

JUNTA ASESORA DE SALUD CONDUCTUAL DEL CONDADO DE VENTURA

**JUNTA GENERAL**

ACTA

**agosto 16, 2021**

**PRÓXIMA REUNIÓN:**

Lunes 20 de Septiembre de 2021  
1:00 p.m. – 3:30 p.m.

REUNIÓN VIRTUAL VÍA ZOOM

Nota: La Junta Asesora de Salud del Comportamiento aún no ha aprobado estas actas. Puede haber adiciones/supresiones o correcciones antes de que el acta sea aceptada en forma definitiva.

### **Miembros de BHAB presentes**

Claudia Armann  
Soledad Barragán  
Ratan Bhavnani  
Nancy Borchard, miembro en general  
Gane Brooking  
Kevin Clerici  
José Estrada  
Jesse Finkbeiner  
Genevieve Flores-Haro  
Comandante James Fryhoff  
Janis Gardner, Secretaria  
Jerry Harris, Miembro (Presidente) Emérito  
Cheryl Heitmann  
Carol J. Keavney  
Jennifer Morrison  
Patricia Mowlavi  
Joe S. Ramírez,<sup>1er</sup> Vicepresidente  
Michael Rodriguez, Presidente  
Chris Tejeda,<sup>2o</sup> Vicepresidente  
Carol Tomás  
Marlen Torres

### **Miembros de BHAB ausentes**

Supervisor Matt LaVere

### **Otros presentes**

Norman Albances, Junta de Desarrollo de la Fuerza Laboral de  
Condado de Ventura  
Alexis Altounian, Soluciones profesionales gestionadas  
Sherri Block, VCMC/Unidad Psiquiátrica para Pacientes  
Hospitalizados  
Francisco Bon-Valenzuela, Managed Career Solutions  
Stacy Dalgleish, Comisión de Salud Mental del Condado de Los  
Ángeles  
Sofia de Mari, Comisión de Salud Mental del Condado de Los  
Ángeles  
Linda Diaz, Managed Career Solutions  
Cindy Douth, Teleasistencia  
Rebecca Evans, Junta de Desarrollo de la Fuerza Laboral de  
Condado de Ventura  
Jaydon Gaines, Centro de Recursos para la Vida Independiente  
Roberta Griego, NAMI Condado de Ventura  
Mary Haffner, Grupo Legal Haffner  
Sue Hughes, Oficina Ejecutiva del Condado  
Martha Johnson, Agencia de Atención Médica  
Erin Olivera, VCMC/Unidad Psiquiátrica para Pacientes  
Hospitalizados  
Chrissy Ortega, Oficina Ejecutiva del Condado  
Patti Pape, NAMI Condado de Ventura  
Margo Scoble, Soluciones profesionales gestionadas  
Carole Shelton  
Anne Marie Smith, Soluciones Profesionales Gestionadas  
Lourdes Solórzano, Supervisora Oficina de LaVere  
Lorena Suárez, Homeland Language Services  
Dr. Casey Wake, Psicólogo  
Tina Wang, Oficina Ejecutiva del Condado

### **Gerentes y personal de salud conductual del condado de Ventura (VC presentes)**

Dr. Sevet Johnson, VCBH Director  
Dra. Loretta Denering, Jefa de la División de Servicios de Uso de  
Sustancias  
Dr. John Schipper, Jefe de la División de Servicios para Adultos  
Terri Yanez, Jefa de la División de Servicios Administrativos  
Vickie Poliquin, Asistente Temporal de BHAB

	DISCUSIÓN/CONCLUSIONES	RECOMENDACIONES/ ACCIONES	RESPONSABLE
<b>I.</b>	<b>Llamada al pedido</b> El Presidente Rodríguez llamó a la sesión al orden a la 1:04 pm.  La Sra. Flores-Haro proporcionó detalles específicos sobre cómo los asistentes a la reunión pueden acceder a los servicios de interpretación.		
<b>II.</b>	<b>Pase de lista de miembros de la Junta</b> La Sra. Gardner dirigió la convocatoria de la lista y confirmó que existe un quórum de los miembros de la Junta.		
<b>III.</b>	<b>Bienvenida e Introducciones</b> El Sr. Rodríguez dio la bienvenida a todos a la reunión, se presentó y pidió que todos los miembros de BHAB se presentaran.		
<b>IV.</b>	<b>Aprobación del orden del día</b> El Sr. Rodríguez señaló que se había pedido que se presentara los puntos IX y XV.A. del orden del día a la Asamblea General de septiembre. La Sra. Armann se movió para aprobar el programa enmendado; El Sr. Finkbeiner secundado. El Sr. Harris pide que el punto XVI.B del programa se traslade a los reenvíos. El Sr. Rodríguez pidió que se retirara la moción y se reformulara. Tras una breve aclaración de que la moción incluye el punto XVI.B. del programa para seguir las presentaciones, la Sra. Gardner se movió para aprobar el programa enmendado; La Sra. Keavney segunda. La moción para aprobar el orden del día enmendado se aprobó por unanimidad mediante votación nominal.	Un agenda aprobada en su forma enmendada. <b>M/S/C</b>	
<b>V.</b>	<b>Aprobación del Acta</b> El Sr. Rodríguez pidió a la Junta que revisara y aprobara las actas de la reunión de Ju19, 2021. Mr. Finkbeiner se movió para aprobar; Mr. Harris secundado. La moción para aprobar el acta tal como está escrita se aprobó por unanimidad mediante votación nominal.	Actas de la Junta General aprobadas tal como están escritas. <b>M/S/C</b>	
<b>VI.</b>	<b>Comentarios públicos</b> Carole Shelton habló sobre jóvenes y adultos con discapacidades del desarrollo instando a un llamado a la acción para la equidad y el acceso al proceso de evaluación y mejores servicios para estas y todas las personas con trastornos de salud mental.  Vickie Poliquin leyó un comentario público recibido por correo electrónico de Elizabeth R. Stone sobre el punto VII del orden del día. El comentario público se adjunta como referencia.		
<b>VII.</b>	<b>Presentación</b> Sherri Block hizo una presentación sobre la Unidad de Estabilización de Crisis (CSU) y la Unidad psiquiátrica para pacientes hospitalizados (UIP).		
<b>VIII.</b>	<b>Presentación</b> Norman Albances hizo una presentación de la Junta de Desarrollo de la Fuerza Laboral del Condado de Ventura y el Programa de Navegadores de Empleo para Discapacitados.		
<b>IX.</b>	<b>Presentación</b> El Grupo de Trabajo de Transición de la Reducción de Disparidades a una presentación del Comité BHAB se presentó a la Asamblea General de septiembre.		
<b>X.</b>	<b>Comentarios del Presidente</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Looks forward to continue to work with members of the BHAB as well as with VCBH staff.</li> </ul>		
<b>XI.</b>	<b>Informe del Director</b> Se adjunta una copia de la presentación de update y PowerPoint del Director que contiene datos de julio de 2021 sobre los clientes de VCBH servidos y episodios abiertos como referencia.		
<b>XII.</b>	<b>Comentarios y anuncios de los miembros de la junta</b> No se proporcionaron comentarios ni anuncios.		
<b>XIII.</b>	<b>Informe de Secretary</b> Gardner señaló que la asistencia ha sido excelente y que los términos de dos miembros de BHAB terminarán en septiembre.  La Sra. Gardner presentó los siguientes anuncios: <ul style="list-style-type: none"> <li>Una celebración de la Vida de Georgia Lynn Schultz Perry tendrá lugar el 28 de agosto, a las 11 AM en el Poinsettia Pavillion en 3451 Foothill Road en Ventura.</li> </ul>		

	<ul style="list-style-type: none"> <li>El Proyecto de Organización Comunitaria Mixteca Indígena (MICOP) continúa llevando a cabo su "Back-Pack Drive" para niños en edad escolar si alguien está interesado en ayudar a los niños.</li> <li>Reiteró que la Conferencia de Prevención del Suicidio se llevará a cabo el 23 de septiembre de 4:00 a 6:00 PM, la inscripción es gratuita e instó a los miembros de BHAB a registrarse.</li> </ul>		
<b>XIV.</b>	<p><b>Informes del Comité BHAB</b></p> <p>A. Comité de Servicios para Jóvenes y Familias (reunión del 11 de agosto) – Kevin Clerici, Presidente</p> <p>Kevin Clerici</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Focused en el regreso de los estudiantes a los campus escolares con el impacto continuo de COVID-19 y eventos mundiales y la espermejanía de un aumento en los estudiantes que solicitan servicios de asesoramiento.</li> <li>2. Escuché del programa de Servicios para Adultos del Condado que todos los Centros de Bienestar de la escuela secundaria tienen todo el personal y están agregando personal adicional en previsión de un mayor uso de los recursos del campus.</li> <li>3. Se recibió una presentación del personal de CalHOPE sobre los servicios de salud mental y el asesoramiento de crisis proporcionados a través de chat, charla, en persona o a través de la línea directa.</li> </ol>		
<b>XV.</b>	<p><b>Viejo negocio</b></p> <p>A. Revisión de los Estatutos de BHAB – Discusión</p> <p>Este punto del orden del día se presentó a la Junta General de septiembre.</p> <p>B. Evaluación de identificación de membresía de BHAB usando SurveyMonkey o Doodle Poll - Discusión - <b>ACCIÓN</b></p> <p>El Sr. Rodríguez sugirió usar Doodle Poll para la herramienta de encuesta de BHAB, señalando una corrección a la agenda que hacía referencia incorrecta a la herramienta de encuesta como "Doodle Pool". El Sr. Harris aprobó el uso de Doodle Poll; La Sra. Gardner secunda. A petición de la Sra. Gardner, el Sr. Rodríguez explicó el propósito de la encuesta que ayudará al BHAB a identificar a sus miembros para cumplir con los objetivos identificados en los Estatutos. La moción fue aprobada por unanimidad mediante votación nominal.</p>	Se aprobó el uso de Doodle Poll para la Evaluación de Identificación de Membresía. <b>M/S/C</b>	
<b>XVI.</b>	<p><b>Nuevos Negocios</b></p> <p>A. Transición del Grupo de Trabajo de Reducción de Disparidades al Comité BHAB – <b>ACCIÓN</b></p> <p>Este punto del orden del día se presentó a la Junta General de septiembre.</p> <p>NOTA: El punto del orden del día que figura a continuación se escuchó después del punto VIII del orden del día – Presentación</p> <p>B. Recomendar a la Junta de Supervisores que el Condado desarrolle una RFP para contratar a un contratista independiente calificado para llevar a cabo una evaluación integral de las necesidades del continuo de atención de los servicios de salud mental, incluido el tratamiento, los programas y la infraestructura de instalaciones y personal para proporcionar el tratamiento adecuado y la vivienda y los apoyos a largo plazo. La evaluación debe incluir todos los niveles de atención requeridos por las personas con enfermedades mentales graves, desde la menos intensiva hasta la más intensiva, para ayudar a garantizar la identificación y el tratamiento tempranos y eliminar la puerta giratoria de múltiples rehospitalizaciones y encarcelamientos, en la mayor medida posible, al tiempo que apoya la recuperación y la independencia.</p> <p>Los costos asociados con la evaluación integral de las necesidades no desviarán recursos de los servicios de salud mental existentes y futuros, sino que pueden provenir de subvenciones o fondos estatales o federales adicionales. Discusión – <b>ACCIÓN</b></p> <p>El Sr. Rodríguez proporcionó una breve introducción del punto del orden del día en la que se indica que la mayoría de los miembros de BHAB apoyan la aprobación de la recomendación de una evaluación integral de las necesidades además de la evaluación de la Ley de Servicios de Salud Mental (MHSA).</p> <p>El Sr. Harris hizo una moción para aprobar la recomendación de la agenda "tal cual" señalando que la necesidad crítica es de los enfermos mentales graves. El Sr. Bhavnani secunda la moción. El Sr. Harris sugirió que se revisara la segunda oración del texto de la recomendación del programa de la siguiente manera:</p> <p>CAMBIAR DE:</p>	La recomendación a la BOS para el desarrollo de una RFP para contratar a un contratista	

	<p>... llevar a cabo una evaluación integral de las necesidades del continuo de atención de los servicios de salud mental,...</p> <p><b>CAMBIAR A:</b></p> <p>... llevar a cabo una evaluación integral de las necesidades del continuo de atención de los servicios de <u>salud conductual</u>,...</p> <p>El Sr. Bhavnani secunda la moción enmendada. La moción para aprobar la recomendación enmendada se aprobó por unanimidad mediante votación nominal.</p> <p>El Sr. Rodríguez discutió los próximos pasos necesarios para generar una Carta de la Junta sugiriendo que él o un grupo de trabajo de BHAB preparen la carta. Se decidió que el Sr. Rodríguez prepararía la Carta de la Junta para su revisión por el BHAB antes de su finalización.</p> <p><b>Anuncios</b> La Sra. Gardner presentó los anuncios durante el tema XIII del programa.</p> <p><b>D. Solicitudes de presentación</b></p> <p>1. Actualización del CIT – Septiembre</p> <p>El Sr. Tejeda informó que habló con Tara Carruth, quien es gerente de programa que se ocupa de las soluciones para personas sin hogar y ella está feliz de presentar esta información al BHAB. El Sr. Tejeda accedió a ponerse en contacto con ella para conocer las fechas en que está disponible para presentarla.</p> <p><b>Recomendaciones sobre los premios de reconocimiento</b> La Sra. Gardner se comunicó con la oficina de la Supervisora Linda Parks con respecto a su disponibilidad para recibir un Premio de Reconocimiento por su largo servicio en el BHAB. Actualmente está pendiente información sobre su disponibilidad.</p>	<p>independiente para llevar a cabo una evaluación integral de las necesidades fue aprobada en su forma enmendada. <b>M/S/C</b></p>	
<p><b>XVII.</b></p>	<p><b>Contratos</b> El Sr. Rodríguez señaló que, además de la revisión completa de BHAB, los contratos también se remitirán a los Comités de BHAB para una revisión adicional y comentarios al BHAB completo.</p> <p>La Sra. Gardner forró una pregunta sobre el momento en que se enviara la información sobre los contratos a los miembros del Comité BHAB. Se determinó que Vickie Poliquin enviará la lista de contratos a la persona del personal administrativo de VCBH y al Presidente de cada Comité que está programado para reunirse dentro de unos días después de cada reunión general de BHAB.</p>		
<p><b>XVIII.</b></p>	<p><b>Comentarios públicos</b> La Sra. Barragán comentó que no siempre estaba disponible durante las reuniones de la BHAB.</p> <p>Flores-Haro comentó que es importante que los asistentes se aseguren de que sus cuentas de Zoom se mantengan actualizadas en sus computadoras portátiles y teléfonos antes de iniciar sesión en Zoom, de lo contrario la función de intérprete puede no estar disponible.</p>		
<p><b>XIX.</b></p>	<p><b>Aplazar</b> Se levanta la sesión a las 15:38 horas.</p>		

## Asistencia a la Reunión General de la Junta Asesora de Salud del Comportamiento

2021-22	Letra chica	Miembros	July	Aug	Sept	Oct	Nov	Dec	Jan	Feb	Mar	Apr	May	June
Distrito 1	3/11/21 – 3/10/24	Claudia Armann	e	X										
Distrito 5	9/15/20 – 9/15/23	Soledad Barragán	e	X										
Distrito 2	2/24/19 – 2/23/22	Ratan Bhavnani	X	X										
Distrito 3	1/26/21 – 1/26/24	Nancy Borchard	X	X										
Distrito 3	1/13/19 – 1/12/22	Gane Brooking	X	X										
Distrito 1	10/7/18 – 10/6/21	Kevin Clerici	X	X										
Distrito 5	3/23/21 – 3/22/24	Jose Estrada	X	X										
Distrito 4	4/7/20 - 10/13/21	Jesse Finkbeiner	X	X										
Distrito 1	4/27/21 – 4/26/24	Genevieve Flores-Haro	X	X										
LE	9/10/19 – 9/10/22	Cmdr. James Fryhoff	e	X										
Distrito 3	4/15/21 – 4/14/24	Janis Gardner	X	X										
Distrito 4	9/17/19 – 9/17/22	Jerry Harris	X	X										
Distrito 1	5/11/21 – 5/10/24	Cheryl Heitmann	X	X										
Distrito 2	7/21/20 – 1/7/22	Carol J. Keavney	X	X										
BOS	1/1/21 – 12/31/21	Supervisor Matt LaVere	X	e										
Distrito 4	2/9/21 – 2/9/24	Jennifer Morrison	X	X										
Distrito 2	3/15/20 – 3/15/23	Patricia Mowlavi	X	X										
Distrito 3	12/1/20 – 12/1/23	Joe S. Ramirez	X	X										
Distrito 5	1/25/20 – 1/24/23	Michael Rodriguez	X	X										
Distrito 4	4/13/21 – 9/17/21	Christopher Tejeda	X	X										
Distrito 2	9/17/19 – 9/16/22	Carol Thomas	X	X										
Distrito 5	1/11/20 – 1/24/23	Marlen Torres	e	X										
Optional: Psiquiatra en ejercicio		VACANT												

presente = X

- Distrito 1: Supervisor LaVere
- Distrito 2: Parques supervisores
- Distrito 3: Supervisor Long
- Distrito 4: Supervisor Huber
- Distrito 5: Supervisor Ramírez

agosto 16, 2021  
DE: Elizabeth R. Stone

Buenos días:

Estoy en Sacramento para una conferencia de pares en todo el estado.

Por favor, lea mis comentarios públicos (adjunto) cuando se plantee el punto del orden del día correspondiente.

¡Gracias!

*"Las crisis recurrentes se consideran más apropiadamente como un fracaso en la asociación para lograr los resultados deseados de la atención ... y señalar la necesidad de una reevaluación fresca y cuidadosa de los enfoques". SAMHSA, 2009*

Elizabeth R. Stone, MA  
Voz de pares  
a la Junta Asesora de Salud Conductual del Condado de Ventura

agosto 16, 2021  
Buenos días, Elizabeth.

Reconociendo la aceptación de la presentación de sus comentarios públicos para la reunión general de la Junta Asesora de Salud del Comportamiento de hoy en virtud de los Puntos VII y XVI.A del Orden del Día.

**Vickie Poliquin**

Asistente de Gestión  
Administración de Salud del Comportamiento  
1911 Williams Drive, Suite 200, Oxnard, CA 93036  
805.981.6830/805.981.1881/E-Mail: [Victoria.poliquin@ventura.org](mailto:Victoria.poliquin@ventura.org)

**Punto VII del orden del día.**

Siempre es triste para mí cuando alguien se esfuerza por presentar datos, cuando a menudo esos datos son insuficientes para tener una discusión sólida sobre las opciones de política y una mejor asignación y utilización de los escasos recursos.

Y si bien hay cierta transparencia (gracias) dentro de las estadísticas cuantitativas compartidas, muchos de nosotros que hemos pasado tiempo como paciente en una instalación de este tipo compartiremos fácilmente que

nuestras preocupaciones y las preguntas que nos gustaría responder faltan en esta presentación.

Espero que el presentador pueda estar disponible para responder a las siguientes preguntas, que se aplican a ambas configuraciones:

- ¿Cuáles fueron los problemas de presentación que llevaron a la solicitud de servicios de alguien? (podría ser diagnóstico)
- ¿Qué servicios se ofrecieron?
- ¿Cuáles son las proporciones de personal y las calificaciones del personal?
- ¿Surgió alguna tendencia con respecto al día de la semana y las horas del día para aquellos que se presentan para los servicios?
- ¿Qué determinantes sociales de la salud afectaron la solicitud/necesidad de servicios? (es decir, ¿qué intervenciones menos intensas se sugirieron en función de la presentación de quejas?)
- ¿A dónde fue la gente si no llegó a la CSU después de los contactos?
- ¿Qué diferenciaba a las personas que fueron dadas de alta de la CSU del pequeño número que finalmente fueron admitidas en la UIP?
- ¿Dónde fueron dadas de alta físicamente? (No programáticamente, pero ¿dónde residirían?)
- ¿Qué barreras existen para las personas que desean ser admitidas voluntariamente frente a la necesidad de aceptar un 5150 para obtener una cama?
- Presentar un LOS promedio con datos de rango sería útil.
- Los datos sobre la preparación clínica para el alta frente a la estadía prolongada en la UIP debido a que no hay un lugar seguro para que las personas vayan serían útiles.
- ¿Qué sugiere sobre el compromiso de abordar las necesidades de las personas con problemas de salud mental cuando se cierra una unidad completa para priorizar otras necesidades de salud?

Espero una mayor asociación e intercambio de datos significativos en el futuro. Gracias.

## **Punto XV.A del orden del día.**

Me gustaría recordar una vez más a la gente que al modificar los estatutos para incluir la eliminación de la disposición que limita los horarios de reunión a antes de las 5 p.m.

VCBH ha indicado que está dispuesto a ofrecer apoyo; y reunirse después de las horas de trabajo tradicionales permitirá una mayor representación de miembros de diversas comunidades en todo el Condado.

Me gustaría volver a enfatizar que la intención legislativa original de formar juntas comunitarias como se explica en la MHSA es garantizar una plataforma para las voces de la comunidad, especialmente las de las personas que usan o han utilizado los servicios. El lenguaje de los miembros salientes del comité ejecutivo sobre "conducir nuestros negocios" es una distorsión de este mandato inclusivo y democratizador.

Espero que en el avance del silenciamiento intelectual y sistemático de las voces de la comunidad que fue emprendido por el presidente anterior se revierta y nuestro BHAB se convierta en un entorno que acota las preocupaciones de la comunidad y se centra en las experiencias de aquellos de nosotros que usamos o hemos utilizado los servicios.

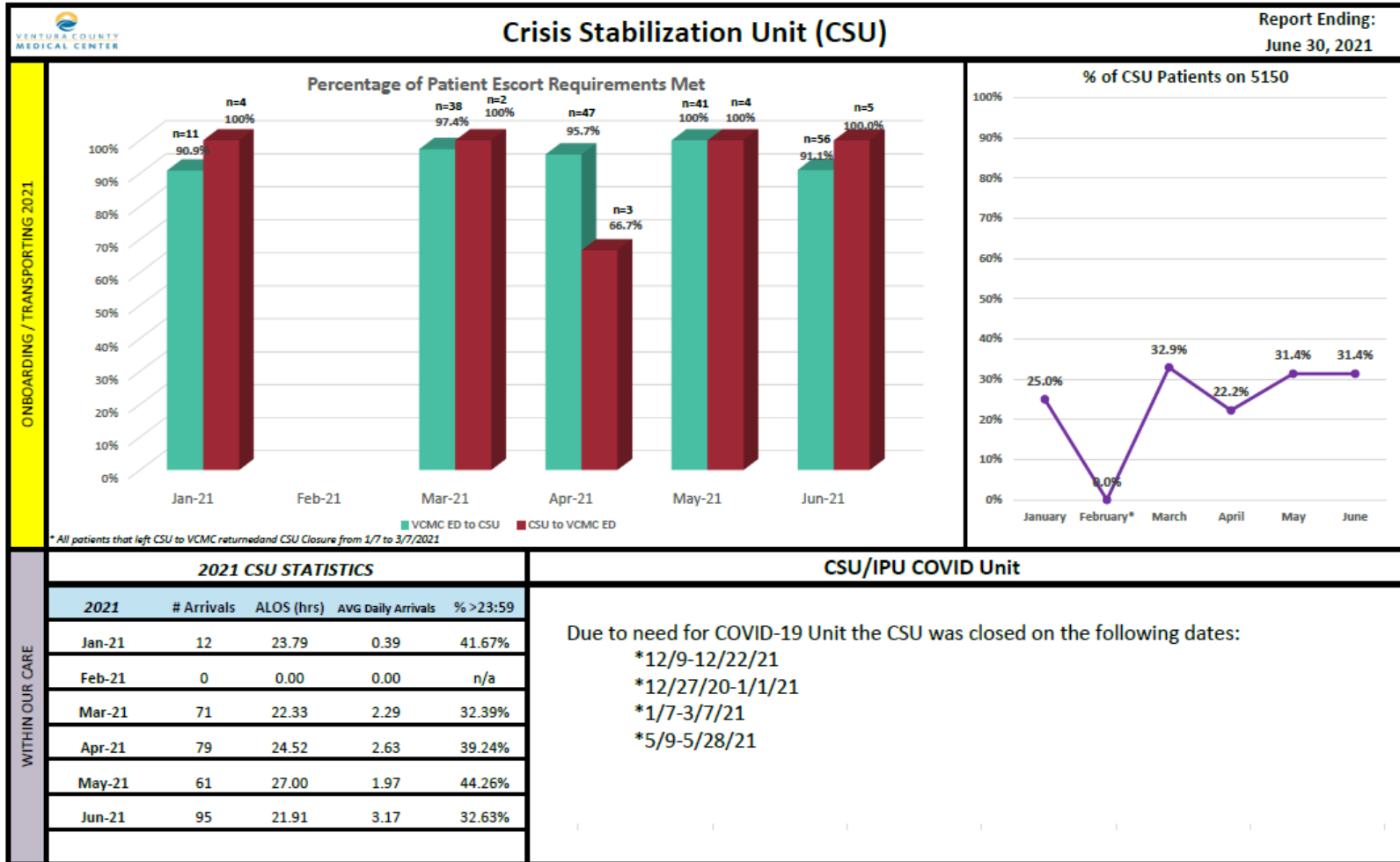


VENTURA COUNTY  
MEDICAL CENTER  
SANTA PAULA HOSPITAL

# CSU/IPU

---

# Unidad de Estabilización de Crisis (CSU)



# Unidad de Estabilización de Crisis (CSU)

2021 Crisis Stabilization Unit (CSU)											Report Ending: June 30, 2021						
Referring Hospital (MSE) Contacts among Arrivals to CSU											Percentage of Arrivals from Calls by Referring Hospital						
2021	Quarter 1*		Apr-21		May-21		Jun-21		Jul-21		2021	YTD	Quarter 1*	Quarter 2	Quarter 3	Quarter 4	TRENDING
	Contact	Arrived	Contact	Arrived	Contact	Arrived	Contact	Arrived	Contact	Arrived							
CMH	24	5	9	2	15	3	21	5	n/a	n/a	CMH	21.74%	20.83%	22.22%	n/a	n/a	
Los Robles	23	1	27	3	23	1	17	3	n/a	n/a	Los Robles	8.89%	4.35%	10.45%	n/a	n/a	
PVH	11	0	17	5	14	0	20	0	n/a	n/a	PVH	8.06%	0.00%	9.80%	n/a	n/a	
Simi	24	6	13	0	24	6	28	8	n/a	n/a	Simi	22.47%	25.00%	21.54%	n/a	n/a	
SJRM	94	14	57	12	67	7	72	19	n/a	n/a	SJRM	17.93%	14.89%	19.39%	n/a	n/a	
SPH	6	6	10	8	2	1	5	1	n/a	n/a	SPH	69.57%	100.00%	58.82%	n/a	n/a	
VCMC	56	51	49	48	43	43	57	57	n/a	n/a	VCMC	97.07%	91.07%	99.33%	n/a	n/a	
TBD	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	TBD	#VALUE!	n/a	n/a	n/a	n/a	
TBD	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	TBD	#VALUE!	n/a	n/a	n/a	n/a	
TBD	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	TBD	#VALUE!	n/a	n/a	n/a	n/a	
TBD	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	TBD	#VALUE!	n/a	n/a	n/a	n/a	
TBD	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	TBD	#VALUE!	n/a	n/a	n/a	n/a	
TBD	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	TBD	#VALUE!	n/a	n/a	n/a	n/a	
TBD	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	TBD	#VALUE!	n/a	n/a	n/a	n/a	

\*CSU closed from 1/7 to 3/7/2021

CMH = Centinela Hospital Medical Center (90301)

Los Robles = Los Robles Hospital & Medical Center (91360)

PVH = St. John's Pleasant Valley Hospital (93010)

VCMC = Ventura County Medical Center (93003)

CMH = Community Memorial Hospital (93003)

Ojai = Ojai Valley Community Hospital (93023)

Simi = Simi Valley Hospital - Adventist Health (93065)

UC Davis = UC Davis Medical Center (95817)

CPT = California Psychiatric Transitions (95315)

Pomona Valley = Pomona Valley Hospital Medical Center (91767)

SJRM = St. John's Regional Medical Center (93030)

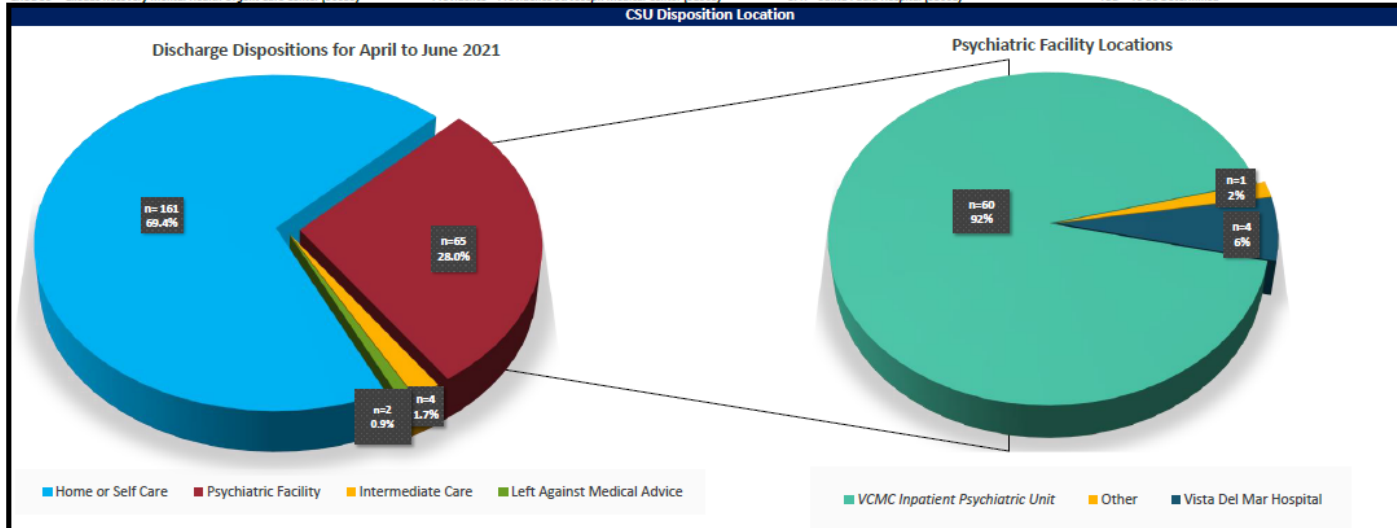
West Hills = West Hills Hospital (91307)

EXODUS = Exodus Recovery Mental Health Urgent Care Center (90033)

Providence = Providence St. Joseph Hospital (91505)

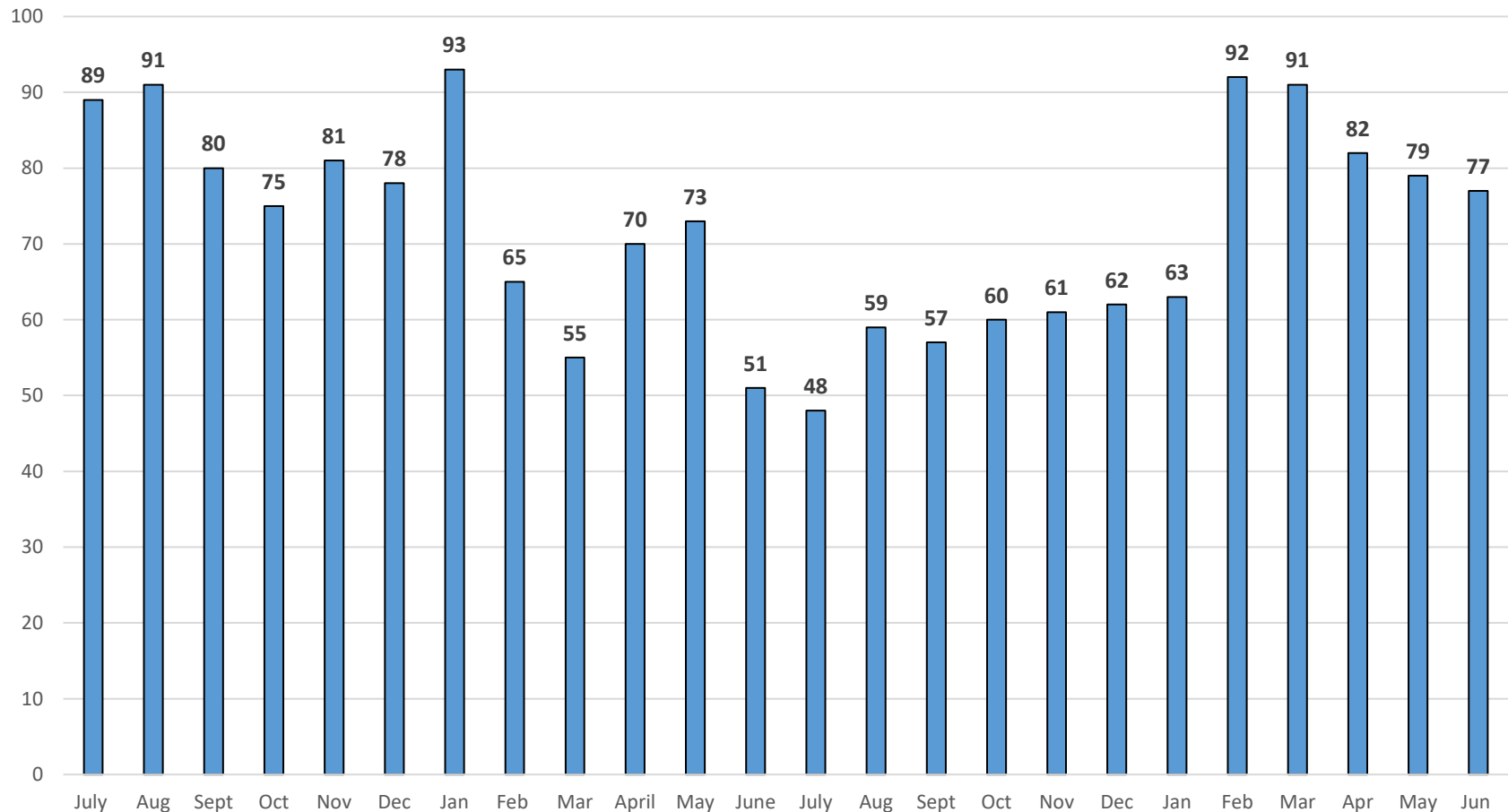
SPH = Santa Paula Hospital (93061)

TBD = To Be Determined



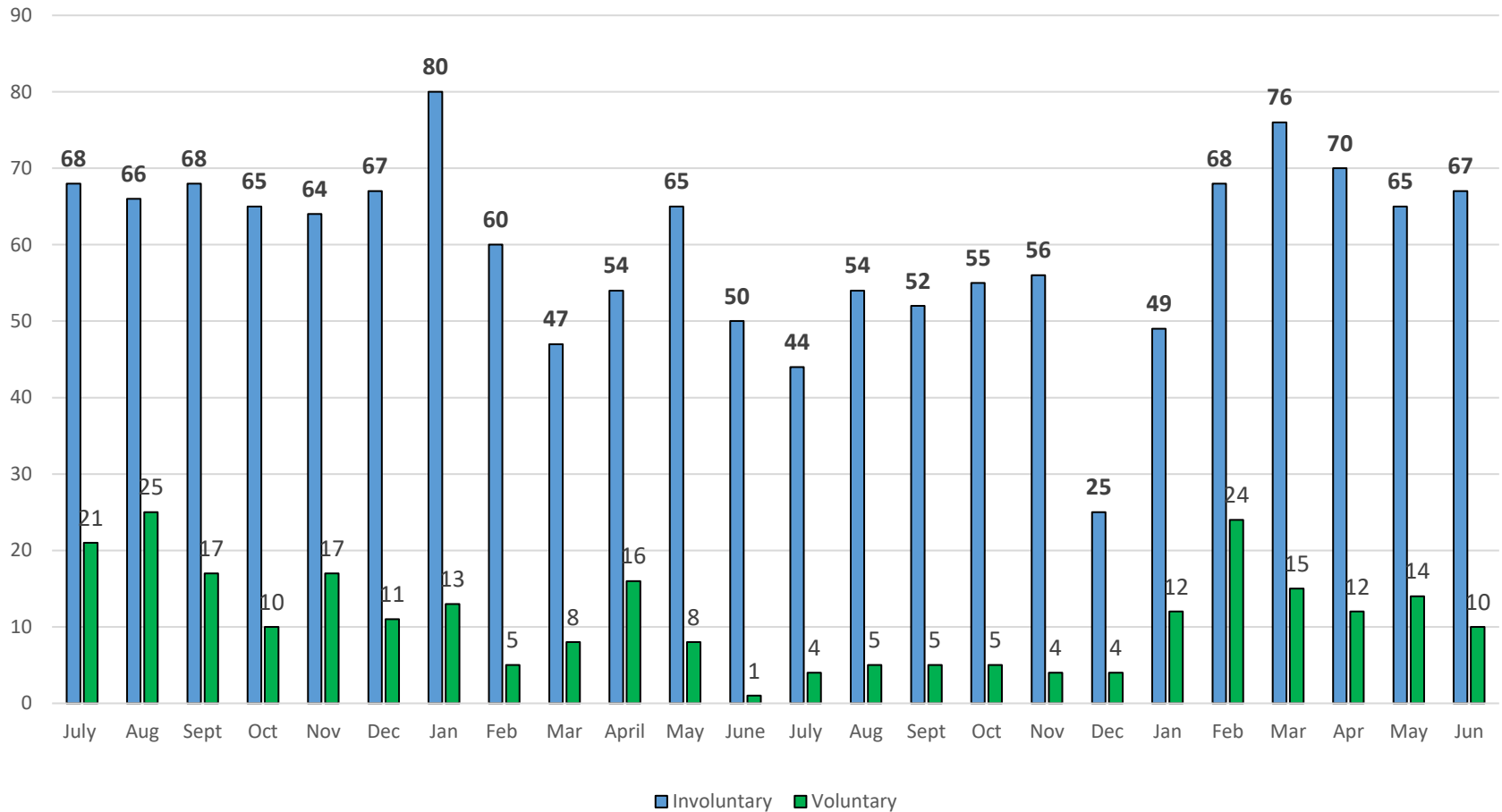
# Admisiones totales psiquiátricas para pacientes hospitalizados (IPU)

Número total de admisiones de la UIP de julio de 2019 a junio de 2021



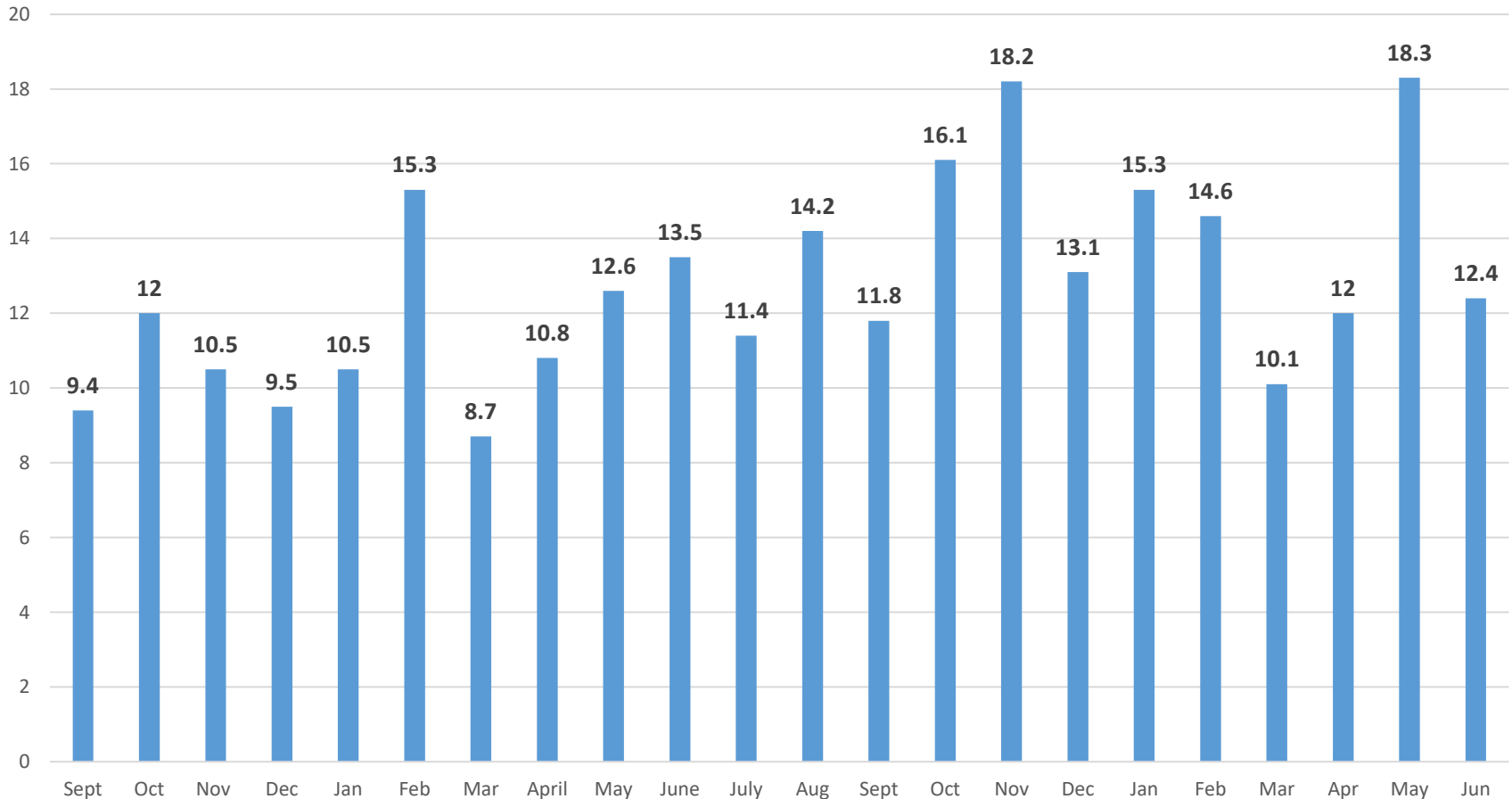
# Admisiones de la IPU por condición jurídica

IPU Admissions by Legal Status from July 2019 to June 2021



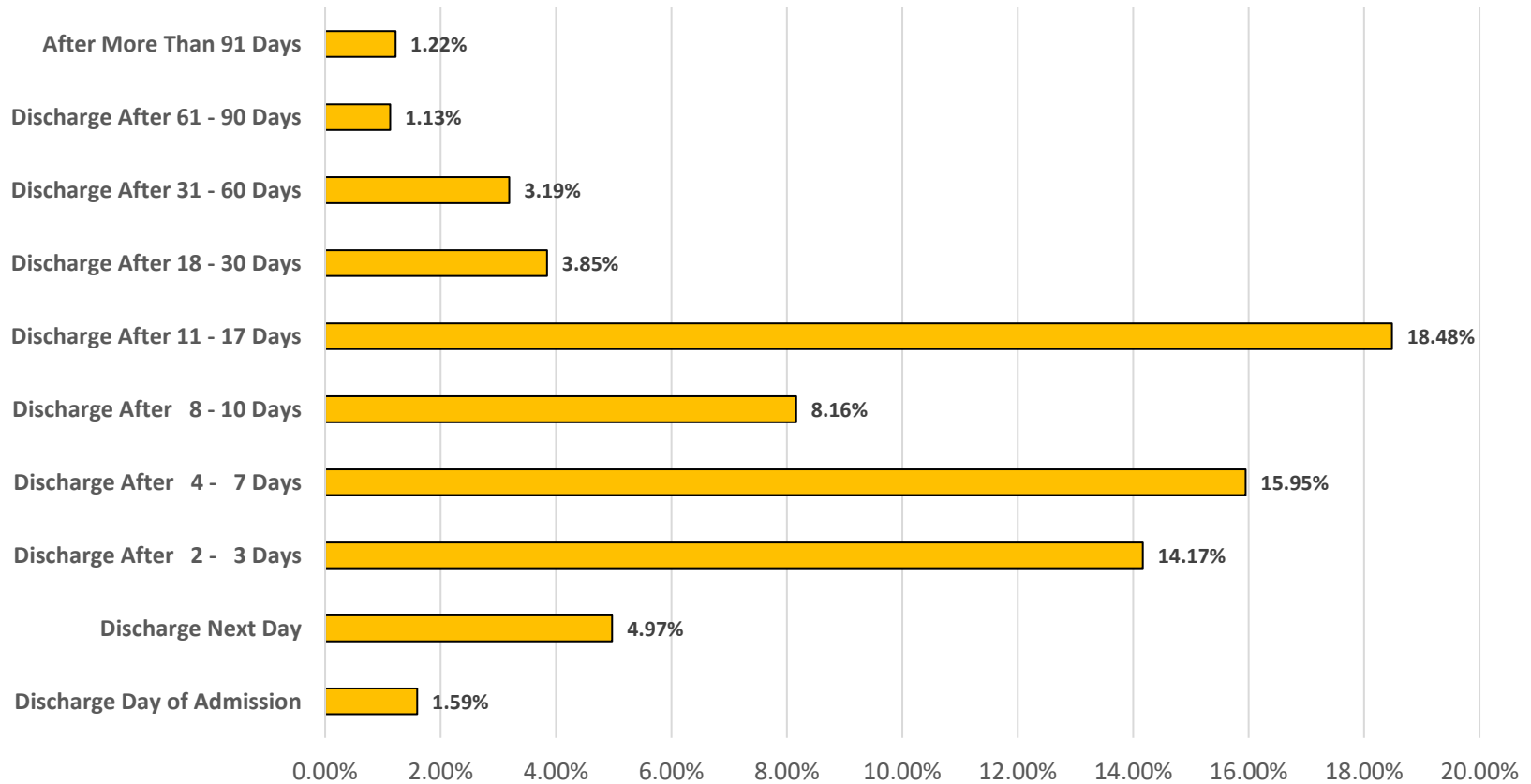
# PÉRDIDA media en la IPU

Duración media de la estancia en días de la UIP de julio de 2019 a junio de 2021



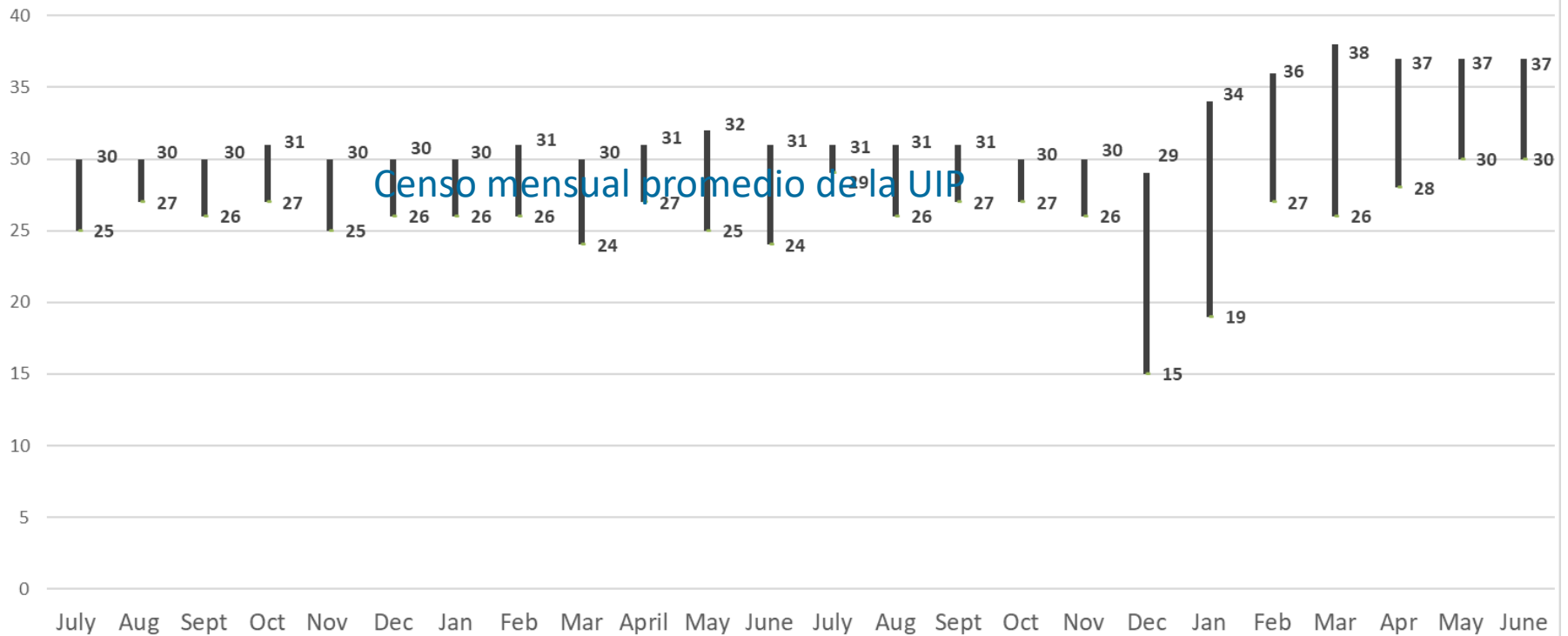
# Día de alta de la

## Día de Alta Porcentaje de la UIP de julio de 2019 a junio de 2021



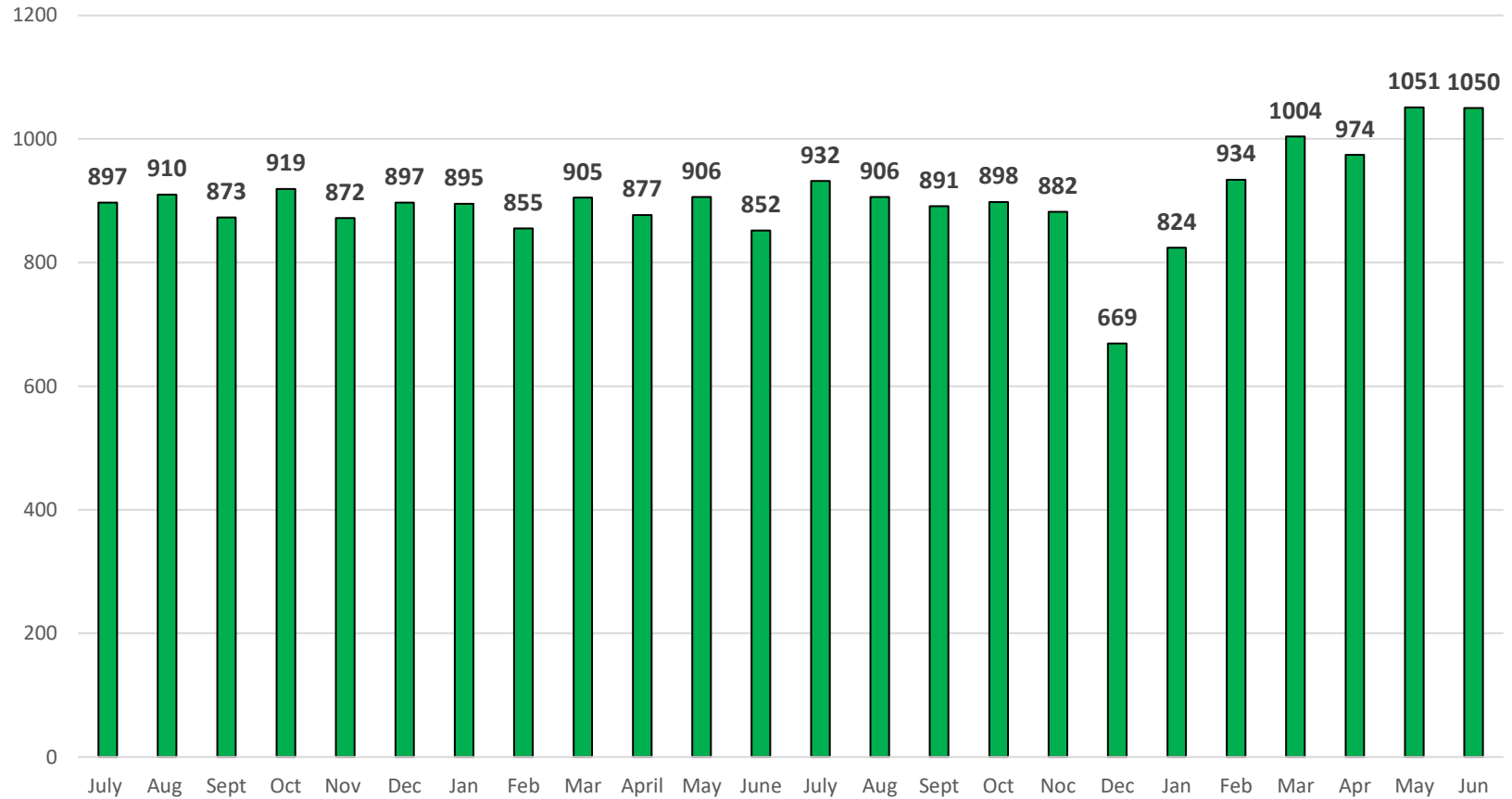
# Censo mensual promedio de la IPU

IPU Monthly High and Low Census From July 2019 to June 2021



# Total de días de pacientes de la IPU

Total de días de pacientes de la UIP de julio de 2019 a junio de 2021





VENTURA COUNTY  
MEDICAL CENTER  

---

SANTA PAULA HOSPITAL

**GRACIAS!**

---



# **Introducción al Navegador de Empleo para Discapacitados**

# Programa

- 01 Acerca de WDBVC
- 02 Descripción general del Navegador del Empleo para Discapacitados
- 03 Introducción a Managed Career Solutions
- 04 Proceso de Remisión y Preguntas y Respuestas

# Acerca de WDBVC

La Junta de Desarrollo de la Fuerza Laboral (WDBVC) es parte del Sistema de Fuerza Laboral Pública, una red de oficinas federales, estatales y locales que apoyan la expansión económica y desarrollan el talento de la fuerza laboral de la nación.



WDBC es un convocante neutral y coordinador de socios intersectoriales que colaboran para servir a aquellos con barreras para el empleo y maximizar la productividad y el éxito de las empresas en su región. El WDBVC cuenta con un historial de veinte años de trabajo con socios para cerrar las brechas entre estos clientes duales.

WDBC analiza la información del mercado laboral para desarrollar estrategias regionales del sector que enfocan los recursos para abordar las necesidades, desafíos y oportunidades de la fuerza laboral en el área. Esto a menudo implica capacitación para empleados, empresas locales e industrias y asociaciones facilitadas entre empresas locales con necesidades de capacitación.

# Nuestra Filosofía

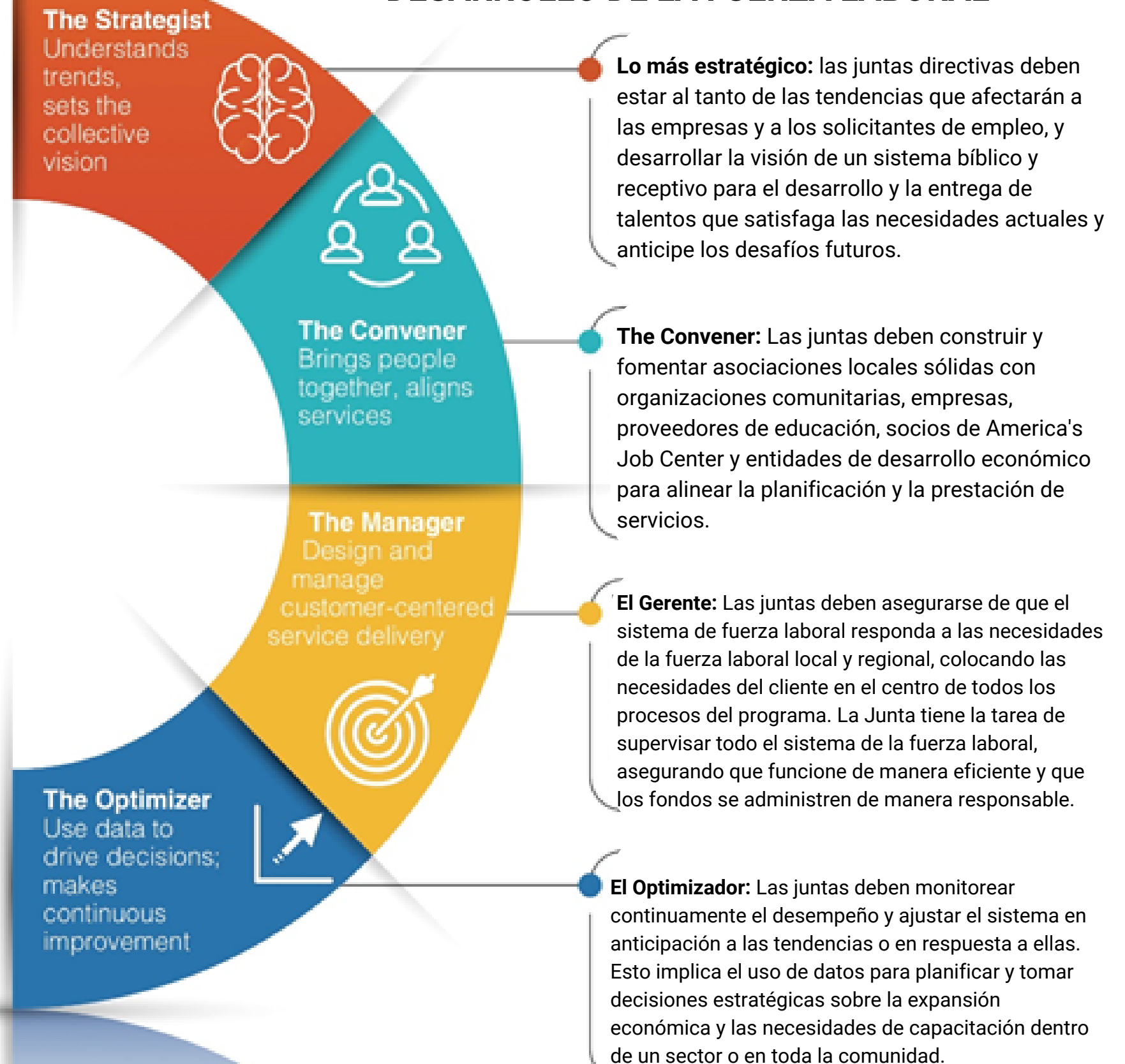
## Visión

La región del Condado de Ventura tiene una fuerza laboral de alta calidad y adecuadamente calificada que está lista y es capaz de apoyar las cambiantes necesidades comerciales de los empleadores en un entorno económico dinámico, competitivo y global.

## Misión

The WDBVC construye y nutre asociaciones locales sólidas y colabora para diseñar un sistema de fuerza laboral que cree oportunidades de movilidad ascendente para las personas con el fin de satisfacer y anticipar las necesidades de los empleadores mientras avanza la economía..

## CUATRO ROLES ESTRATÉGICOS DE LA JUNTA DE DESARROLLO DE LA FUERZA LABORAL



Concept from: "2019 Workforce Development Boards, Drivers of Change Technical Assistance & Reference Guide"

# WIOA

La Ley de Innovación y Oportunidades de la Fuerza Laboral (WIOA por sus siglas en inglés) se creó para responder a los desafíos económicos y del mercado laboral.

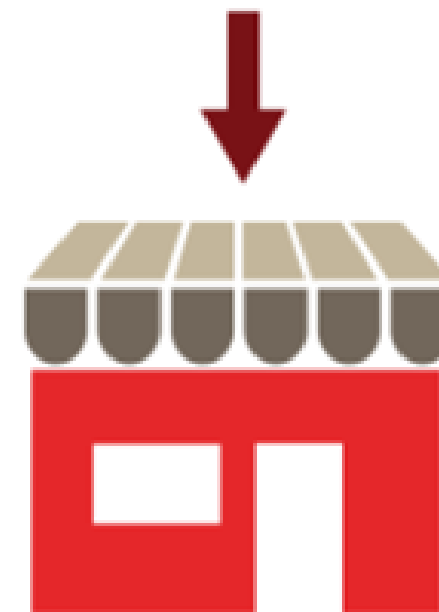
WIOA está diseñado para abordar las necesidades de empleo y habilidades de los empleados actuales, solicitantes de empleo y empleadores.

Habilidades de  
la fuerza  
laboral



Habilidades  
laborales

Necesidades de habilidades comerciales  
Desarrollo de la trayectoria profesional  
Aprendizaje basado en el trabajo

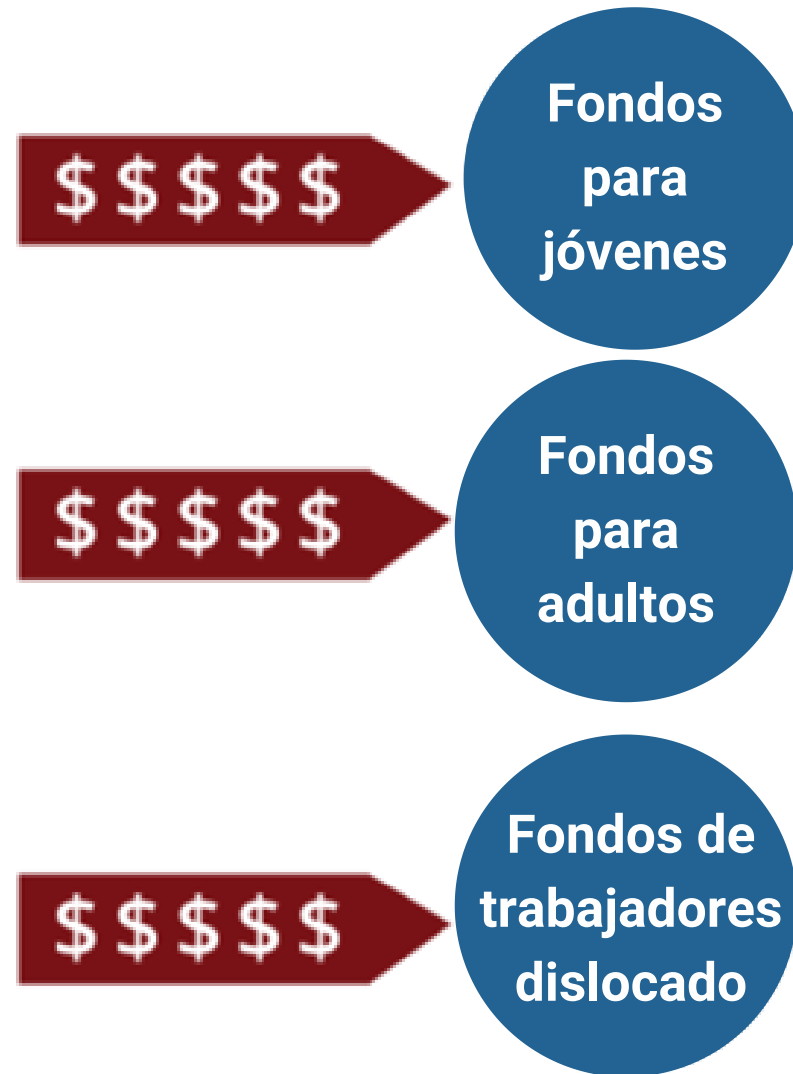


## Financiamiento del Título I de WIOA



Gobernador

Las unidades gubernamentales locales son responsables de los fondos otorgados a las áreas de desarrollo de la fuerza laboral local



# Financiación

WDBVC recibe fondos WIOA del estado. El Condado de Ventura es el beneficiario de la subvención para los fondos otorgados y es responsable de esos fondos.

# America's Job Centers of California (AJCC)



Nuestros AJCC proporcionan ayuda gratuita a los solicitantes de empleo para una variedad de necesidades relacionadas con la carrera y el empleo. Nuestros AJCC están ubicados en Oxnard y Simi Valley.

## Salones de Recursos

Nuestros AJCC ofrecen acceso gratuito a una sala de recursos que incluye computadoras con Internet, teléfonos y máquinas de fax. Estas salas están abiertas al público en condiciones de autoservicio. El personal está típicamente disponible para ayudar a buscadores de trabajo con la elaboración de un curriculum vitae, exploración general sobre carreras y búsqueda de empleo.

## Asesoramiento profesional y talleres en American Job Center.

También contamos con consejeros vocacionales experimentados entre el personal que trabajan con solicitantes de empleo para identificar sus intereses, evaluar sus habilidades y destrezas y asesorarlos sobre trabajos en demanda y oportunidades potenciales de capacitación.



# Colaboradores

Una responsabilidad clave de la WDBVC es involucrar a las partes interesadas en todos los sectores para aumentar la colaboración, utilizar mejor los servicios existentes e idear mejoras en las capacitaciones y sistemas existentes.

# MIEMBROS DE LA JUNTA DIRECTIVA

El Condado de Ventura nombra a los miembros de la junta de WDBVC y establece los estatutos que lo rigen. Los miembros de la junta trabajan en asociación con el Condado para proporcionar dirección estratégica para los programas de desarrollo de la fuerza laboral en el Condado de Ventura.



# Estrategias sectoriales

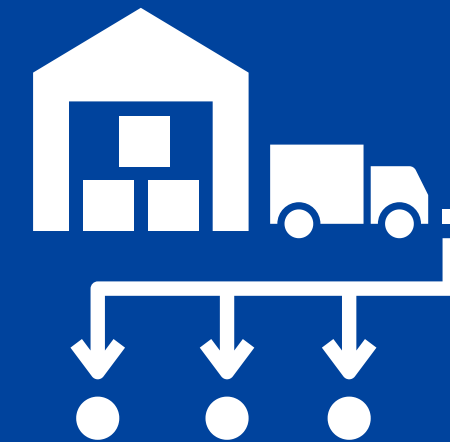
WIOA hace hincapié en el uso de dos enfoques basados en la experiencia para la prestación de servicios:

- Estrategias sectoriales
- Escalas profesionales

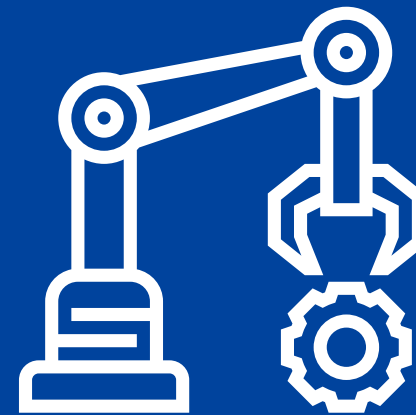
Estos enfoques crean una estrategia integral de desarrollo de la fuerza laboral para el Condado de Ventura.



Atención Sanitaria



Comercio, Transporte y Logística



Fabricación



Tecnología de la Información

# Descripción del Navegador de Empleo para Discapacitados

El programa diseñado para mejorar las oportunidades de empleo para las personas con discapacidades

Los objetivos del programa incluyen:

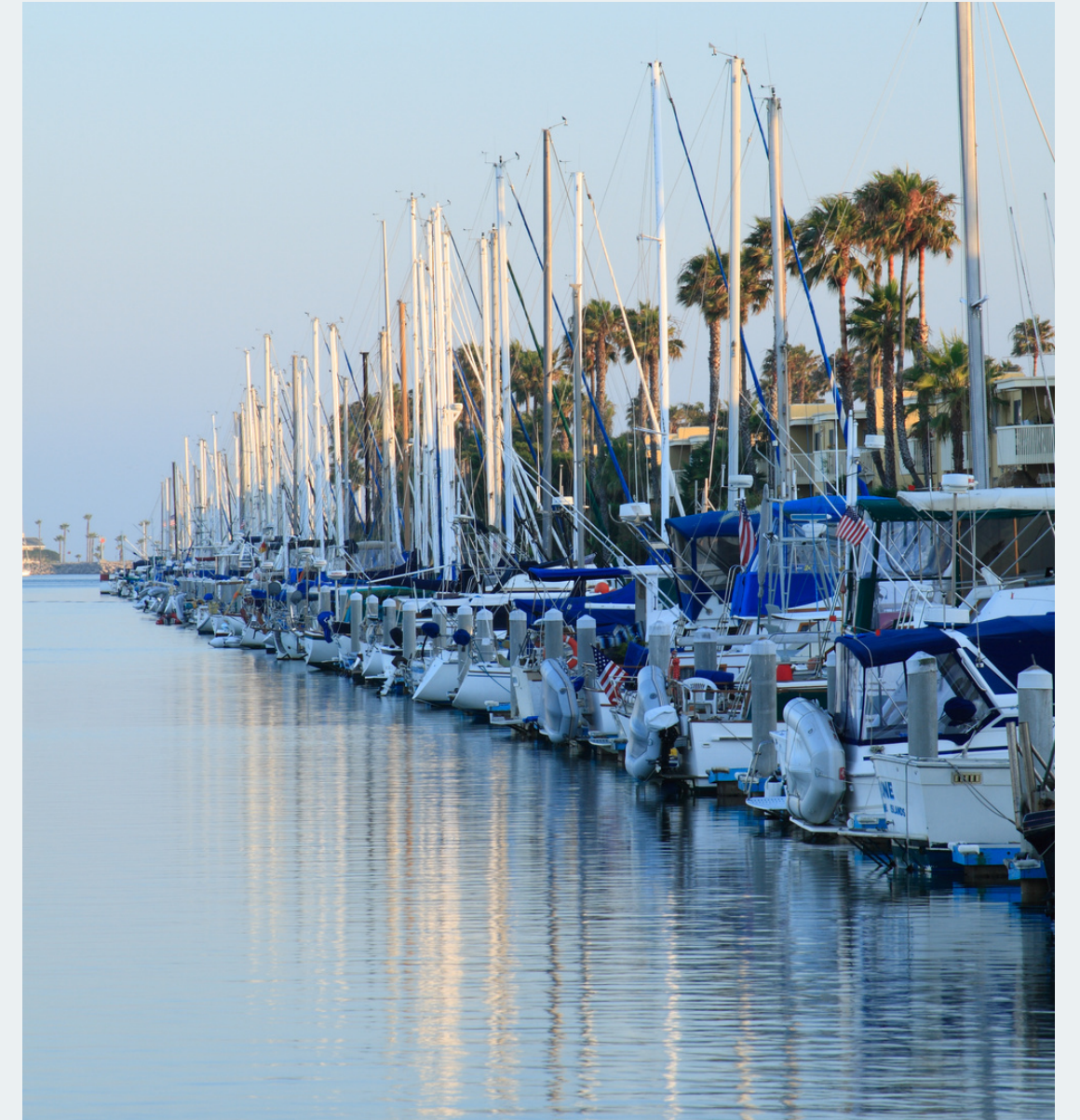
- Crear asociaciones entre los centros de AJCC y las empresas para reconocer las habilidades de las personas con discapacidades que satisfagan las necesidades de los empleadores.
- Involucrar a las empresas para que desarrollen estrategias y financien soluciones "básicas" para ayudar a las personas con discapacidades a lograr el éxito profesional.





# Introducción a Managed Career Solutions

Nombre	Título del Puesto	Correo electrónico	Teléfono
Margo Scoble	Program Director	<a href="mailto:mscoble@mcscareergroup.com">mscoble@mcscareergroup.com</a>	213-500-8344
Linda Lara	Senior Disability Employment Navigator	<a href="mailto:llara@mcscareergroup.com">llara@mcscareergroup.com</a>	818-917-1998
Anne Smith	Disability Employment Navigator	<a href="mailto:asmith@mcscareergroup.com">asmith@mcscareergroup.com</a>	661-755-9696
Francisco Bon-Valenzuela	Job Developer	<a href="mailto:fbon-valenzuela@mcscareergroup.com">fbon-valenzuela@mcscareergroup.com</a>	323-338-6459
Alexis Altounian	Director of Development	<a href="mailto:aaltounian@mcslosangeles.com">aaltounian@mcslosangeles.com</a>	213-500-0117



# Proceso de Remisiones & Preguntas

# Redes Sociales



Facebook

<https://www.facebook.com/WDBVC/>



LinkedIn

<https://www.linkedin.com/company/wdbvc>



Podcast

<http://ow.ly/GVKG50CqPDU>

# Sigamos en contacto

GRACIAS!

## Sitio Web

[www.workforceventuracounty.org](http://www.workforceventuracounty.org)

## Correo electrónico

[hsa-info.wdb@ventura.org](mailto:hsa-info.wdb@ventura.org)

## No. de Teléfono

805-477-5306



# EL EMPLEO PARA DISCAPACITADOS FUNCIONA

## Está usted listo para...

- ✓ ¿Incrementar sus ingresos?
- ✓ ¿Explorar opciones laborales?
- ✓ ¿Obtener mayor satisfacción personal mediante el trabajo?

Nuestros Navegadores de Empleo para Discapacitados pueden ayudarle a encontrar empleo significativo. Si usted tiene 18 años o más y tiene una discapacidad, puede aprovechar nuestros servicios gratuitos.

Se aplican criterios adicionales de elegibilidad.

## Podemos ayudarlo a...

- ✓ Decidir qué tipo de empleo es adecuado para usted
- ✓ Conocer a las personas adecuadas y encontrar los servicios adecuados para usted
- ✓ Recibir educación y capacitación para el empleo de sus sueños
- ✓ Recibir apoyo laboral en su camino hacia el éxito



¡Llámenos Hoy para Recibir Más Información!

**(213) 342-1201**

La Junta de Desarrollo de la Fuerza Laboral del Condado de Ventura (WDBVC) se enorgullece de ser colaboradora de la red de America's Job Center de California. La WDBVC y este Proyecto son un empleador/programa que ofrece igualdad de oportunidades. Están disponibles bajo petición ayudas y servicios auxiliares para personas con discapacidades. Si tiene limitaciones para oír o hablar, marque el 711 para contactar al Servicio de Retransmisión de California. Este Proyecto Discrecional del Gobernador de WIOA está financiado en su totalidad por la Administración de Empleo y Capacitación del Departamento de Trabajo de los EE.UU. como parte de una concesión por un total de \$350,000.



MCS



## **Actualización del Director**

### **Reunión General de BHAB 8.16.21**

\*\*Con el aumento de la infección debido a la variante delta y casi todo nuestro personal de adultos (y jóvenes y familias) de regreso al trabajo a tiempo completo en el sitio, estamos procediendo con precaución para garantizar que nuestras clínicas sean entornos seguros para nuestros clientes que han comenzado a regresar cada vez más a los servicios en persona. Trabajar con referencia al estado de la vacuna tanto del personal como del cliente, mantener la distancia social adecuada y el uso de máscaras son componentes críticos.

#### ***División de Servicios para Adultos:***

- Sara Sánchez ha aceptado la oferta de convertirse en la Gerente de Salud Conductual sobre STAR, RISE / Assist y el Equipo de Crisis. Este será un movimiento lateral para Sara, quien durante los últimos tres años ha sido la gerente de las clínicas para adultos en Conejo y Simi Valley, además del programa Transitions y Ventura County Power over Prodromal Psychosis (VCPOP). Sara es una terapeuta familiar matrimonial con licencia que completó sus títulos de pregrado y posgrado en la Universidad Luterana de California. Sara comenzó su carrera como psicoterapeuta bilingüe / bicultural en Clínicas del Camino Real. Primero fue contratada en la División de Jóvenes y Familias de VCBH hace catorce años como Clínica de Salud conductual, antes de pasar a Transiciones en la División de Adultos. Sara es una clínica-gerente profundamente dedicada que, a diario, pone en evidencia su compromiso con el modelo de "sirviente-líder". Su modestia oculta en gran medida la convincente historia personal de Sara que refleja el hecho de que ella es en gran parte de la *comunidad* que ahora trabaja duro para sanar y elevar.
- Las Divisiones de Adultos, Jóvenes y Familias, y Administrativas están colaborando en un par de oportunidades de subvenciones. La Subvención en Bloque de Salud Mental está buscando \$ 1.5 millones (más de 4 años) que se utilizarían para ayudar a financiar posiciones de pares en asociación con los esfuerzos de intervención temprana y la tecnología que mejoraría los esfuerzos de telesalud existentes.
- Una oportunidad de subvención separada de \$ 1M (también durante 4 años) bajo el título, Unidades Móviles de Atención de Crisis, se centra en mejorar la respuesta a la crisis para los jóvenes en edad de transición. Se está trabajando para determinar cómo los fondos, que pone cierto énfasis en las compras de infraestructura, podrían utilizarse mejor en el condado de Ventura.
- Sobre el tema de las subvenciones otorgadas, VCBH recibió \$ 140K de fondos de subvenciones de Asistencia y Prevención de Vivienda para Personas sin Hogar que se utilizarán (también durante 4 años) para apoyar a los jóvenes en edad de transición en riesgo de quedarse sin hogar con refugio de emergencia, asistencia de alquiler y recursos de educación y empleo.

### ***División de Servicios para Jóvenes y Familias:***

- **Aspectos destacados de la división:** el año escolar 2021-2022 está en marcha y el personal de servicios socioemocionales relacionados con la educación (ERSES) estará en el lugar para proporcionar servicios de salud mental relacionados con la escuela. SELPA / VCOE, VCBH y los Distritos Escolares se están reuniendo como parte del Comité de Supervisión de ERSES colaborativo que se prepara para los cambios y desafíos que COVID ha presentado. Juntos, manteniéndose creativos y enfocados en la solución, existen estrategias para atender las necesidades de cada niño, joven y familia. Se están produciendo reuniones adicionales del Distrito Escolar Regional, por lo que todos están informados de las prácticas nuevas o continuas en las comunidades de todo el Condado.
- **Iniciativas y Progreso** - Progreso continuo con el Taller de Alcance Basado en evidencia dirigido a la comunidad latina. El personal capacitado de VCBH está llevando a cabo activamente talleres de LAClave en la comunidad tanto en inglés como en español con dos nuevos certificados en la Práctica Basada en la Evidencia. Juventud y Familia cuenta con 4 facilitadores además de 1 personal certificado como "Capacitar al Capacitador" para continuar brindando capacitación.
- **Colaboración** - Como parte de la Reforma del Continuo de Cuidado (CCR), las *Reuniones del Equipo de Niños y Familias* (CFTM) son una parte integral del proceso de colaboración a medida que las familias navegan por el sistema de dependencia del Bienestar Infantil. Han pasado algunos años desde la implementación de las Reuniones de Equipos de Niños y Familias, y ahora están completamente integradas en nuestra práctica para niños y jóvenes en dependencia.
  - Los CFTM reúnen a los miembros de la familia y su red de apoyo para que con la ayuda de su trabajador social, terapeuta y otros proveedores de servicios, se pueda crear un plan que satisfaga las necesidades de la familia. La voz y la elección de la familia son clave en este proceso.
  - Un lado positivo de las flexibilidades de COVID y telesalud del Departamento de Servicios de Atención Médica es que las familias han mantenido una fuerte asistencia a los CFTM, señalando que la telesalud elimina las necesidades de transporte y cuidado infantil. Las familias también han notado que las redes de apoyo de todo el condado pueden asistir a la reunión de telesalud CFTM con facilidad. Esta es una información importante y valiosa que continuaremos compartiendo con el Estado.
- **Capacitación y conferencias** - Los administradores de VCBH, el liderazgo de SELPA / VCOE y la administración de Aspiranet proporcionaron una capacitación conjunta sobre el proceso del Plan Educativo Individualizado (IEP) en lo que se refiere a la variedad de servicios de salud mental y conductual a una red de proveedores el 11 de agosto de 2021.

### ***División de Servicios de Uso de Sustancias:***

- La línea de acceso sus ahora está integrada con MH Access Line/Crisis Team a partir del 7/1/2021. Los Equipos de Coordinación de Atención y Crisis del SUS continúan colaborando para agilizar el proceso de Solicitud de Servicios para la continuidad de la atención. Este es el primero de muchos esfuerzos significativos de integración departamental bajo la iniciativa dhCS CalAIM Behavioral Health Integration.
- DUI: Completamos la auditoría bienal del Departamento de Servicios de Atención Médica de nuestra clínica de DUI de Fillmore y estábamos encantados con el resultado de un solo hallazgo.
- Colaboración prevención / DUI: Con más bares, clubes y restaurantes abiertos para el verano, los Servicios de Prevención han ampliado las colaboraciones para prevenir mejor el DUI y también para abordar el problema del aumento de bebidas (esto también se conoce como

asalto facilitado por drogas, y la región de la Costa Central experimentó una serie de Rohypnol o "roofies" y otras drogas que se utilizan para debilitar físicamente o desmayar a las personas).

- En colaboración con Ventura PD, lanzamos una campaña local para correr la voz sobre la seguridad de la vida nocturna, a través [de PlanAheadVC.org](http://dePlanAheadVC.org) (muestras a continuación). Esto incluye un trabajo cercano entre el Oficial de Control de Alcohol y los minoristas locales para mantener prácticas seguras y prevenir tanto dui como agresión sexual, con carteles en el lugar, posavasos de bebidas y mensajes en las redes sociales.
- Mejora de la educación y el alcance a los hispanohablantes a través del Consulado de México, para prevenir el DUI en la región de Oxnard. Esto incluye información sobre las leyes locales, el código de vehículos de California y la oportunidad de que nuestro personal bilingüe de Alcance Comunitario responda a las preguntas.



#### **MHSA:**

- Septiembre es el Mes Nacional de Concientización sobre el Suicidio: los Recursos de Prevención del Suicidio estarán disponibles en varias bibliotecas en todo el Condado de Ventura a partir del 1 de septiembre.
- Foro Virtual de Prevención del Suicidio: Conversaciones sobre el Suicidio está programado para el 23 de septiembre de 4pm a 6 pm. La fecha oficial de guardado se publicará la próxima semana, y la información de registro se enviará en las próximas semanas. Si desea asegurarse de recibir información / actualizaciones, envíe un correo electrónico a [MHSA@ventura.org](mailto:MHSA@ventura.org) para estar en la lista de correo.
- El Condado de Ventura está participando en el Plan Estratégico de Prevención del Suicidio 2020-2015 de la Comisión de Supervisión y Responsabilidad de Servicios de Salud Mental. El Consejo de Prevención del Suicidio (SPC) trabajará en el desarrollo de un Plan de Prevención del Suicidio para el Condado de Ventura. El SPC está compuesto por varias organizaciones comunitarias, programas educativos, salud pública, socorristas, proveedores de tratamiento, equipo de crisis y personas con experiencia vivida.
- El Consejo de Prevención del Suicidio (SPC) cambió su día y hora de reunión y ahora se reúne el primer miércoles del mes de 2 a 3:30. La próxima reunión está programada para el 6<sup>de</sup> octubre. Todos son bienvenidos.

## **Administración:**

### Actualizaciones del Equipo de Gestión de Calidad:

- Orientación sobre flexibilidades COVID-19
  - Aviso resumido distribuido relacionado con el estado actualizado de flexibilidad de COVID-19 a proveedores contratados y proveedores de VCBH.
- Implementación de la orientación PnP para nuevos empleados
  - Finalizar una lista curada de políticas y procedimientos para todas las categorías de empleados nuevos y empleados contratados que deben revisarse dentro de los primeros 30 a 90 días de la contratación.
  - Estas listas se han desarrollado en colaboración con administradores clínicos, gerentes sénior y proveedores contratados.
  - También se ofrecerá una capacitación trimestral de PnP.
- Reuniones trimestrales de la CBO
  - Quality Management continúa manteniendo reuniones trimestrales de proveedores contratados. Estas reuniones repasan actualizaciones esenciales, recordatorios de políticas y procedimientos, actualizaciones de mejora de la calidad y otras áreas clave relacionadas con contratos, competencia fiscal, cultural, etc.
  - El último meeting contó con la asistencia de más de 78 personas, que incluyeron enlaces de contratos y operaciones de VCBH, y representación del 100% de todos los programas contratados.
- Proyecto de Aviso Informativo
  - QA está mejorando el proceso de distribución, implementación y seguimiento del Aviso de Información (IN) de DHCS, que incluirá roles y responsabilidades definidos operativamente de los Leads designados con el fin de analizar, implementar y completar todas las acciones requeridas identificadas por cada IN.
  - Una reunión mensual de estado comenzará en el próximo mes en la que los Leads identificados informarán sobre las acciones y el cierre relacionados con su IN asignado.
- Revisiones significativas de políticas y procedimientos
- Coordinación de la atención
  - Contrató a BHCIII para unirse al proyecto de Coordinación de Atención
  - 7/20/21 Los datos de la línea de base de BHI Grant y el estado de los hitos se enviaron a Gold Coast / DHCS.
  - Llevó a cabo reuniones de lanzamiento de proyectos con HPC y VDM para facilitar la colaboración continua y los protocolos de comunicación destinados a mejorar la planificación del alta y la atención oportuna después de la atención y disminuir las tasas de rehospitalización.



VENTURA COUNTY  
**BEHAVIORAL HEALTH**  
A Department of Ventura County Healthcare Agency

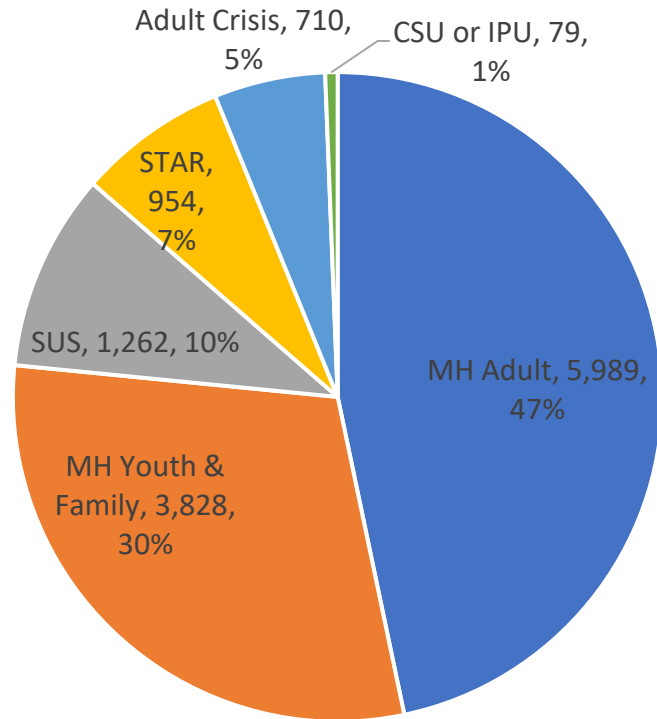
# CLIENTES DE VCBH ATENDIDOS/ EPISODIOS ABIERTOS

---

**Extracción de datos de julio de 2021**

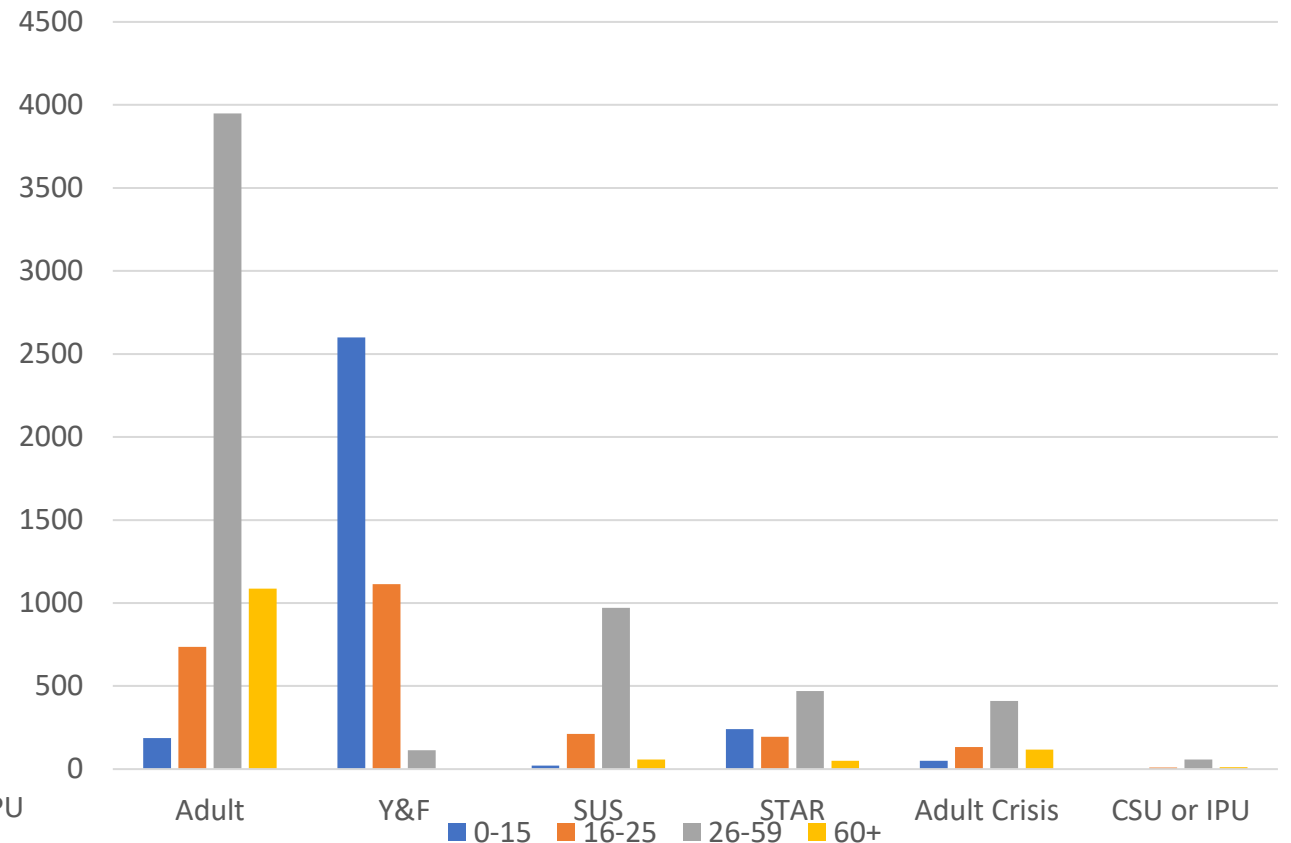
# Episodios abiertos en julio de 2021

EpisodeTotal de clients con episodio abierto



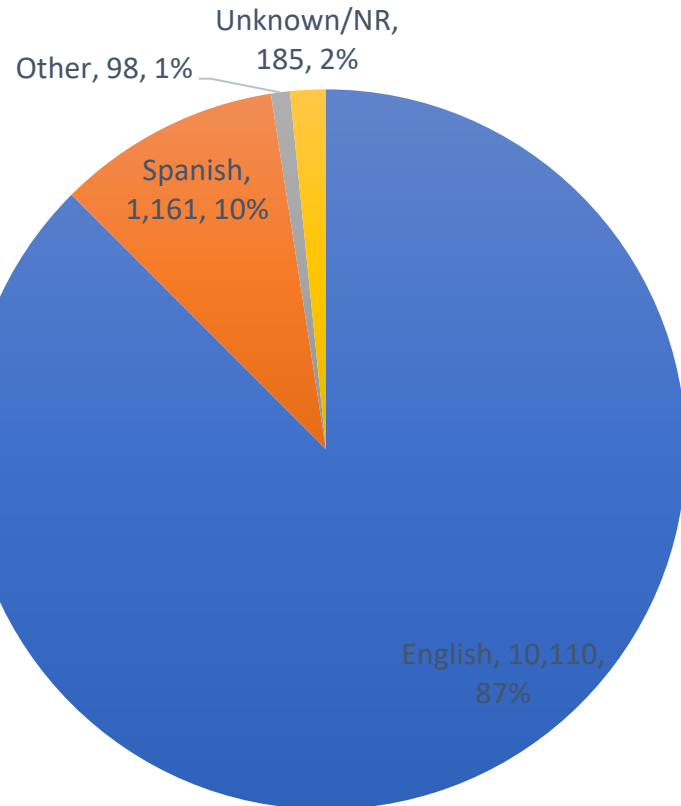
■ MH Adult ■ MH Youth & Family ■ SUS ■ STAR ■ Adult Crisis ■ CSU or IPU

Desglose por edades

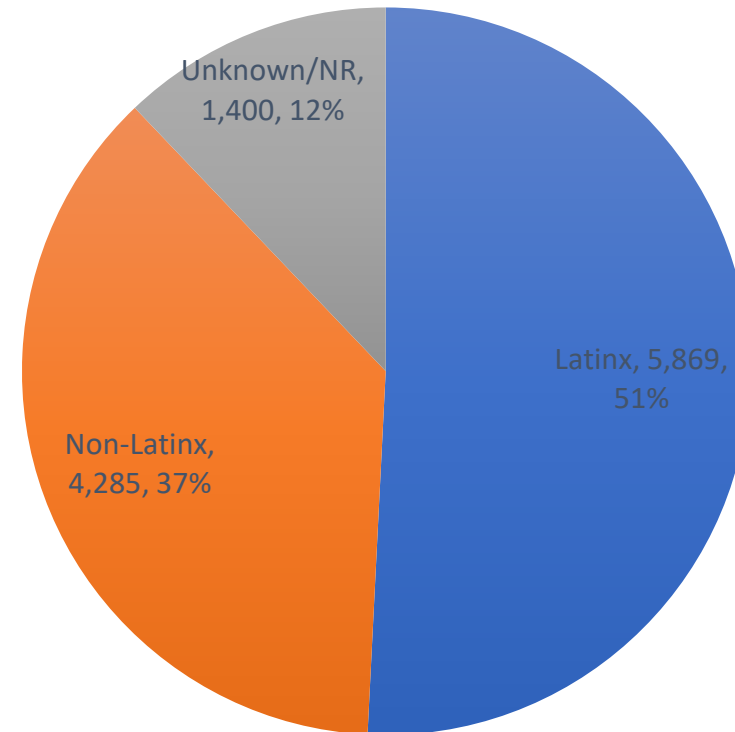


# Idioma preferido y etnicidad

## Idioma preferido



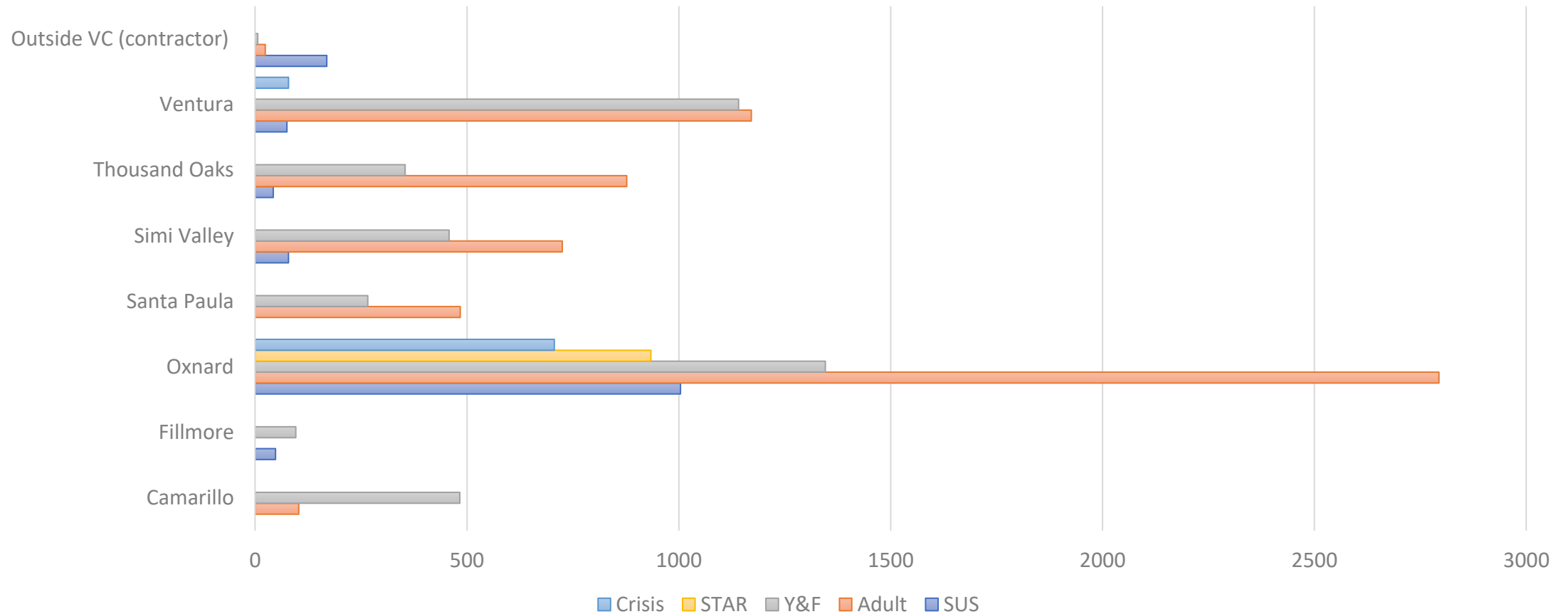
## Origen étnico



■ English ■ Spanish ■ Other ■ Unknown/NR

■ Latinx ■ Non-Latinx ■ Unknown/NR

# Total de clientes atendidos en cada ubicación



**Ventura County Behavioral Health**

Carta de la Junta Resumen de contratos para julio de 2021

Board Date	Contractor	Amount	Term	Description
7/20/2021	Estatal de California, Islas del Canal	\$0	Del 20 de julio de 2021 al 30 de junio de 2024	<b>FY 21-22 Memorandum of Understanding (MOU) with California State University Channel Islands (CSUCI).</b> El memorando de entendimiento con CSUCI permite a VCBH servir como punto de contacto para los servicios de salud mental moderada a grave y uso de sustancias, establece protocolos para garantizar que los estudiantes tengan acceso continuo a servicios psicológicos, de salud mental y de uso de sustancias a través de referencias optimizadas y talleres especiales proporcionados por VCBH, y facilita la capacitación para el personal de VCBH sobre tendencias contemporáneas en salud mental universitaria y temas relacionados. Este memorando de entendimiento es un acuerdo no financiero que simplemente conmemora la forma en que CSUCI y VCBH colaboran.
7/20/2021	Interfaz niños y servicios familiares	\$20,000	Del 1 de junio de 2021 al 30 de junio de 2022	<b>FY 21-22 Memorando de Acuerdo (MOA) con Interface Children &amp; Family Services (Interface).</b> Para servir a la población AB 109 del Condado, el Condado de Ventura, a través de la Agencia de Libertad Condicional, contrata con Interface para administrar organizaciones comunitarias (OBA) que brindan servicios a la población local de AB 109. La misión de las organizaciones comunitarias es eliminar las barreras, aumentar la conciencia y proporcionar apoyo comunitario a las personas que han sido encarceladas con el fin de promover la reintegración exitosa en la comunidad y reducir la reincidencia. Los clientes de AB 109 son referidos a Interface por la Agencia de Libertad Condicional del Condado de Ventura. Estas personas reciben una variedad de servicios del programa, incluyendo el trastorno por abuso de sustancias / conducir bajo la influencia (DUI) servicios. El MOA entre VCBH e Interface es para la prestación de servicios de DUI de VCBH Substance Use Services (SUS) a clientes AB 109 referidos. El Memorando de Ley delinea las funciones y responsabilidades de ambas partes y el mecanismo de pago por los servicios prestados. Específicamente, Interface pagará a VCBH SUS por la prestación de servicios de DUI mensualmente, sin exceder los \$ 20,000 por año fiscal.