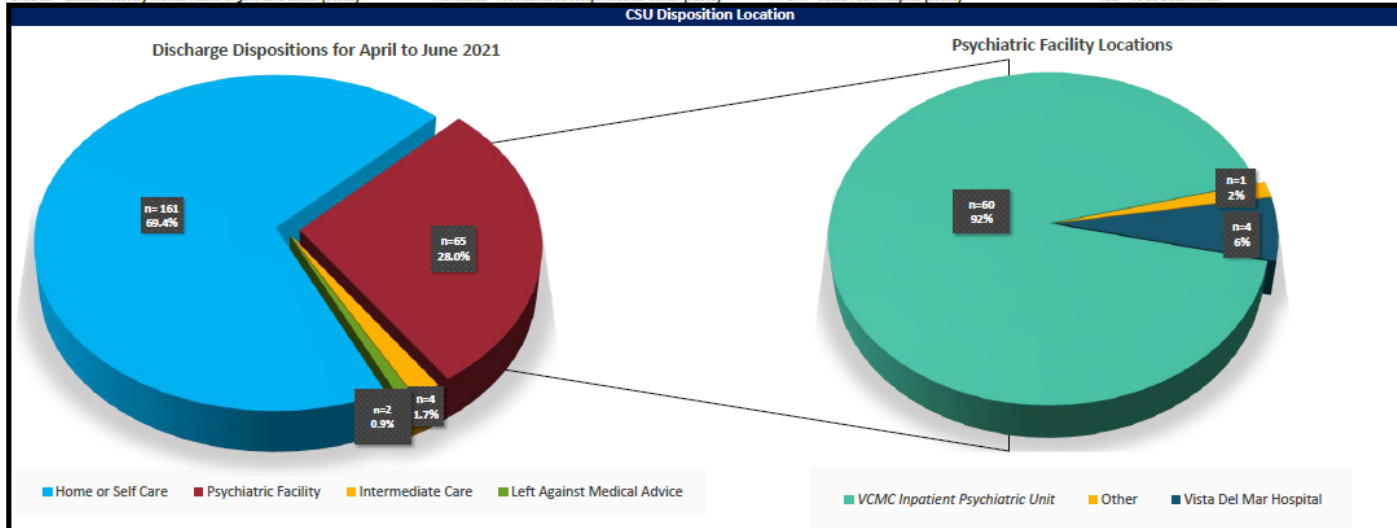
West Hills = West Hills Hospital (91307)

EXODUS = Exodus Recovery Mental Health Urgent Care Center (90033)

Providence = Providence St. Joseph Hospital (91505)

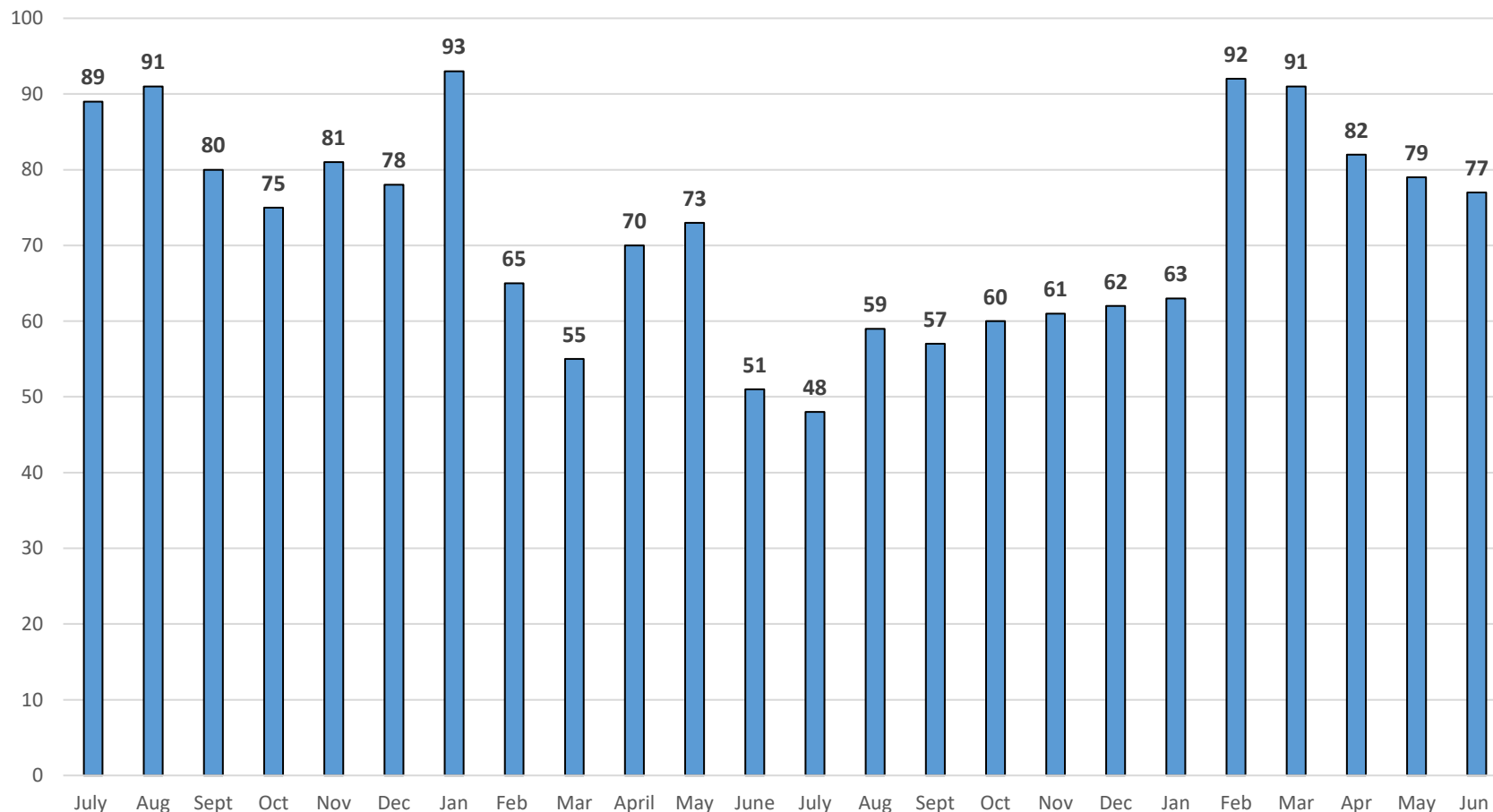
SPH = Santa Paula Hospital (93061)

TBD = To Be Determined



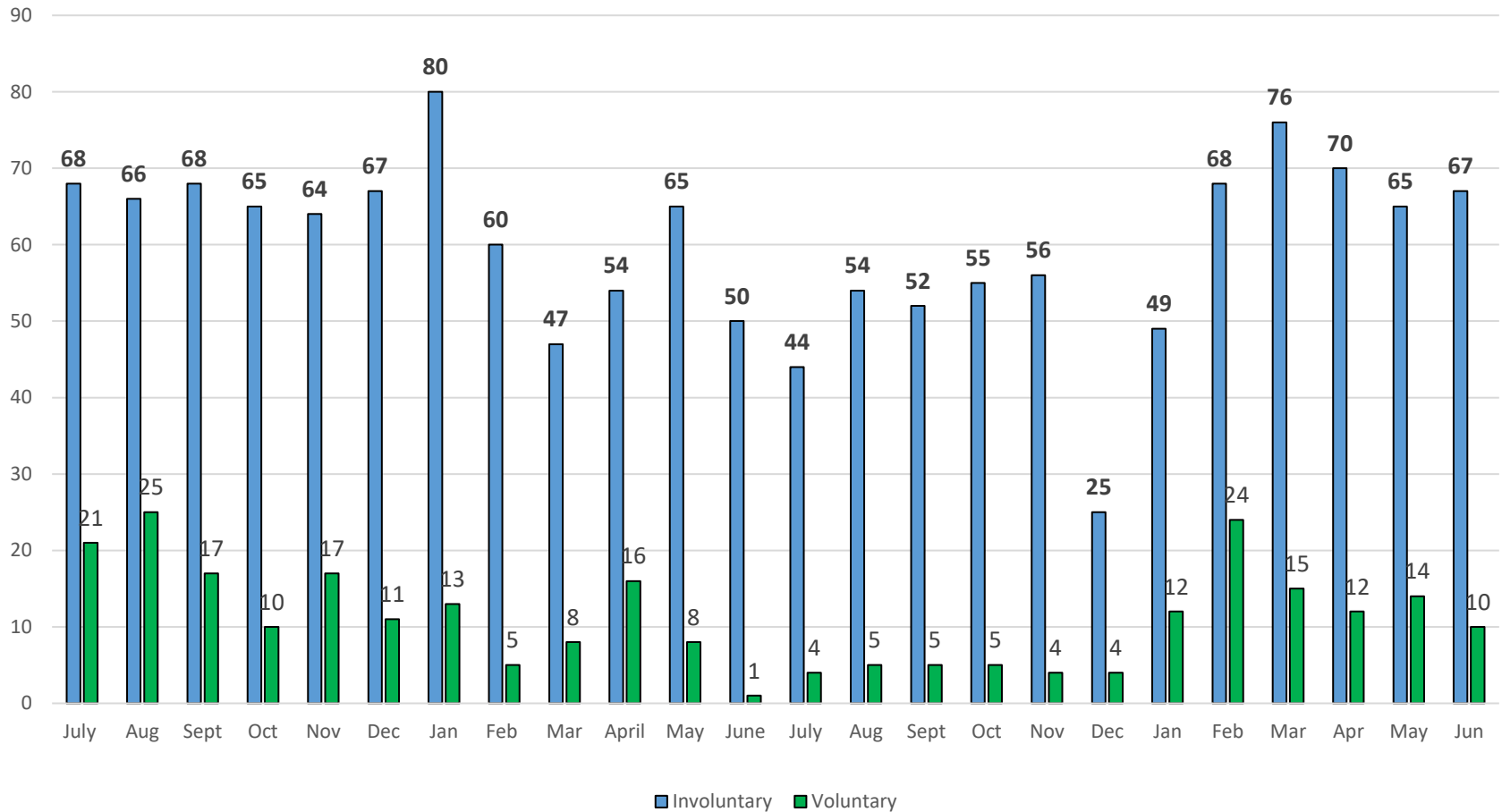
Admisiones totales psiquiátricas para pacientes hospitalizados (IPU)

Número total de admisiones de la UIP de julio de 2019 a junio de 2021



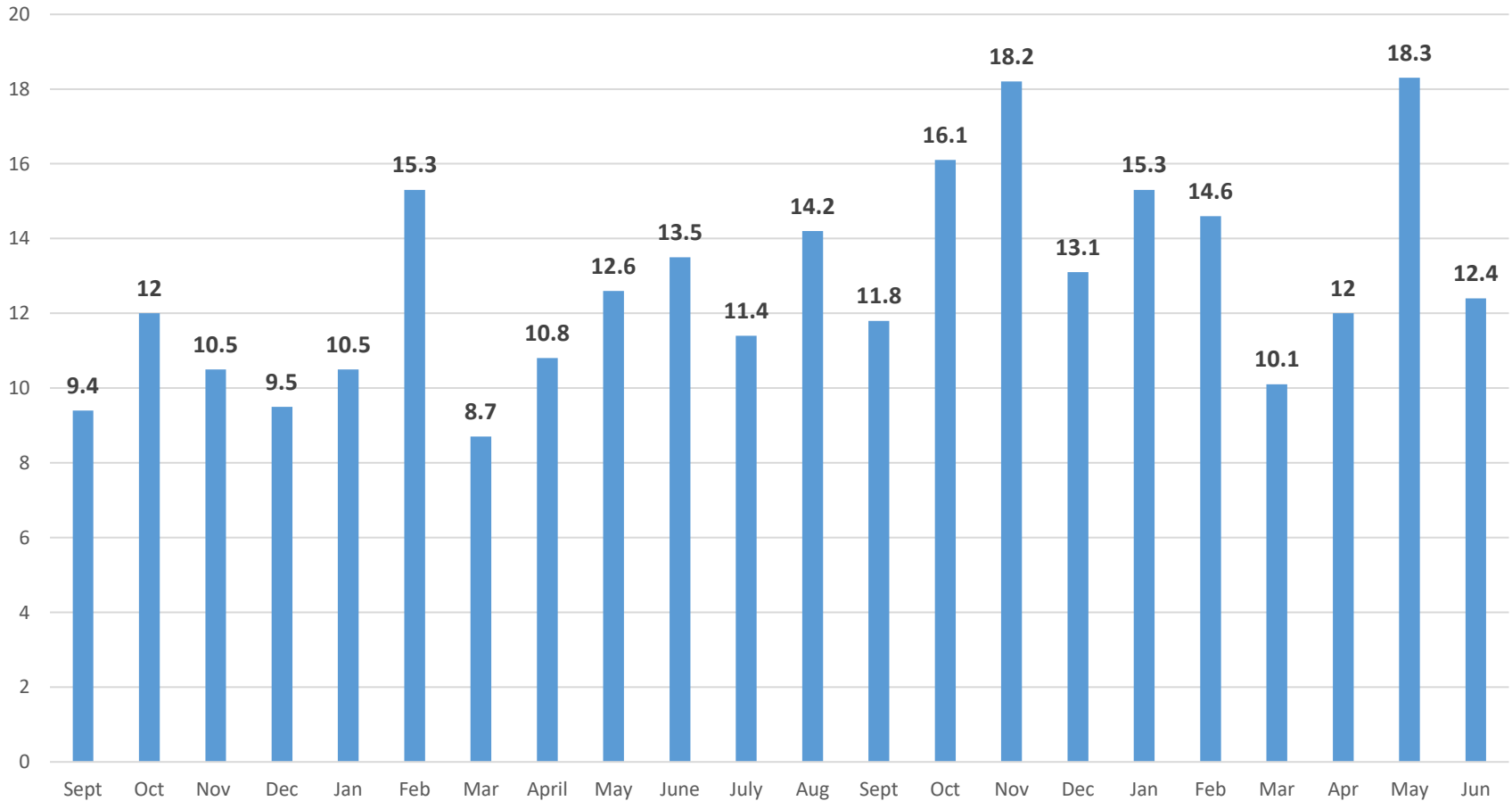
Admisiones de la IPU por condición jurídica

IPU Admissions by Legal Status from July 2019 to June 2021



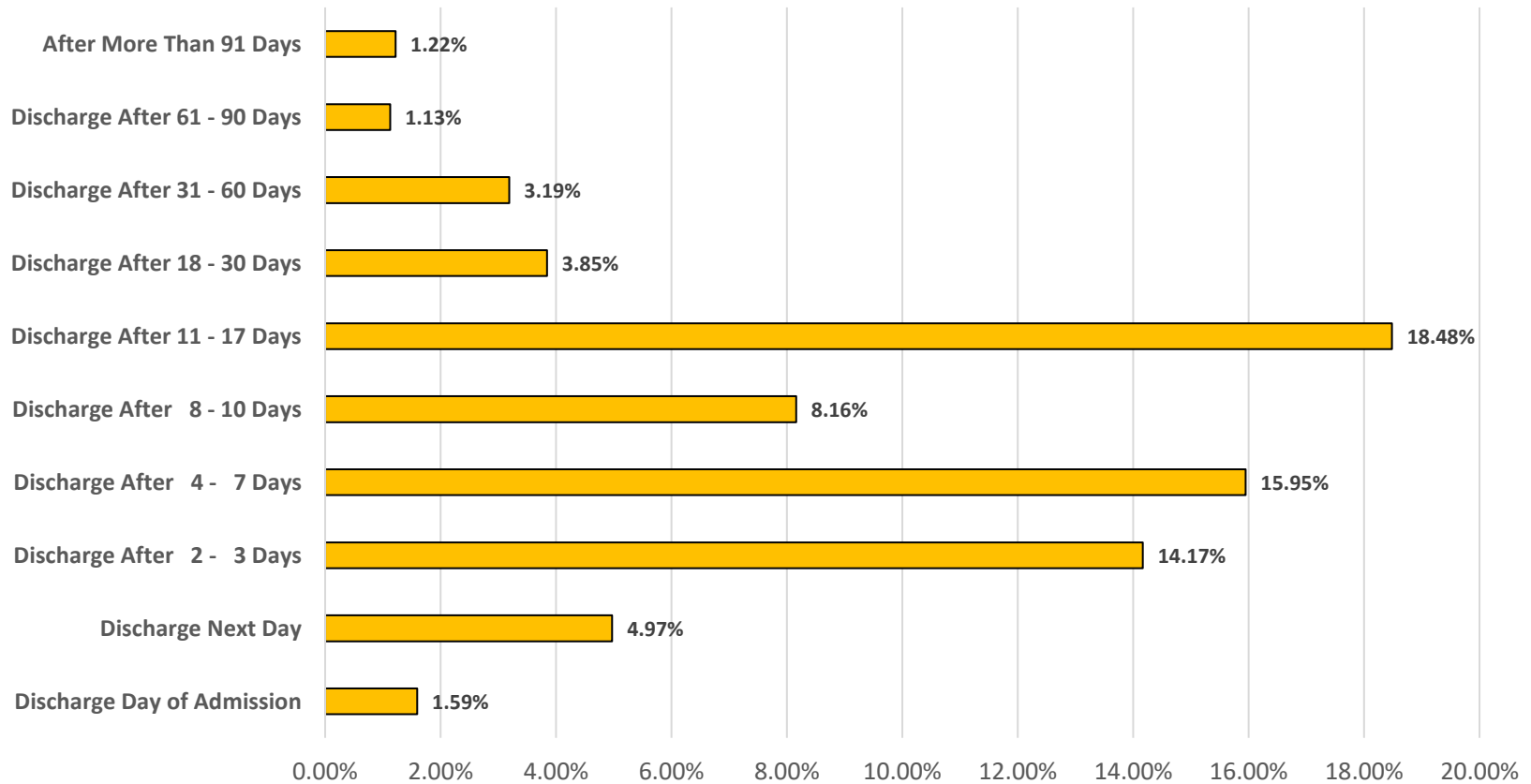
PÉRDIDA media en la IPU

Duración media de la estancia en días de la UIP de julio de 2019 a junio de 2021



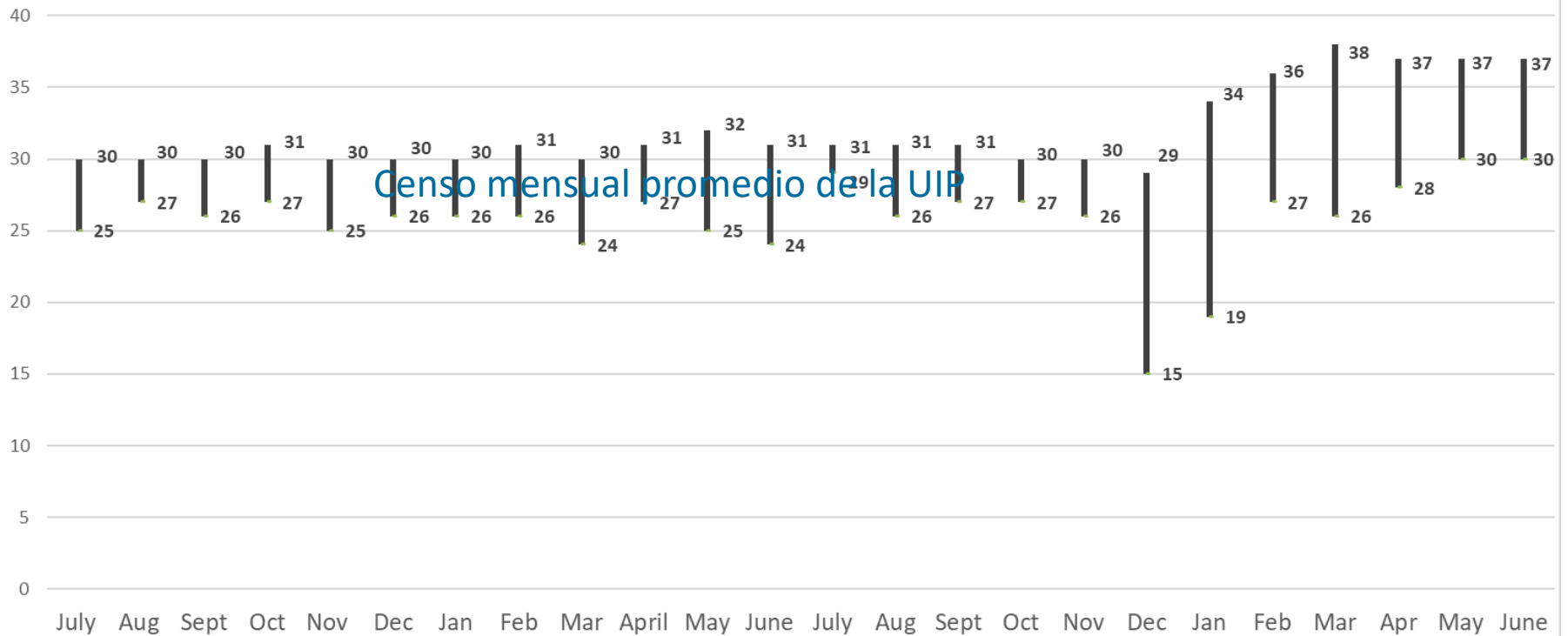
Día de alta de la

Día de Alta Porcentaje de la UIP de julio de 2019 a junio de 2021



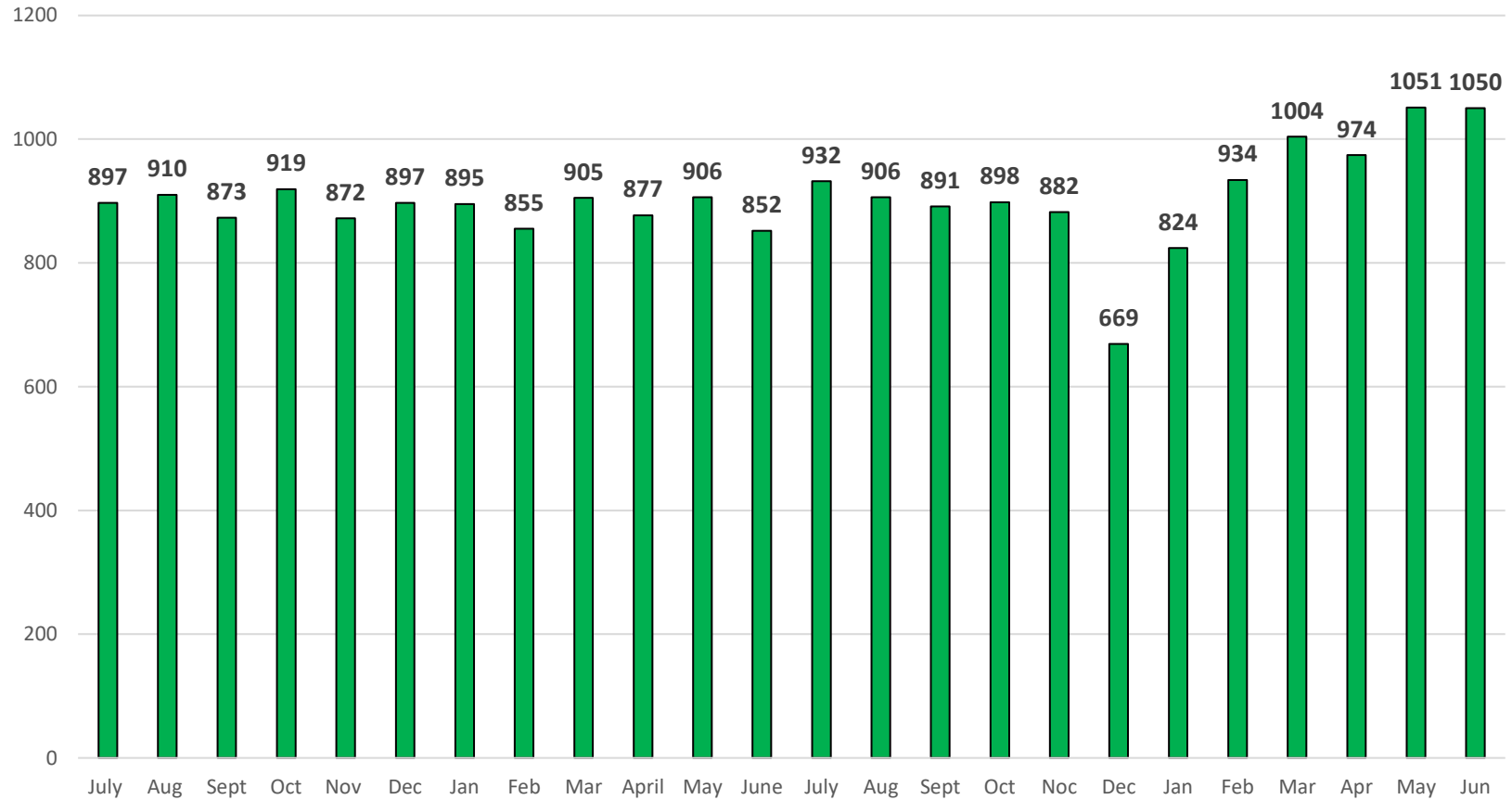
Censo mensual promedio de la IPU

IPU Monthly High and Low Census From July 2019 to June 2021



Total de días de pacientes de la IPU

Total de días de pacientes de la UIP de julio de 2019 a junio de 2021





VENTURA COUNTY
MEDICAL CENTER

SANTA PAULA HOSPITAL

GRACIAS!



Introducción al Navegador de Empleo para Discapacitados

Programa

- 01 Acerca de WDBVC
- 02 Descripción general del Navegador del Empleo para Discapacitados
- 03 Introducción a Managed Career Solutions
- 04 Proceso de Remisión y Preguntas y Respuestas

Acerca de WDBVC

La Junta de Desarrollo de la Fuerza Laboral (WDBVC) es parte del Sistema de Fuerza Laboral Pública, una red de oficinas federales, estatales y locales que apoyan la expansión económica y desarrollan el talento de la fuerza laboral de la nación.



WDBC es un convocante neutral y coordinador de socios intersectoriales que colaboran para servir a aquellos con barreras para el empleo y maximizar la productividad y el éxito de las empresas en su región. El WDBVC cuenta con un historial de veinte años de trabajo con socios para cerrar las brechas entre estos clientes duales.

WDBC analiza la información del mercado laboral para desarrollar estrategias regionales del sector que enfocan los recursos para abordar las necesidades, desafíos y oportunidades de la fuerza laboral en el área. Esto a menudo implica capacitación para empleados, empresas locales e industrias y asociaciones facilitadas entre empresas locales con necesidades de capacitación.

Nuestra Filosofía

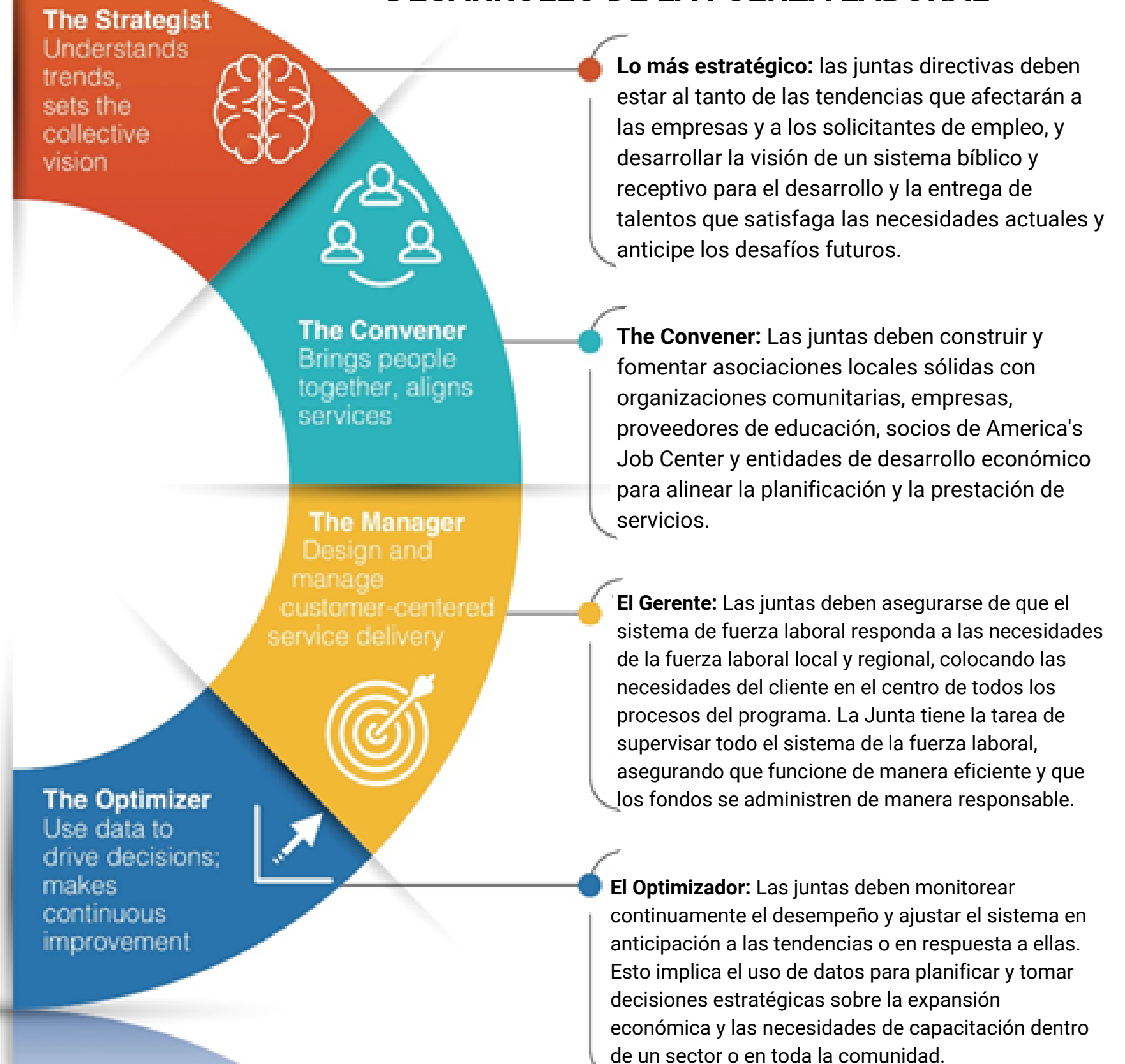
Visión

La región del Condado de Ventura tiene una fuerza laboral de alta calidad y adecuadamente calificada que está lista y es capaz de apoyar las cambiantes necesidades comerciales de los empleadores en un entorno económico dinámico, competitivo y global.

Misión

The WDBVC construye y nutre asociaciones locales sólidas y colabora para diseñar un sistema de fuerza laboral que cree oportunidades de movilidad ascendente para las personas con el fin de satisfacer y anticipar las necesidades de los empleadores mientras avanza la economía..

CUATRO ROLES ESTRATÉGICOS DE LA JUNTA DE DESARROLLO DE LA FUERZA LABORAL



Concept from: "2019 Workforce Development Boards, Drivers of Change Technical Assistance & Reference Guide"

WIOA

La Ley de Innovación y Oportunidades de la Fuerza Laboral (WIOA por sus siglas en inglés) se creó para responder a los desafíos económicos y del mercado laboral.

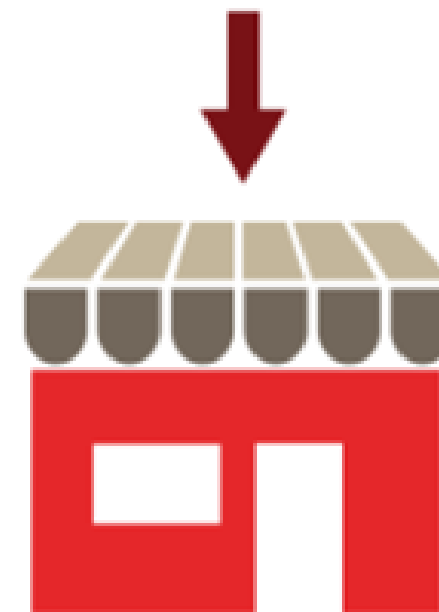
WIOA está diseñado para abordar las necesidades de empleo y habilidades de los empleados actuales, solicitantes de empleo y empleadores.

Habilidades de
la fuerza
laboral



Habilidades
laborales

Necesidades de habilidades comerciales
Desarrollo de la trayectoria profesional
Aprendizaje basado en el trabajo

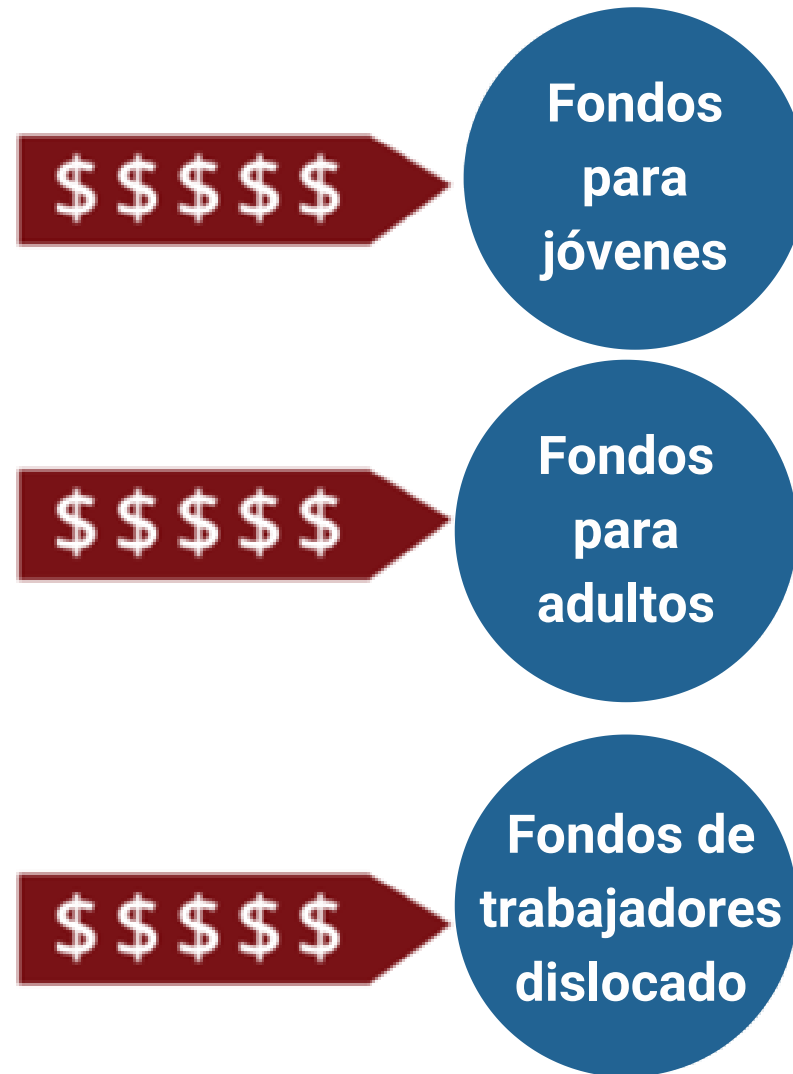


Financiamiento del Título I de WIOA



Gobernador

Las unidades gubernamentales locales son responsables de los fondos otorgados a las áreas de desarrollo de la fuerza laboral local



Financiación

WDBVC recibe fondos WIOA del estado. El Condado de Ventura es el beneficiario de la subvención para los fondos otorgados y es responsable de esos fondos.

America's Job Centers of California (AJCC)



Nuestros AJCC proporcionan ayuda gratuita a los solicitantes de empleo para una variedad de necesidades relacionadas con la carrera y el empleo. Nuestros AJCC están ubicados en Oxnard y Simi Valley.

Salones de Recursos

Nuestros AJCC ofrecen acceso gratuito a una sala de recursos que incluye computadoras con Internet, teléfonos y máquinas de fax. Estas salas están abiertas al público en condiciones de autoservicio. El personal está típicamente disponible para ayudar a buscadores de trabajo con la elaboración de un curriculum vitae, exploración general sobre carreras y búsqueda de empleo.

Asesoramiento profesional y talleres en American Job Center.

También contamos con consejeros vocacionales experimentados entre el personal que trabajan con solicitantes de empleo para identificar sus intereses, evaluar sus habilidades y destrezas y asesorarlos sobre trabajos en demanda y oportunidades potenciales de capacitación.



Colaboradores

Una responsabilidad clave de la WDBVC es involucrar a las partes interesadas en todos los sectores para aumentar la colaboración, utilizar mejor los servicios existentes e idear mejoras en las capacitaciones y sistemas existentes.

MIEMBROS DE LA JUNTA DIRECTIVA

El Condado de Ventura nombra a los miembros de la junta de WDBVC y establece los estatutos que lo rigen. Los miembros de la junta trabajan en asociación con el Condado para proporcionar dirección estratégica para los programas de desarrollo de la fuerza laboral en el Condado de Ventura.



Estrategias sectoriales

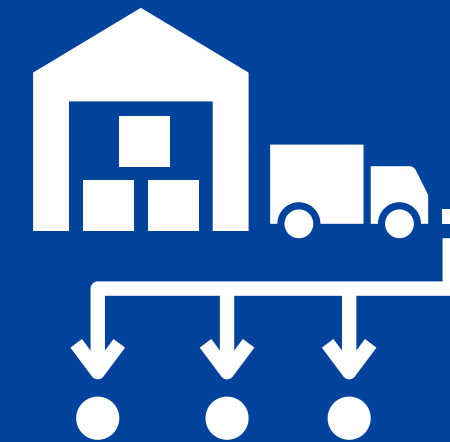
WIOA hace hincapié en el uso de dos enfoques basados en la experiencia para la prestación de servicios:

- Estrategias sectoriales
- Escalas profesionales

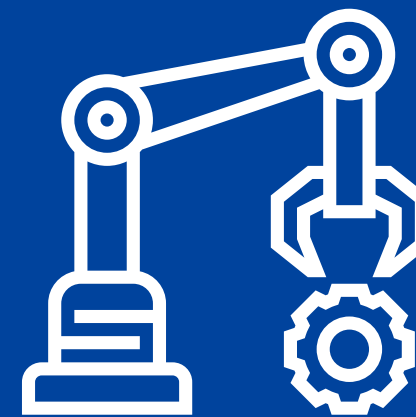
Estos enfoques crean una estrategia integral de desarrollo de la fuerza laboral para el Condado de Ventura.



Atención Sanitaria



Comercio, Transporte y Logística



Fabricación



Tecnología de la Información

Descripción del Navegador de Empleo para Discapacitados

El programa diseñado para mejorar las oportunidades de empleo para las personas con discapacidades

Los objetivos del programa incluyen:

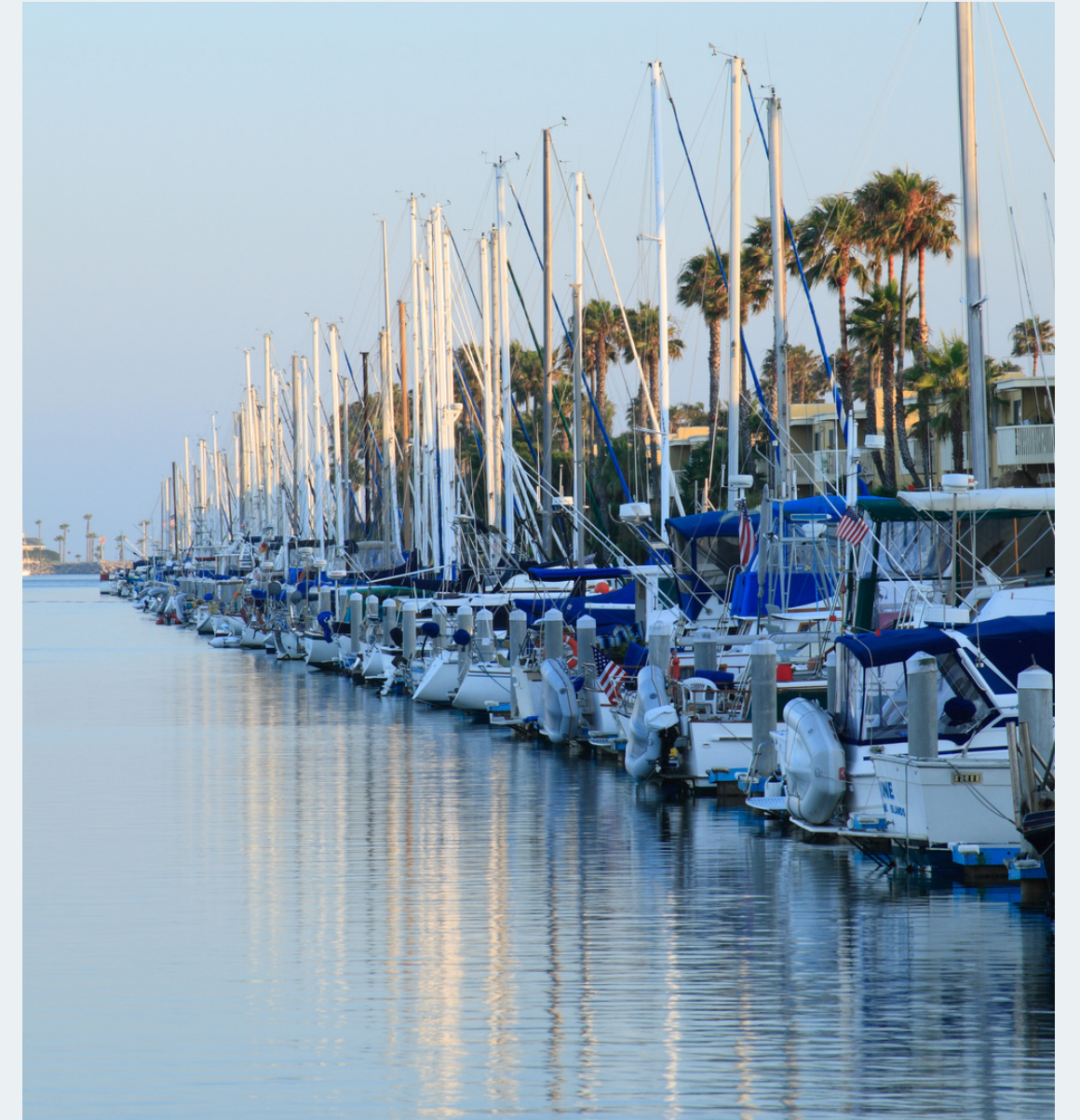
- Crear asociaciones entre los centros de AJCC y las empresas para reconocer las habilidades de las personas con discapacidades que satisfagan las necesidades de los empleadores.
- Involucrar a las empresas para que desarrollen estrategias y financien soluciones "básicas" para ayudar a las personas con discapacidades a lograr el éxito profesional.





Introducción a Managed Career Solutions

Nombre	Título del Puesto	Correo electrónico	Teléfono
Margo Scoble	Program Director	mscoble@mcscareergroup.com	213-500-8344
Linda Lara	Senior Disability Employment Navigator	llara@mcscareergroup.com	818-917-1998
Anne Smith	Disability Employment Navigator	asmith@mcscareergroup.com	661-755-9696
Francisco Bon-Valenzuela	Job Developer	fbon-valenzuela@mcscareergroup.com	323-338-6459
Alexis Altounian	Director of Development	aaltounian@mcslosangeles.com	213-500-0117



Proceso de Remisiones & Preguntas

Redes Sociales



Facebook

<https://www.facebook.com/WDBVC/>



LinkedIn

<https://www.linkedin.com/company/wdbvc>



Podcast

<http://ow.ly/GVKG50CqPDU>

Sigamos en contacto

GRACIAS!

Sitio Web

www.workforceventuracounty.org

Correo electrónico

hsa-info.wdb@ventura.org

No. de Teléfono

805-477-5306



EL EMPLEO PARA DISCAPACITADOS FUNCIONA

Está usted listo para...

- ✓ ¿Incrementar sus ingresos?
- ✓ ¿Explorar opciones laborales?
- ✓ ¿Obtener mayor satisfacción personal mediante el trabajo?

Nuestros Navegadores de Empleo para Discapacitados pueden ayudarle a encontrar empleo significativo. Si usted tiene 18 años o más y tiene una discapacidad, puede aprovechar nuestros servicios gratuitos.

Se aplican criterios adicionales de elegibilidad.

Podemos ayudarlo a...

- ✓ Decidir qué tipo de empleo es adecuado para usted
- ✓ Conocer a las personas adecuadas y encontrar los servicios adecuados para usted
- ✓ Recibir educación y capacitación para el empleo de sus sueños
- ✓ Recibir apoyo laboral en su camino hacia el éxito



¡Llámenos Hoy para Recibir Más Información!

(213) 342-1201

La Junta de Desarrollo de la Fuerza Laboral del Condado de Ventura (WDBVC) se enorgullece de ser colaboradora de la red de America's Job Center de California. La WDBVC y este Proyecto son un empleador/programa que ofrece igualdad de oportunidades. Están disponibles bajo petición ayudas y servicios auxiliares para personas con discapacidades. Si tiene limitaciones para oír o hablar, marque el 711 para contactar al Servicio de Retransmisión de California. Este Proyecto Discrecional del Gobernador de WIOA está financiado en su totalidad por la Administración de Empleo y Capacitación del Departamento de Trabajo de los EE.UU. como parte de una concesión por un total de \$350,000.



MCS



CONSEJO ASESOR DE SALUD CONDUCTUAL
16 DE AGOSTO DE 2021

Tenga en cuenta que los materiales de presentación para el siguiente punto se proporcionarán en la reunión general y formarán parte de las actas de la reunión:

- IX. Presentación: Transición del Grupo de Trabajo de Reducción de Disparidades a un Comité BHAB – Gane Brooking y Marlen Torres (20 min.)

Ventura County Behavioral Health

Carta de la Junta Resumen de contratos para julio de 2021

Board Date	Contractor	Amount	Term	Description
7/20/2021	Estatat de California, Islas del Canal	\$0	Del 20 de julio de 2021 al 30 de junio de 2024	FY 21-22 Memorandum of Understanding (MOU) with California State University Channel Islands (CSUCI). El memorando de entendimiento con CSUCI permite a VCBH servir como punto de contacto para los servicios de salud mental moderada a grave y uso de sustancias, establece protocolos para garantizar que los estudiantes tengan acceso continuo a servicios psicológicos, de salud mental y de uso de sustancias a través de referencias optimizadas y talleres especiales proporcionados por VCBH, y facilita la capacitación para el personal de VCBH sobre tendencias contemporáneas en salud mental universitaria y temas relacionados. Este memorando de entendimiento es un acuerdo no financiero que simplemente conmemora la forma en que CSUCI y VCBH colaboran.
7/20/2021	Interfaz niños y servicios familiares	\$20,000	Del 1 de junio de 2021 al 30 de junio de 2022	FY 21-22 Memorando de Acuerdo (MOA) con Interface Children & Family Services (Interface). Para servir a la población AB 109 del Condado, el Condado de Ventura, a través de la Agencia de Libertad Condicional, contrata con Interface para administrar organizaciones comunitarias (OBA) que brindan servicios a la población local de AB 109. La misión de las organizaciones comunitarias es eliminar las barreras, aumentar la conciencia y proporcionar apoyo comunitario a las personas que han sido encarceladas con el fin de promover la reintegración exitosa en la comunidad y reducir la reincidencia. Los clientes de AB 109 son referidos a Interface por la Agencia de Libertad Condicional del Condado de Ventura. Estas personas reciben una variedad de servicios del programa, incluyendo el trastorno por abuso de sustancias / conducir bajo la influencia (DUI) servicios. El MOA entre VCBH e Interface es para la prestación de servicios de DUI de VCBH Substance Use Services (SUS) a clientes AB 109 referidos. El Memorando de Ley delinea las funciones y responsabilidades de ambas partes y el mecanismo de pago por los servicios prestados. Específicamente, Interface pagará a VCBH SUS por la prestación de servicios de DUI mensualmente, sin exceder los \$ 20,000 por año fiscal.