

JUNTA ASESORA DE SALUD CONDUCTUAL DEL CONDADO DE VENTURA

**JUNTA GENERAL**

ACTA

**diciembre 20, 2021**

**PRÓXIMA REUNIÓN:**

Lunes, Enero 24, 2022

1:00 p.m. – 3:30 p.m.

REUNIÓN VIRTUAL VÍA ZOOM

Nota: La Junta Asesora de Salud del Comportamiento aún no ha aprobado estas actas. Puede haber adiciones/supresiones o correcciones antes de que el acta sea aceptada en forma definitiva.

### **Miembros de BHAB presentes**

Claudia Armann  
Ratan Bhavnani  
Nancy Borchard, miembro en general  
Kevin Clerici  
Genevieve Flores-Haro  
Comandante James Fryhoff  
Janis Gardner, Secretaria  
Jerry Harris, Miembro (Presidente) Emérito  
Cheryl Heitmann  
Supv. Matt LaVere  
Jennifer Morrison  
Patricia Mowlavi  
Michael Rodriguez, Presidente  
Chris Tejeda,<sup>2º</sup> Vicepresidente

### **Miembros de BHAB ausentes**

Soledad Barragán  
Gane Brooking  
José Estrada  
Carol J. Keavney  
Carol Tomás  
Marlen Torres

### **Otros presentes**

Sherri Block, VCMC/Unidad Psiquiátrica para Pacientes Hospitalizados  
Brian Brennan, Oficina del Supervisor LaVere  
Lucrecia Campos-Juárez, Clínicas  
Vannessa Cortez, Túnel TAY  
David Deutsch, Universidad Estatal de Cal-Northridge  
Roberta Griego, NAMI Condado de Ventura  
Mary Haffner, Grupo Legal Haffner  
Priscila Hazrun, Homeland Language Services  
Sue Hughes, Oficina Ejecutiva del Condado  
Martha Johnson, Agencia de Atención Médica  
Dina Olivas, Premio de Reconocimiento  
Erin Olivera, VCMC/Unidad Psiquiátrica para Pacientes Hospitalizados  
Patti Pape, NAMI Condado de Ventura  
Gina Petrus, Psicología Petrus  
Elizabeth R. Stone, Defensora de Pares  
Dr. Casey Wake, Psicólogo  
Scott Walker, Equipo de Intervención en Crisis  
Tina Wang, Oficina Ejecutiva del Condado  
Liz Warren, Red de clientes  
Barry Zimmerman, Director de la Agencia de Atención Médica

### **Gerentes y personal de salud conductual del condado de Ventura (VC presentes)**

Dr. Sevet Johnson, VCBH Director  
Hilary Carson, Administradora Del Programa MHSA Sr.  
Dra. Loretta Denering, Jefa de la División de Servicios de Uso de Sustancias  
Jennifer Dougherty, Jefa Interina de la División de Servicios para Jóvenes y Familias  
Cheryl Fox, Gerente de Salud Conductual de Servicios para Jóvenes y Familias  
Dan Hicks, Gerente de Prevención de Servicios de Uso de Sustancias  
Gracie Lopez, Asistente de Administración de Servicios para Jóvenes y Familias  
Joanna Peterson, Asistente de Gestión/Ingeniera de Zoom  
Dr. Jamie Rotnofsky, Gerente Senior de Salud Conductual de MHSA  
Dr. John Schipper, Jefe de la División de Servicios para Adultos  
Zandra Tadeo, Gerente de Salud Conductual de Servicios para Jóvenes y Familias  
Mónica Torres, Gerente de Salud Conductual de Servicios para Jóvenes y Familias  
Terri Yanez, Jefa de la División de Servicios Administrativos  
Vickie Poliquin, Asistente Temporal de BHAB

	DISCUSIÓN/CONCLUSIONES	RECOMENDACIONES/ ACCIONES	RESPONSABLE
<b>I.</b>	<b>Llamada al pedido</b> El Presidente Rodríguez llamó a la reunión al orden a la 1:01 pm.  Joanna Peterson proporcionó detalles sobre cómo los asistentes a la reunión pueden acceder a los servicios de integración.		
<b>II.</b>	<b>Pase de lista de miembros de la Junta</b> La Sra. Gardner dirigió la convocatoria de la lista y confirmó que existe un quórum de los miembros de la Junta.		
<b>III.</b>	<b>Bienvenida e Introducciones</b> El Sr. Rodríguez dio la bienvenida a todos a la Asamblea General y señaló que debido a que los miembros de BHAB necesitan salir temprano de la reunión, las presentaciones de los miembros se omitirán para garantizar que exista quórum para los elementos de acción.		
<b>IV.</b>	<b>Aprobación del orden del día</b> El Sr. Rodríguez pidió una moción para aprobar el orden del día. El Sr. Harris se movió para aprobar; La Sra. Armann secundó. El Sr. Rodríguez pide que los temas XV.A. y XV.B. del programa se adelanten para seguir al tema VII del programa. para garantizar que exista quórum para la votación nominal, con varios BHAB que necesitan abandonar la reunión antes de tiempo. La Sra. Gardner informó de que no incluiría los anuncios (punto XV del programa.C. ), en relación con el informe del Secretario (punto XII del orden del día). El Sr. Harris y la Sra. Armann aceptaron el programa en su forma enmendada. La moción para aprobar el orden del día en su forma enmendada se aprobó por unanimidad mediante votación nominal.	Un agenda aprobada en su forma enmendada. <b>M/S/C</b>	
<b>V.</b>	<b>Aprobación del Acta</b> El Sr. Rodríguez pidió a la Junta que revisara y aprobara las actas de la reunión del 15 de noviembre de 2021. La Sra. Gardner se movió para aprobar; Secundó el Sr. Tejeda. El Sr. Harris solicitó una enmienda al acta en relación con el punto XIII.D. del programa que decía: "El Sr. Harris se movió para aprobar la carta de la Junta y pidió cambios menores. La Sra. Gardner y el Sr. Tejeda aceptan el acta en su forma enmendada. La moción para aprobar el acta enmendada se aprobó por unanimidad mediante votación nominal.	Actas de la Junta General aprobadas en su forma enmendada. <b>M/S/C</b>	
<b>VI.</b>	<b>Comentarios públicos</b> No hubo comentarios públicos.		
<b>VII.</b>	<b>Reconocimiento: Dina Olivas, Jefa de División – Servicios para Jóvenes y Familias</b> El Sr. Rodríguez presentó un Certificado de Elogio en nombre del BHAB en honor a Dina Olivas, Trabajadora Social Clínica Con Licencia y Jefa de la División de Servicios para Jóvenes y Familias que recientemente se retiró de VCBH con más de 20 años de servicio.		
<b>VIII.</b>	<b>Presentación: Transformando las vidas de los compañeros: Proyecto de ley del Senado No. 803 y la subvención de ampliación de la capacidad de organización entre pares del Departamento de Servicios de Atención Médica</b> Elizabeth R. Stone presentó una presentación sobre sb 803 (Peer Support Specialist Certification Program Act of 2020) y la iniciativa Expanding Peer Organization Capacity Grant de DHCS. Se adjunta una copia de la presentación de la Sra. Stone como referencia.		
<b>IX.</b>	<b>Comentarios del Presidente</b> El Sr. Rodríguez agradeció a todos por su colaboración para tratar de expandir y mejorar el acceso significativo a los servicios de salud conductual y alentó a las personas a asistir a la sesión de capacitación del 18 de enero de la Asociación de Juntas y Comisiones Locales de Salud conductual de California en San Diego, ya sea de forma remota o en persona. En el archivo de correspondencia se proporcionó información detallada sobre la capacitación.		
<b>X.</b>	<b>Informe del Director</b> Johnson destacó algunas de las actividades que ocurrieron durante el mes pasado y se adjunta una copia de la actualización de su Director y los datos de noviembre de 2021 sobre los clientes de VCBH atendidos y episodios abiertos como referencia.		
<b>XI.</b>	<b>Comentarios y anuncios de los miembros de la junta</b> No hubo comentarios o anuncios de los miembros de BHAB.		

<p><b>XII.</b></p>	<p><b>Informe de Secretary</b>          La Sra. Gardner mencionó que actualmente hay dos vacantes en el BHAB. Recordó a los miembros de BHAB que no han completado la Capacitación en Ética obligatoria del Estado y el Condado que completen la Capacitación. Gardner anunció que el 7 de diciembre, la Junta de Supervisores aprobó un aumento en las camas en la Unidad Psiquiátrica para Pacientes Hospitalizados (UIP) de 36 a 43 camas y un financiamiento máximo de \$ 4,331,988 a partir del 1 de diciembre de 2021.</p>		
<p><b>XIII.</b></p>	<p><b>Informes del Comité BHAB</b></p> <p>A. Comité de Servicios para Jóvenes y Familias (reuniones del 13 de octubre y 8 de diciembre) – Kevin Clerici, Presidente          El Sr. Clerici informó:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Dina Olivas recibió un merecido reconocimiento por su trabajo a lo largo de los años y los miembros del Comité tuvieron la oportunidad de conocer a Jennifer Dougherty, Jefa Interina de la División de Servicios para Jóvenes y Familias y expresaron su agradecimiento por su voluntad de servir como Interina.</li> <li>• El Comité discutió enérgicamente la declaración pública del Cirujano General de los Estados Unidos del mes pasado con respecto a los muchos desafíos de salud mental que enfrentan los jóvenes, particularmente en el entorno COVID e informó que el Condado continúa planeando aumentar su presencia de servicios de salud mental a través del personal de apoyo de bienestar, tanto compañeros como profesionales capacitados, en los campus escolares a través de sus Centros de Bienestar y continuará discutiendo y abogando por un expansión de los Centros de Bienestar en los campus escolares.</li> </ul> <p>B. Comité de Servicios para Adultos (reunión del 4 de noviembre) – Nancy Borchard y Gane Brooking, Copresidentes          La Sra. Borchard informó:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Continuar con las discusiones sobre las actividades dentro de las unidades especiales de la cárcel que facilitan la atención y el tratamiento de las personas no aptas para ser juzgadas y están esperando respuestas a una variedad de preguntas. Las respuestas se compartirán con el BHAB.</li> <li>• Se ha establecido un contacto inicial con el personal de la cárcel y los miembros del Comité Ejecutivo de BHAB para recorrer las unidades especiales de la cárcel. Se invitó a un miembro de BHAB adicional interesado en el (los) tour (s). El Sr. Harris advirtió a la gente sobre reunirse en una gira en el próximo mes o dos debido a la variante del coronavirus. Borchard estuvo de acuerdo y declaró que los recorridos se llevarán a cabo tan pronto como sea seguro hacerlo.</li> </ul> <p>El Sr. Bhavnani ofreció la siguiente información adicional:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• El Comandante Fryhoff presentó sobre temas relacionados con la cárcel y habló sobre la Unidad de Manejo Terapéutico de Reclusos (TIMU), el Programa de Tratamiento de Competencias Basadas en la Cárcel (JBCT) y cómo el personal de la cárcel y el Dr. Casey Wake completan las evaluaciones.</li> <li>• Señaló que el MHRC de 64 camas originalmente programado para abrir a principios de 2021 puede no abrir hasta fines de 2022.</li> </ul> <p>Comité de Jóvenes en Edad de Transición (informe sobre la reunión del 18 de noviembre)          Mr. Rodríguez informó en ausencia de Joe S. Ramírez, Presidente, quien renunció al BHAB:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• El 18 de noviembre no se celebró ninguna reunión.</li> <li>• Reclutará para un presidente de este importante comité que aboga por el bienestar de la salud mental para las personas en una coyuntura de edad crítica en transición a la edad adulta.</li> <li>• El Comité ha estado en transición durante muchos meses y el Sr. Rodríguez señaló que el BHAB tiene la esperanza de contratar a un Presidente que pueda restablecer y vigorizar las reuniones del Comité.</li> </ul> <p>Elizabeth R. Stone hizo un comentario público señalando que el Comité había estado tratando de mover la hora de la reunión y posiblemente el lugar para servir mejor a aquellos que no pueden asistir durante el día e incluir a los jóvenes de TAY.</p>		
<p><b>XIV.</b></p>	<p><b>Viejo negocio</b></p> <p>A. Revisión de los Estatutos de BHAB – Actualización del Estado de la Junta de Supervisores          El Sr. Rodríguez informó que las revisiones a los Estatutos de BHAB están programadas como un punto de consentimiento en la agenda de la Junta de Supervisores del 11 de enero. Una vez que se aprueben las revisiones, el Grupo de Trabajo de Reducción de Disparidades pasará a ser un Comité y comenzará su trabajo.</p>		

	<p>B. Carta de la Junta de Evaluación de Necesidades – Actualización sobre el estado a la Junta de Supervisores El Sr. Rodríguez informó que la Carta de la Junta está trabajando en el proceso y se espera que se presente a la Junta de Supervisores a principios de 2022, señalando que una fecha cierta está pendiente y que los miembros de BHAB serán informados de la fecha en que se determine.</p>		
	<p>C. 2021 Composición del grupo de trabajo del cuaderno de datos El Sr. Rodríguez anunció que ha habido un ligero cambio en la composición del Grupo de Trabajo, señalando que las siguientes personas estarán en el Grupo de Trabajo:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Gane Brooking – Copresidente;</li> <li>2. Michael Rodriguez – Copresidente;</li> <li>3. Jennifer Morrison; y</li> <li>4. Elizabeth R. Stone.</li> </ol> <p>El Sr. Rodríguez informó que los miembros del Grupo de Trabajo trabajarán con VCBH para adquirir los datos necesarios para compilar y enviar el Cuaderno de Datos 2021.</p> <p>D. Evaluación de identificación de membresía de BHAB – Actualización sobre el número de respondedores El Sr. Rodríguez le pidió a Terri Yáñez una actualización sobre cuántos miembros de BHAB han respondido a la Encuesta. Informó que 13 de los 22 miembros de BHAB han respondido y que el plazo para responder se extendió hasta el 31 de diciembre.</p>		
<b>XV.</b>	<p><b>Nuevos Negocios</b> <i>(Este punto del orden del día se trasladó y se escuchó después del punto VII del programa.)</i></p> <p>A. Subsidios Públicos de Emergencia / Teleconferencias de la Ley Brown – Requisitos para Juntas y Comisiones Locales El Sr. Rodríguez señaló la recomendación del Dr. Robert Levinde que se practiquen medidas de distanciamiento físico / social para minimizar la propagación de COVID-19, incluso en las reuniones de los cuerpos legislativos, se mantiene en su lugar y no se ha modificado. El Sr. Rodríguez pidió una moción para continuar, como resultado de la crisis de salud pública, continuar celebrando reuniones de BHAB a distancia. Mr. Harris se movió para aprobar; La Sra. Heitmann secundó. La moción fue aprobada por unanimidad mediante votación nominal.</p> <p><i>(Este punto del orden del día se trasladó y se escuchó después del punto VII del programa.)</i></p> <p>B. Audiencia pública para poner fin al comentario público de 30 días Period sobre la Extensión del Proyecto de Asociación de Servicios Completos (FSP) de Innovación de la Ley de Servicios de Salud Mental (MHSA) El Sr. Rodríguez anunció que la Audiencia Pública puso fin al período de comentarios públicos de 30 días y pidió una moción para poner fin al período de comentarios públicos. Gardner se movió para cerrar el período de comentarios públicos de 30 días; El Sr. Harris secundó. La moción fue aprobada por unanimidad mediante votación nominal.</p> <p><i>(Este tema del programa se combinó con el informe del Secretario en relación con el tema XII del programa.)</i> Anuncios La Sra. Gardner proporciona información en relación con el tema XII del programa.</p> <p>D. Solicitudes de presentación No se hicieron solicitudes de presentación. El Sr. Rodríguez aconsejó si hay alguno que surja, que se comunique con él.</p> <p>E. Recomendaciones del Premio de Reconocimiento</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Elizabeth R. Stone – Defensora de pares.</li> </ol>	<p>Aprobada la moción para continuar con las reuniones virtuales durante los próximos 30 días. <b>M/S/C</b></p> <p>Moción para poner fin al período de comentarios públicos de 30 días sobre la Extensión del Proyecto FSP Multi-Condado de MHSA Innovations aprobada. <b>M/S/C</b></p>	
<b>XVI.</b>	<p><b>Contratos</b> El Sr. Rodríguez invitó a los Comités pertinentes a revisar el contrato de la reunión del BOS del 9 de noviembre e informar sus comentarios al BHAB.</p> <p>El Sr. Harris comentó que parece que el sistema que se ha desarrollado para que los Comités revisen los Contratos no está funcionando y sugirió que podría ser más significativo que el proceso de revisión del contrato se convierta en parte del proceso de visita al sitio. Sin embargo, la Sra. Borchard estuvo de acuerdo en que hay muchos contratos que no están vinculados a las</p>		

	visitas in situ y que el BHAB debería seguir examinando esos contratos. El Sr. Rodríguez estuvo de acuerdo en que aumentar las visitas sobre el terreno con un examen contractual y seguir examinando todos los demás contratos a nivel del Comité es una buena idea.		
<b>XVII.</b>	<p><b>Comentarios públicos</b></p> <p>Liz Warren pidió a la Sra. Gardner información específica sobre las dos vacantes en el BHAB. La Sra. Warren comentó sobre la sugerencia del Sr. Harris y el punto de la Sra. Borchard con respecto al proceso de revisión del contrato, señalando que hace varios años se realizaron valiosas visitas al sitio en todas las instalaciones de la Junta y de Atención por parte del BHAB, los miembros del Comité de Servicios para Adultos y un grupo de consumidores para abordar las operaciones de las instalaciones y los problemas de gestión.</p> <p>La Sra. Borchard comentó sobre la financiación designada con el fin de aumentar la vivienda para las personas con diagnóstico dual y preguntó si puede haber instalaciones y programas viables listos para ponerse en marcha cuando se disponga de fondos. El Dr. Johnson señaló que la reunión de la Junta de Supervisores del 14 de diciembre señaló que 235 unidades de vivienda asequible fueron aprobadas y están en proceso. El Supervisor LaVere agregó información adicional sobre el Proyecto MESA aprobado para Jóvenes en Edad de Transición y el Dr. Johnson agregó información sobre el proyecto Casa Caliente shovel ready.</p>		
<b>XVII I.</b>	<p><b>Aplazar</b></p> <p>Se levanta la sesión a las 3:20 PM.</p>		

### Asistencia a la Reunión General de la Junta Asesora de Salud del Comportamiento

2021-22	Letra chica	Miembros	July	Aug	Sept	Oct	Nov	Dec	Jan	Feb	Mar	Apr	May	June
Distrito 1	3/11/21 – 3/10/24	Claudia Armann	e	X	X	X	X	X						
Distrito 5	9/15/20 – 9/15/23	Soledad Barragán	e	X	X	X								
Distrito 2	2/24/19 – 2/23/22	Ratan Bhavnani	X	X	X	X	X	X						
Distrito 3	1/26/21 – 1/26/24	Nancy Borchard	X	X	X	X	X	X						
Distrito 3	1/13/19 – 1/12/22	Gane Brooking	X	X	X	X	X							
Distrito 1	10/7/21 – 10/6/24	Kevin Clerici	X	X	X	X	X	X						
Distrito 5	3/23/21 – 3/22/24	Jose Estrada	X	X										
Distrito 4	10/14/21 - 10/13/24	Jesse Finkbeiner	X	X	X	X								
Distrito 1	4/27/21 – 4/26/24	Genevieve Flores-Haro	X	X	X	e	X	X						
LE	9/10/19 – 9/10/22	Cmdr. James Fryhoff	e	X	X	e	X	X						
Distrito 3	4/15/21 – 4/14/24	Janis Gardner	X	X	X	X	X	X						
Distrito 4	9/17/19 – 9/17/22	Jerry Harris	X	X	X	X	X	X						
Distrito 1	5/11/21 – 5/10/24	Cheryl Heitmann	X	X	X	X	X	X						
Distrito 2	7/21/20 – 1/7/22	Carol J. Keavney	X	X	X		X	e						
BOS	1/1/21 – 12/31/21	Supervisor Matt LaVere	X	e	X	X	X	X						
Distrito 4	2/9/21 – 2/9/24	Jennifer Morrison	X	X	e	X	X	X						
Distrito 2	3/15/20 – 3/15/23	Patricia Mowlavi	X	X	X	X	X	X						
Distrito 3	12/1/20 – 12/1/23	Joe S. Ramirez	X	X	X	e	X							
Distrito 5	1/25/20 – 1/24/23	Michael Rodriguez	X	X	X	X	X	X						
Distrito 4	9/18/21 – 9/17/24	Christopher Tejada	X	X	X	X	X	X						
Distrito 2	9/17/19 – 9/16/22	Carol Thomas	X	X	X	X	e							
Distrito 5	1/11/20 – 1/24/23	Marlen Torres	e	X		X	X	e						
Optional: Psiquiatra en ejercicio		VACANT												

presente = X

- Distrito 1: Supervisor LaVere
- Distrito 2: Parques supervisores
- Distrito 3: Supervisor Long
- Distrito 4: Supervisor Huber
- Distrito 5: Supervisor Ramírez

# CONSEJO ASESOR DE SALUD CONDUCTUAL diciembre 20, 2021

## *Punto VIII del orden del día.*

### Transformando la vida de loscompañeros: SB803 y la subvención EPOC de DHCS

La implementación de SB803, que creó un camino para la certificación estatal de Especialistas en Apoyo entre Pares, está en marcha. A nivel estatal, DHCS (el Departamento de Servicios de Atención Médica) participa activamente en la elaboración de los detalles y ha financiado múltiples iniciativas para mejorar la calidad y ampliar el número de compañeros que pueden obtener la certificación, como se requiere para que sus empleadores sean reembolsados por los servicios que brindan bajo Medi-Cal.

En el condado de Ventura, una organización recientemente emergente, Transforming Peers Lives, recibió importantes capitales iniciales de DHCS bajo el programa de subvenciones EPOC. La coordinadora del proyecto, Elizabeth R. Stone, compartirá algunos de los objetivos generales de esta subvención, detalles sobre el proceso y los requisitos para obtener certificaciones reconocidas por el estado bajo las nuevas regulaciones, y los servicios y desarrollos actuales y futuros que Transforming Peers Lives ha comenzado y emprenderá.

Se incluirá información sobre cómo recibir capacitación, opciones de defensa respaldadas por estipendios y múltiples oportunidades de empleo a tiempo parcial y capacitación en el trabajo para apoyar a las personas con experiencia vivida en problemas desafiantes de salud mental y / o uso de sustancias, especialmente aquellos que han navegado por la falta de vivienda, la participación en el sistema de justicia y / o los servicios de crisis con el objetivo final (si se desea) de obtener la certificación estatal, con opciones de empleo variadas adicionales relacionadas.

***Información adicional: [elizabeth@downtownventura.org](mailto:elizabeth@downtownventura.org)***

**CONSEJO ASESOR DE SALUD CONDUCTUAL**  
**diciembre 20, 2021**

Tenga en cuenta que la versión en español de los materiales de presentación para el siguiente artículo aún no está disponible.

- VIII. Presentación: Transformando las vidas de los compañeros: Proyecto de ley del Senado No. 803 y la Subvención de Capacidad de Organización de Pares en Expansión del Departamento de Servicios de Atención Médica – Elizabeth R. Stone, Defensora de Pares (20 min.)

## Actualización del Director

### Reunión General de BHAB 12.20.21

Diciembre tiene los siguientes días de importancia a destacar:

- Día Internacional de las Personas con Discapacidad-3<sup>de</sup> diciembre
- Día de los Derechos Humanos -10<sup>de</sup> diciembre
- Día Internacional del Inmigrante - 18<sup>de</sup> diciembre

#### **Actualizaciones generales:**

- Expansión de la Unidad Móvil de Crisis con la Unidad Móvil de Atención de Crisis para el Equipo de Respuesta Rápida Juvenil en Edad de Transición a través de un programa de subvenciones con el Departamento de Servicios de Atención Médica de California. Los equipos móviles proporcionarán servicios de crisis y no crisis en todo el Condado de Ventura.
- Adjunto, encuentre el reciente comunicado de prensa sobre el apoyo de la Junta de Supervisores del Condado para la creación de más de 235 unidades de vivienda asequible que llenan la brecha crítica en las necesidades de vivienda para los más vulnerables y amplían el apoyo de salud conductual.
- 180 unidades asequibles y 69 son para personas con un desafío de salud mental y apoyadas a través de No Place Like Home; Fillmore Terrace, Cypress Place en Garden City Phase II y Casa Aliento.
- Los Apartamentos Rancho Sierra Senior que se desarrollarán en Lewis Road en Camarillo tendrán 50 unidades: 24 unidades NPLH (de las 50) deben ser residentes de muy bajos ingresos, al menos 62 años de edad, personas sin hogar o en riesgo de quedarse sin hogar y tener un diagnóstico de salud mental, un total agregado de 74 unidades.
- UN ENORME AGRADECIMIENTO a NAMI Ventura, Roberta Griego, Directora Ejecutiva y todos los voluntarios de NAMI que planearon y trabajaron para dar vida a la Fiesta navideña de NAMI en una caja, entregando bolsas de regalo, deliciosas comidas y una "Fiesta en una caja" a los residentes y clientes de salud conductual en 15 Board & Cares en todo el condado. Gracias también a los diversos Departamentos de Bomberos y Fuerzas del Orden que ayudaron y proporcionaron escoltas durante todo el día.

#### **División de Servicios para Adultos:**

- Nos complace anunciar que Nancy Springer, LCSW, ha aceptado una promoción a la posición de Gerente de Salud Conductual II y comenzará a supervisar las operaciones en las Clínicas para Adultos del Este del Condado (Conejo y Simi) y Transiciones / VCPOP en las próximas semanas. Nancy comenzó su carrera con VCBH como miembro del Equipo de Crisis en 2012 y en años más recientes, ha sido parte del equipo de Ventura Clinic, primero, como Clínica de Salud del Comportamiento y luego como una de las dos Administradoras de la Clínica. East County y Transition están felices de dar la bienvenida a Nancy y seguramente se beneficiarán de la experiencia que está aportando al puesto de Gerente de Salud conductual.
- Quiero agradecer a NAMI y Patti Pape por incluir al Dr. Schipper en la reciente clase de Familia a Familia. Le dio a VCBH la oportunidad de describir nuestro tratamiento y servicios a una audiencia muy interesada y agradecida. La esperanza es hacer de esta sesión de preguntas y respuestas una parte permanente de la clase de familia a familia de NAMI en el futuro.

- El estado ha anunciado varias rondas de fondos de subvenciones pendientes bajo el título "Programa de Infraestructura Continua de Salud Conductual" – Un enlace para revisar detalles adicionales sobre esto se proporciona aquí:  
<https://www.infrastructure.buildingcalhhs.com/apply/>
- La Junta de Supervisores ha aprobado nuestra subvención de la Ronda 1 de \$ 633K para la Unidad Móvil de Atención de Crisis. También puedo informar que VCBH ha presentado una propuesta para una subvención de planificación de la Ronda 2 que identifica el desarrollo de una Unidad de Estabilización de Crisis (CSU) en el estedel condado como su objetivo.

***División*** de Servicios para Jóvenes y ***Familias (Y&F):***

**Aspectos destacados de la división**

- La División Y&F tuvo la suerte de que Spark of Love cumpliera con nuestra solicitud de ayudar a 218 jóvenes que de otra manera podrían haberse quedado sin regalos esta festividad. El personal de todo el departamento se unió para asegurar la recogida y entrega de regalos a las familias. Un agradecimiento especial a Angela Riddle por su sincera dedicación para garantizar que los necesitados de nuestra comunidad reciban apoyo en sus celebraciones navideñas.

**Iniciativas y progresos**

- Como parte de FFPSA (Ley de Servicios de Prevención de Family First), continuamos trabajando estrechamente con nuestras agencias de colocación para implementar y agilizar la determinación del nuevo nivel de atención según lo requiera el Estado. A partir del<sup>1</sup> de octubre de 2021, cualquier recomendación para un nivel más alto de colocación de cuidado deberá ser hecha por el Equipo de Niños y Familias, seguida de una Evaluación Individual Calificada y, finalmente, revisada y aprobada por los Tribunales.
- Continuamos apoyando la transición de hogares grupales locales a STRTP (Instalaciones Terapéuticas Residenciales a Corto Plazo). Actualmente estamos apoyando a cuatro STRTP<sup>1</sup> a través del proceso de transición de obtención de contratos con nuestro Departamento.

**Colaboraciones**

- Los equipos de Y&F, Adultos y SUTS han sido invitados a regresar a la Oficina de Educación de Ventura para brindar capacitación el próximo semestre sobre el Continuo de Servicios de Salud Mental en el Condado de Ventura. Esto se ha convertido en una oportunidad dos veces al año para proporcionar esta capacitación a maestros, psicólogos escolares, enfermeras escolares y otro personal relacionado. La presentación proporciona información actualizada para el acceso y la navegación a la amplitud de los servicios y apoyos disponibles para los estudiantes que experimentan desafíos leves a graves de salud mental y uso de sustancias.

**Capacitación y Conferencias**

- El personal del Centro de Bienestar de BHC Alfonso Gutiérrez y CSC Angeles Small están brindando talleres para estudiantes en sus sitios escolares. Los talleres actuales se centran en las estrategias de afrontamiento del estrés y la ansiedad durante las vacaciones.

***División*** de Servicios de Uso de ***Sustancias (SUS):***

**Adjudicación de Fondos SABG:**

- El 16 de diciembre de 2021, el Departamento de Servicios de Atención Médica de California otorgó a VCBH \$ 3,175,694.43 en fondos suplementarios de la Subvención en Bloque para la Prevención y el Tratamiento del Abuso de Sustancias (SABG). Se nos ha asignado esta cantidad de dos fuentes diferentes de fondos federales: la Ley de Asignaciones Suplementarias de Respuesta y Alivio al Coronavirus (CRRSAA) y la Ley del Plan de Rescate Estadounidense (ARPA).
- Los \$981,806.42 asignados de CRRSAA se utilizarán en los próximos 18 meses para apoyar el alcance directo y mediático en torno al fentanilo y la naloxona a las poblaciones de mayor riesgo, la compra de software para la recopilación avanzada de datos sobre sobredosis en el Condado, la expansión de la vivienda de recuperación, el apoyo perinatal específico de pares para personas embarazadas y padres con trastornos por uso de sustancias, y programas adicionales de educación para la prevención del uso de sustancias en las escuelas del Condado de Ventura.
- Los \$2,193,888.01 asignados de ARPA se utilizarán en los próximos 5 años para mejorar la infraestructura de telesalud y crear más opciones para servicios híbridos, para comprar camionetas clínicas para proporcionar respuesta móvil y más servicios basados en el campo, y traerá personal adicional para realizar un trabajo cada vez mayor relacionado con la gestión de registros electrónicos de salud. Los fondos de ARPA también se destinarán a los esfuerzos de prevención de adolescentes, como el programa de intervención temprana y referencia "Teen Intervene", los servicios escolares contratados y los programas de asistencia estudiantil, y la continuación de la distribución del kit de naloxona con un trabajo mejorado de integración de datos iniciado por la subvención del Grupo de Trabajo de Supresión del Abuso de Opioides del Condado (COAST) que recientemente expiró.
- Nuestro personal trabajó diligentemente bajo un calendario de solicitud muy ajustado para armar solicitudes reflexivas y altamente detalladas para esta subvención, por lo que se nos otorgó la cantidad total máxima de fondos en cada categoría. Estamos emocionados de compartir las noticias de este premio y listos para poner los fondos en un uso significativo para el Condado de Ventura.

### **Revisión de EQRO de DMC-ODS:**

- La 3ª Revisión de Calidad Externa (EQR) anual del Sistema de Entrega Organizada de Medicamentos Medi-Cal (DMC-ODS) del Condado de Ventura se llevó a cabo del 30 de noviembre al 2 de diciembre de 2021. Esta revisión marca el final de un proceso de un año de duración que involucra aportes de más de 100 empleados del condado y proveedores contratados en todo el sistema de entrega. Durante la revisión, el equipo de Behavioral Health Concepts (BHC) realizó sesiones de discusión para revisar las actividades relacionadas con: acceso, puntualidad y calidad de la atención; realizó grupos focales con clientes y miembros del personal del condado y proveedores contratados; y brindó asistencia técnica para la mejora continua de la calidad de los servicios. Si bien el informe formal aún no está completo, los comentarios del equipo de revisión de BHC fueron muy positivos en general. Algunas fortalezas observadas fueron: las altas tasas de penetración (es decir, el porcentaje de aquellos que necesitaban servicios que fueron atendidos); coordinación efectiva de la atención; fuertes puntajes de satisfacción del cliente; y un proceso de admisión rápido y eficiente. Los resultados de la revisión se compartirán con mayor detalle cuando se reciba el informe final, que se anticipa a principios de marzo de 2022.

### **MHSA:**

- **Esfuerzos y recursos para la prevención del suicidio:**

- El Cirujano General emitió recientemente un aviso de [salud pública](#) que señaló que los síntomas de depresión y ansiedad se han duplicado durante la pandemia, con el 25% de los jóvenes experimentando síntomas depresivos y el 20% experimentando síntomas de ansiedad. Según el aviso, a principios de 2021, las visitas al departamento de emergencias en los Estados Unidos por presuntos intentos de suicidio fueron un 51% más altas para las adolescentes y un 4% más altas para los adolescentes varones, en comparación con el mismo período de tiempo a principios de 2019. En respuesta, el Dr. Jamie Rotnofsky ha estado dirigiendo una serie de seminarios web de prevención del suicidio en diciembre, y organizará un seminario web sobre duelo y pérdida en enero. Estos seminarios web están dirigidos al público en general, no se necesitan conocimientos previos o capacitación para unirse. Consulte el folleto adjunto para obtener información de registro.

**Community Education and Support**

**WEBINAR**  
**Suicide Awareness and Prevention**

- Learn about crisis signs and symptoms
- How to help someone who is suicidal and connect them to resources
- Ask questions and gain support

Please join us on:  
MONDAY, DECEMBER 6<sup>th</sup>  
1:00 – 2:30 PM  
or  
MONDAY, DECEMBER 20<sup>th</sup>  
10:00 – 11:30 AM

**WEBINAR**  
**Grief and Loss**

Grief is a natural response to various losses we will experience in our lifetime. Learn about the stages of grief and how to best care for yourself.

Please join us on:  
WEDNESDAY JANUARY 12<sup>th</sup>  
3:00 – 4:00 PM

**REGISTER NOW FOR THESE FREE ZOOM EVENTS VIA EMAIL:**  
[MHS@ventura.org](mailto:MHS@ventura.org)

Interpretation available upon request.

VENTURA COUNTY BEHAVIORAL HEALTH  
A Department of Ventura County Health Care Agency

For suicide prevention resources, visit [www.WellnessEveryDay.org](http://www.WellnessEveryDay.org)

Funding is made through Ventura County Behavioral Health, Mental Health Services Act.

**Educación y Apoyo Comunitario**

**SEMINARIO WEB**  
**Conciencia y Prevención del Suicidio**

- Aprenda sobre las señales y los síntomas de crisis
- Cómo ayudar a alguien que tiene tendencias suicidas y conectarlo con recursos
- Haga preguntas y consiga apoyo

Por favor acompañenos:  
LUNES 6 DE DICIEMBRE  
1:00 – 2:30 PM  
o  
LUNES 20 DE DICIEMBRE  
10:00 – 11:30 AM

**SEMINARIO WEB**  
**Duelo y Pérdida**

El duelo es una respuesta natural a las varias pérdidas que tendremos en nuestra vida. Aprenda sobre las etapas del duelo y cómo cuidar de sí mismo de la mejor manera.

Por favor acompañenos:  
MIÉRCOLES 12 DE ENERO  
3:00 – 4:00 PM

**REGÍSTRESE AHORA PARA ESTOS EVENTOS DE ZOOM GRATUITOS A TRAVÉS DE CORREO ELECTRÓNICO:**  
[MHS@ventura.org](mailto:MHS@ventura.org)

Interpretación disponible bajo solicitud.

VENTURA COUNTY BEHAVIORAL HEALTH  
A Department of Ventura County Health Care Agency

Para recursos de prevención del suicidio, visite [www.SaludSiempreVC.org](http://www.SaludSiempreVC.org)

Financiamiento brindado por Ventura County Behavioral Health, Ley de Servicios de Salud Mental.

- **Innovación:**

- Tres de los proyectos de MHS Innovation finalizaron en junio de 2021. Los informes de resultados finales para los programas Bartenders as Gatekeepers, Healing the Soul y Push Tech estarán disponibles en el sitio Wellness Everyday a finales de este mes.

**Administración:**

**Administración general:**

- Coordinación de los esfuerzos de CalAIM (California Advancing and Innovating Medi-Cal) en todo el departamento. Se ha establecido un grupo de trabajo de VCBH que se reúne semanalmente

para la implementación en curso de la iniciativa CalAIM. VCBH continúa involucrando a todos los proveedores para garantizar que estén listos para los cambios en los criterios de acceso a SMHS. VCBH ha facilitado capacitaciones de proveedores, colaboración continua y coordinación con socios del condado, Gold Coast Health Plan y DHCS en la implementación de CalAIM.

- Seguridad e instalaciones: monitoreo y cumplimiento de DCHS IN-043 que requiere que todo el personal de atención médica se vacune o tenga una exención aprobada y se someta a pruebas semanalmente. Los empleados que no cumplan con ninguno de esos requisitos serán puestos en licencia a partir del 10-1-2021. Deben cumplir con los requisitos o pueden enfrentar acciones adicionales relacionadas con el empleo continuo.
- Equipo de Contratos: El Equipo de Contratos está en el proceso de realizar auditorías de escritorio de contratistas y revisiones del sitio para determinar su cumplimiento de las disposiciones / términos en sus contratos. Las auditorías documentales están actualmente en proceso, y la información presentada se está auditando para su cumplimiento. Los preparativos de revisión del sitio están actualmente en proceso, y las revisiones del sitio están programadas para llevarse a cabo con los contratistas de enero a febrero de 2022. También se están completando las enmiendas al contrato para incorporar los cambios necesarios que surgieron de las reuniones de los proveedores de otoño y los ajustes adicionales del idioma del contrato.

### **Gestión de la Calidad**

- Durante el próximo mes se llevarán a cabo importantes revisiones de las políticas, procedimientos y formularios para implementar cambios en el DHCS en los criterios de acceso a SMHS y Servicios de Uso de Sustancias. Quality Management continúa celebrando reuniones trimestrales con representantes de proveedores contratados y ha comenzado reuniones trimestrales con el personal de administración de VCBH, así como para revisar actualizaciones esenciales, recordatorios de políticas y procedimientos, actualizaciones de mejora de calidad y otras áreas clave relacionadas con el cumplimiento, contratos, competencia fiscal, cultural, etc. El equipo de coordinación de la atención está trabajando en estrecha colaboración con Vista Del Mar y Hillmont IPU durante las estadías hospitalarias y durante todo el proceso de alta para aumentar el seguimiento posterior a la hospitalización para reducir la reincidencia de los pacientes hospitalizados.

### **Mejora de la calidad:**

- Las Revisiones Externas de Calidad (EQRO) para DMC-ODS se llevaron a cabo a fines de noviembre de 2021 y los preparativos están en marcha para la EQRO de Salud Mental en febrero de 2022. Continuamos implementando 4 proyectos de mejora del desempeño (PIP) que abordan áreas de mejora, como las tasas de no presentación, la participación inicial y continua del cliente en los servicios y el seguimiento posterior a la hospitalización, y recientemente recibimos comentarios positivos sobre todos los PIP de los revisores estatales. QI está trabajando actualmente en estrecha colaboración con el equipo de MHSA para preparar la Actualización Anual y se centran en la construcción de elementos de datos para cada uno de los programas. También estamos apoyando los esfuerzos para mejorar el FSP financiado por MHSA, con atención centrada en la recopilación de datos, el monitoreo y la presentación de informes. Continuamos construyendo un seguimiento e informes continuos de métricas clave de rendimiento y estamos trabajando con VC-Information Technology Services para diseñar un panel de datos de cara al público. La finalización estimada es de 2-3 meses.

### **Registros Electrónicos de Salud**

- Estamos organizando modificaciones a los formularios de entrada de la Nota de progreso en Avatar en preparación para los cambios obligatorios del 1 de enero de 2022 para respaldar los requisitos de DHCS para recopilar encuentros de telesalud y prestación de servicios telefónicos.

- Actualmente trabaja para garantizar que la Historia Clínica Electrónica pueda cumplir con los requisitos de CalAIM a través de modificaciones al sistema y la compra de nuevos módulos (si es necesario) para apoyar la reforma de pagos y los componentes de atención administrada.
- Otra modificación que se está organizando para el corte del 1 de enero implica cambios en la definición de necesidad médica utilizada en nuestros registros de evaluación de clientes. Estamos planeando una transición sin problemas programada durante el fin de semana de Año Nuevo en preparación para el primer día de trabajo clínico de 2022.
- Se están aplicando los toques finales a una encuesta de percepción del tratamiento orientada al cliente basada en iPad que se implementará en nuestras clínicas ambulatorias de salud mental para adultos. Esta encuesta recopilará comentarios de los clientes con respecto a su reciente sesión de tratamiento. La información recopilada de esta plataforma se combinará con otros datos de encuestas de clientes para fines de revisión de calidad.

To: Junta de Supervisores  
Secretario de la  
Oficina Ejecutiva del  
Condado de la Junta



De: Dr. Robert Levin, Oficial de Salud del Condado de Ventura Fecha:

15 de noviembre de 2021

Re: Recomendación sobre el distanciamiento social y la continuación de las reuniones remotas de los cuerpos legislativos

Sigo recomendando que se practiquen medidas de mantenimiento físico / social en todas nuestras comunidades del Condado de Ventura para minimizar la propagación de COVID-19, incluso en las reuniones de la Junta de Supervisors y meetings de otros cuerpos de la Junta en el Condado de Ventura.

El Departamento de Salud Pública de California ("CDPH") y los Centros para el Control y la Prevención de Enfermedades ("CDC") insisten que la variante Delta de COVID-19, actualmente la variante dominante de COVID-19 en el país, es más transmisible que las variantes anteriores del virus, puede causar una enfermedad más grave, y que incluso los individuos completamente vacunados pueden propagar las tasas de virus a otros que se someten rápidamente y alarmante de COVID-19 casos y hospitalizations (<https://www.cdc.gov/coronavirus/2019-ncov/variants/delta-variant.html>). Si bien la variante Delta es la actualmente circulante variante, la variante Delta-2, su probable sucesora, es 10 a 15% más transmisible. Las tasas actuales de casos y hospitalizaciones se han mantenido obstinadamente más altas de lo que eran en los días previos al aumento más reciente. En algunos condados de nuestro estado, estas tasas están comenzando a subir nuevamente. Estamos ante los días de invierno y las oportunidades que se presentan estas fiestas para favorecer la transmisión de la infección por COVID-19. La temporada de invierno y su clima frío asociado a la gente indoors y provides otra oportunidad para difundir la transmisión highly de COVID-19 virus. Asociado a estos eventos el año pasado, nuestro condado experimentó un aumento en los casos de COVID-19.

Ya sea que estén vacunados o no, las personas positivas están contrayendo la variante Delta y afectando a otros en nuestras comunidades. El distanciamiento social y el enmascaramiento son medidas de mitigación cruciales para evitar la propagación de la enfermedad. Las reuniones remotas de cuerpos legítimos en el Condado, incluidas, entre otras, la Junta de Supervisores, son una forma recomendada de distanciamiento social que permite para la participación de la comunidad, el personal del condado, los presentadores y los miembros del cuerpo legislativo en un ambiente seguro, sin riesgo de contagio. Se recomienda que los cuerpos legislativos en el Condado continúen realizando reuniones a distancia del 100%. Del mismo modo que es probable que la orden actual del Condado que requiere el uso de cubiertas faciales en interiores esté vigente más allá de la primera de las fiestas de este año.

aunque driven por good intentions, levantar el control remoto meetings policy at this time would ser prematuro.

**f** que tienes cualquier questions regarding this recomendation,plfacilidad no hesitate para contactarme.

## Actualización del Director

### Reunión General de BHAB 12.20.21

Diciembre tiene los siguientes días de importancia a destacar:

- Día Internacional de las Personas con Discapacidad-3<sup>de</sup> diciembre
- Día de los Derechos Humanos -10<sup>de</sup> diciembre
- Día Internacional del Inmigrante - 18<sup>de</sup> diciembre

#### ***California Avanza e Innova Medi-Cal:***

CalAIM es una iniciativa de varios años de DHCS para mejorar la calidad de vida y los resultados de salud de nuestra población mediante la implementación de un amplio sistema de entrega, programa y reforma de pagos en todo el programa Medi-Cal. Los componentes principales de CalAIM se basan en los resultados exitosos de varios pilotos (incluidos, entre otros, los Pilotos de Atención Integral de la Persona (WPC), el Programa de Hogares de Salud (HHP) y la Iniciativa de Atención Coordinada) de las exenciones federales anteriores y darán como resultado una mejor calidad de vida para los miembros de Medi-Cal, así como ahorros / evitaciones de costos a largo plazo.

CalAIM tiene tres objetivos principales:

1. Identificar y gestionar el riesgo y la necesidad de los miembros a través de enfoques de atención integral de la persona y abordando los determinantes sociales de la salud;
2. Nueva Medi-Cal a un sistema más consistente y sin fisuras al reducir la complejidad y aumentar la flexibilidad; y
3. Mejorar los resultados de calidad, reducir las disparidades de salud e impulsar la transformación y la innovación del sistema de prestación de servicios a través de iniciativas basadas en el valor, la modernización de los sistemas y la reforma de los pagos.

DHCS publicó formalmente la propuesta de CalAIM el 29 de octubre de 2019, en las reuniones del [Comité Asesor de Partes Interesadas \(SAC\)](#) y el Comité Asesor de [Partes Interesadas de Salud conductual \(BH-SAC\)](#). Entre noviembre de 2019 y febrero de 2020, DHCS llevó a cabo una amplia participación de las partes interesadas tanto para CalAIM como para la renovación de las autoridades federales bajo las cuales opera Medi-Cal (es decir, exenciones 1115 y 1915b). DHCS pospuso la implementación planificada de la iniciativa CalAIM, originalmente programada para el 1 de enero de 2021 para que tanto DHCS como todos nuestros socios pudieran enfocar sus recursos limitados en las necesidades derivadas de la emergencia de salud pública debido a COVID-19. DHCS publicó una propuesta revisada de CalAIM el 8 de enero de 2021.

#### **[Propuesta revisada de CalAIM.](#)**

#### ***Actualizaciones generales:***

- Expansión de la Unidad Móvil de Crisis con la Unidad Móvil de Atención de Crisis para el Equipo de Respuesta Rápida Juvenil en Edad de Transición a través de un programa de subvenciones con el Departamento de Servicios de Atención Médica de California. Los equipos móviles proporcionarán servicios de crisis y no crisis en todo el Condado de Ventura.
- Adjunto, encuentre el reciente comunicado de prensa sobre el apoyo de la Junta de Supervisores del Condado para la creación de más de 235 unidades de vivienda asequible que llenan la

brecha crítica en las necesidades de vivienda para los más vulnerables y amplían el apoyo de salud conductual.

- 180 unidades asequibles y 69 son para personas con un desafío de salud mental y apoyadas a través de No Place Like Home; Fillmore Terrace, Cypress Place en Garden City Phase II y Casa Aliento.
- Los Apartamentos Rancho Sierra Senior que se desarrollarán en Lewis Road en Camarillo tendrán 50 unidades: 24 unidades NPLH (de las 50) deben ser residentes de muy bajos ingresos, al menos 62 años de edad, personas sin hogar o en riesgo de quedarse sin hogar y tener un diagnóstico de salud mental, un total agregado de 74 unidades.
- UN ENORME AGRADECIMIENTO a NAMI Ventura, Roberta Griego, Directora Ejecutiva y todos los voluntarios de NAMI que planearon y trabajaron para dar vida a la Fiesta navideña de NAMI en una caja, entregando bolsas de regalo, deliciosas comidas y una "Fiesta en una caja" a los residentes y clientes de salud conductual en 15 Board & Cares en todo el condado. Gracias también a los diversos Departamentos de Bomberos y Fuerzas del Orden que ayudaron y proporcionaron escoltas durante todo el día.

### ***División de Servicios para Adultos:***

- Nos complace anunciar que Nancy Springer, LCSW, ha aceptado una promoción a la posición de Gerente de Salud Conductual II y comenzará a supervisar las operaciones en las Clínicas para Adultos del Este del Condado (Conejo y Simi) y Transiciones / VCPOP en las próximas semanas. Nancy comenzó su carrera con VCBH como miembro del Equipo de Crisis en 2012 y en años más recientes, ha sido parte del equipo de Ventura Clinic, primero, como Clínica de Salud del Comportamiento y luego como una de las dos Administradoras de la Clínica. East County y Transition están felices de dar la bienvenida a Nancy y seguramente se beneficiarán de la experiencia que está aportando al puesto de Gerente de Salud conductual.
- Quiero agradecer a NAMI y Patti Pape por incluir al Dr. Schipper en la reciente clase de Familia a Familia. Le dio a VCBH la oportunidad de describir nuestro tratamiento y servicios a una audiencia muy interesada y agradecida. La esperanza es hacer de esta sesión de preguntas y respuestas una parte permanente de la clase de familia a familia de NAMI en el futuro.
- El estado ha anunciado varias rondas de fondos de subvenciones pendientes bajo el título "Programa de Infraestructura Continua de Salud Conductual" – Un enlace para revisar detalles adicionales sobre esto se proporciona aquí:  
<https://www.infrastructure.buildingcalhhs.com/apply/>
- La Junta de Supervisores ha aprobado nuestra subvención de la Ronda 1 de \$ 633K para la Unidad Móvil de Atención de Crisis. También puedo informar que VCBH ha presentado una propuesta para una subvención de planificación de la Ronda 2 que identifica el desarrollo de una Unidad de Estabilización de Crisis (CSU) en el este del condado como su objetivo.

### ***División de Servicios para Jóvenes y Familias (Y&F):***

#### **Aspectos destacados de la división**

- La División Y&F tuvo la suerte de que Spark of Love cumpliera con nuestra solicitud de ayudar a 218 jóvenes que de otra manera podrían haberse quedado sin regalos esta festividad. El personal de todo el departamento se unió para asegurar la recogida y entrega de regalos a las familias. Un agradecimiento especial a Angela Riddle por su sincera dedicación para garantizar que los necesitados de nuestra comunidad reciban apoyo en sus celebraciones navideñas.

#### **Iniciativas y progresos**

- Como parte de FFPSA (Ley de Servicios de Prevención de Family First), continuamos trabajando estrechamente con nuestras agencias de colocación para implementar y agilizar la determinación del nuevo nivel de atención según lo requiera el Estado. A partir del<sup>1</sup> de octubre

de 2021, cualquier recomendación para un nivel más alto de colocación de cuidado deberá ser hecha por el Equipo de Niños y Familias, seguida de una Evaluación Individual Calificada y, finalmente, revisada y aprobada por los Tribunales.

- Continuamos apoyando la transición de hogares grupales locales a STRTP (Instalaciones Terapéuticas Residenciales a Corto Plazo). Actualmente estamos apoyando a cuatro STRTP' a través del proceso de transición de obtención de contratos con nuestro Departamento.

### **Colaboraciones**

- Los equipos de Y&F, Adultos y SUTS han sido invitados a regresar a la Oficina de Educación de Ventura para brindar capacitación el próximo semestre sobre el Continuo de Servicios de Salud Mental en el Condado de Ventura. Esto se ha convertido en una oportunidad dos veces al año para proporcionar esta capacitación a maestros, psicólogos escolares, enfermeras escolares y otro personal relacionado. La presentación proporciona información actualizada para el acceso y la navegación a la amplitud de los servicios y apoyos disponibles para los estudiantes que experimentan desafíos leves a graves de salud mental y uso de sustancias.

### **Capacitación y Conferencias**

- El personal del Centro de Bienestar de BHC Alfonso Gutiérrez y CSC Angeles Small están brindando talleres para estudiantes en sus sitios escolares. Los talleres actuales se centran en las estrategias de afrontamiento del estrés y la ansiedad durante las vacaciones.

### ***División* de Servicios de Uso de **Sustancias (SUS):****

#### **Adjudicación de Fondos SABG:**

- El 16 de diciembre de 2021, el Departamento de Servicios de Atención Médica de California otorgó a VCBH \$ 3,175,694.43 en fondos suplementarios de la Subvención en Bloque para la Prevención y el Tratamiento del Abuso de Sustancias (SABG). Se nos ha asignado esta cantidad de dos fuentes diferentes de fondos federales: la Ley de Asignaciones Suplementarias de Respuesta y Alivio al Coronavirus (CRRSAA) y la Ley del Plan de Rescate Estadounidense (ARPA).
- Los \$981,806.42 asignados de CRRSAA se utilizarán en los próximos 18 meses para apoyar el alcance directo y mediático en torno al fentanilo y la naloxona a las poblaciones de mayor riesgo, la compra de software para la recopilación avanzada de datos sobre sobredosis en el Condado, la expansión de la vivienda de recuperación, el apoyo perinatal específico de pares para personas embarazadas y padres con trastornos por uso de sustancias, y programas adicionales de educación para la prevención del uso de sustancias en las escuelas del Condado de Ventura.
- Los \$2,193,888.01 asignados de ARPA se utilizarán en los próximos 5 años para mejorar la infraestructura de telesalud y crear más opciones para servicios híbridos, para comprar camionetas clínicas para proporcionar respuesta móvil y más servicios basados en el campo, y traerá personal adicional para realizar un trabajo cada vez mayor relacionado con la gestión de registros electrónicos de salud. Los fondos de ARPA también se destinarán a los esfuerzos de prevención de adolescentes, como el programa de intervención temprana y referencia "Teen Intervene", los servicios escolares contratados y los programas de asistencia estudiantil, y la continuación de la distribución del kit de naloxona con un trabajo mejorado de integración de datos iniciado por la subvención del Grupo de Trabajo de Supresión del Abuso de Opioides del Condado (COAST) que recientemente expiró.
- Nuestro personal trabajó diligentemente bajo un calendario de solicitud muy ajustado para armar solicitudes reflexivas y altamente detalladas para esta subvención, por lo que se nos otorgó la cantidad total máxima de fondos en cada categoría. Estamos emocionados de compartir las noticias de este premio y listos para poner los fondos en un uso significativo para el Condado de Ventura.

#### **Revisión de EQRO de DMC-ODS:**

- La 3ª Revisión de Calidad Externa (EQR) anual del Sistema de Entrega Organizada de Medicamentos Medi-Cal (DMC-ODS) del Condado de Ventura se llevó a cabo del 30 de noviembre al 2 de diciembre de 2021. Esta revisión marca el final de un proceso de un año de duración que involucra aportes de más de 100 empleados del condado y proveedores contratados en todo el sistema de entrega. Durante la revisión, el equipo de Behavioral Health Concepts (BHC) realizó sesiones de discusión para revisar las actividades relacionadas con: acceso, puntualidad y calidad de la atención; realizó grupos focales con clientes y miembros del personal del condado y proveedores contratados; y brindó asistencia técnica para la mejora continua de la calidad de los servicios. Si bien el informe formal aún no está completo, los comentarios del equipo de revisión de BHC fueron muy positivos en general. Algunas fortalezas observadas fueron: las altas tasas de penetración (es decir, el porcentaje de aquellos que necesitaban servicios que fueron atendidos); coordinación efectiva de la atención; fuertes puntajes de satisfacción del cliente; y un proceso de admisión rápido y eficiente. Los resultados de la revisión se compartirán con mayor detalle cuando se reciba el informe final, que se anticipa a principios de marzo de 2022.

**MHSA:**

- **Esfuerzos y recursos para la prevención del suicidio:**
  - El Cirujano General emitió recientemente un aviso de [salud pública](#) que señaló que los síntomas de depresión y ansiedad se han duplicado durante la pandemia, con el 25% de los jóvenes experimentando síntomas depresivos y el 20% experimentando síntomas de ansiedad. Según el aviso, a principios de 2021, las visitas al departamento de emergencias en los Estados Unidos por presuntos intentos de suicidio fueron un 51% más altas para las adolescentes y un 4% más altas para los adolescentes varones, en comparación con el mismo período de tiempo a principios de 2019. En respuesta, el Dr. Jamie Rotnofsky ha estado dirigiendo una serie de seminarios web de prevención del suicidio en diciembre, y organizará un seminario web sobre duelo y pérdida en enero. Estos seminarios web están dirigidos al público en general, no se necesitan conocimientos previos o capacitación para unirse. Consulte el folleto adjunto para obtener información de registro.

**Community Education and Support**

<p><b>WEBINAR</b> <b>Suicide Awareness and Prevention</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Learn about crisis signs and symptoms</li> <li>• How to help someone who is suicidal and connect them to resources</li> <li>• Ask questions and gain support</li> </ul> <p>Please join us on: <b>MONDAY, DECEMBER 6<sup>th</sup></b> 1:00 – 2:30 PM or <b>MONDAY, DECEMBER 20<sup>th</sup></b> 10:00 – 11:30 AM</p>	<p><b>WEBINAR</b> <b>Grief and Loss</b></p> <p>Grief is a natural response to various losses we will experience in our lifetime. Learn about the stages of grief and how to best care for yourself.</p> <p>Please join us on: <b>WEDNESDAY JANUARY 12<sup>th</sup></b> 3:00 – 4:00 PM</p> <p><b>REGISTER NOW FOR THESE FREE ZOOM EVENTS VIA EMAIL:</b> <a href="mailto:MHSA@ventura.org">MHSA@ventura.org</a></p> <p>Interpretation available upon request.</p>
--	---

**Educación y Apoyo Comunitario**

<p><b>SEMINARIO WEB</b> <b>Conciencia y Prevención del Suicidio</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Aprenda sobre las señales y los síntomas de crisis</li> <li>• Cómo ayudar a alguien que tiene tendencias suicidas y conectarlo con recursos</li> <li>• Haga preguntas y consiga apoyo</li> </ul> <p>Por favor acompañenos: <b>LUNES 6 DE DICIEMBRE</b> 1:00 – 2:30 PM o <b>LUNES 20 DE DICIEMBRE</b> 10:00 – 11:30 AM</p>	<p><b>SEMINARIO WEB</b> <b>Duelo y Pérdida</b></p> <p>El duelo es una respuesta natural a las varias pérdidas que tendremos en nuestra vida. Aprenda sobre las etapas del duelo y cómo cuidar de sí mismo de la mejor manera.</p> <p>Por favor acompañenos: <b>MIÉRCOLES 12 DE ENERO</b> 3:00 – 4:00 PM</p> <p><b>REGÍSTRESE AHORA PARA ESTOS EVENTOS DE ZOOM GRATUITOS A TRAVÉS DE CORREO ELECTRÓNICO:</b> <a href="mailto:MHSA@ventura.org">MHSA@ventura.org</a></p> <p>Interpretación disponible bajo solicitud.</p>
--	---



For suicide prevention resources, visit [www.WellnessEveryDay.org](http://www.WellnessEveryDay.org)

Funding is made through Ventura County Behavioral Health, Mental Health Services Act.



Para recursos de prevención del suicidio, visite [www.SaludSiempreVC.org](http://www.SaludSiempreVC.org)

Financiamiento brindado por Ventura County Behavioral Health, Ley de Servicios de Salud Mental.

- **Innovación:**
  - Tres de los proyectos de MHPA Innovation finalizaron en junio de 2021. Los informes de resultados finales para los programas Bartenders as Gatekeepers, Healing the Soul y Push Tech estarán disponibles en el sitio Wellness Everyday a finales de este mes.

## **Administración:**

### **Administración general:**

- Coordinación de los esfuerzos de CalAIM (California Advancing and Innovating Medi-Cal) en todo el departamento. Se ha establecido un grupo de trabajo de VCBH que se reúne semanalmente para la implementación en curso de la iniciativa CalAIM. VCBH continúa involucrando a todos los proveedores para garantizar que estén listos para los cambios en los criterios de acceso a SMHS. VCBH ha facilitado capacitaciones de proveedores, colaboración continua y coordinación con socios del condado, Gold Coast Health Plan y DHCS en la implementación de CalAIM.
- Seguridad e instalaciones: monitoreo y cumplimiento de DCHS IN-043 que requiere que todo el personal de atención médica se vacune o tenga una exención aprobada y se someta a pruebas semanalmente. Los empleados que no cumplan con ninguno de esos requisitos serán puestos en licencia a partir del 10-1-2021. Deben cumplir con los requisitos o pueden enfrentar acciones adicionales relacionadas con el empleo continuo.
- Equipo de Contratos: El Equipo de Contratos está en el proceso de realizar auditorías de escritorio de contratistas y revisiones del sitio para determinar su cumplimiento de las disposiciones / términos en sus contratos. Las auditorías documentales están actualmente en proceso, y la información presentada se está auditando para su cumplimiento. Los preparativos de revisión del sitio están actualmente en proceso, y las revisiones del sitio están programadas para llevarse a cabo con los contratistas de enero a febrero de 2022. También se están completando las enmiendas al contrato para incorporar los cambios necesarios que surgieron de las reuniones de los proveedores de otoño y los ajustes adicionales del idioma del contrato.

### **Gestión de la Calidad**

- Durante el próximo mes se llevarán a cabo importantes revisiones de las políticas, procedimientos y formularios para implementar cambios en el DHCS en los criterios de acceso a SMHS y Servicios de Uso de Sustancias. Quality Management continúa celebrando reuniones trimestrales con representantes de proveedores contratados y ha comenzado reuniones trimestrales con el personal de administración de VCBH, así como para revisar actualizaciones esenciales, recordatorios de políticas y procedimientos, actualizaciones de mejora de calidad y otras áreas clave relacionadas con el cumplimiento, contratos, competencia fiscal, cultural, etc. El equipo de coordinación de la atención está trabajando en estrecha colaboración con Vista Del Mar y Hillmont IPU durante las estadías hospitalarias y durante todo el proceso de alta para aumentar el seguimiento posterior a la hospitalización para reducir la reincidencia de los pacientes hospitalizados.

### **Mejora de la calidad:**

- Las Revisiones Externas de Calidad (EQRO) para DMC-ODS se llevaron a cabo a fines de noviembre de 2021 y los preparativos están en marcha para la EQRO de Salud Mental en febrero de 2022. Continuamos implementando 4 proyectos de mejora del desempeño (PIP) que abordan áreas de mejora, como las tasas de no presentación, la participación inicial y continua del cliente en los servicios y el seguimiento posterior a la hospitalización, y recientemente recibimos comentarios positivos sobre todos los PIP de los revisores estatales. QI está trabajando actualmente en estrecha colaboración con el equipo de MHPA para preparar la Actualización Anual y se centran en la construcción de elementos de datos para cada uno de los programas. También estamos apoyando los esfuerzos para mejorar el FSP financiado por MHPA, con atención centrada en la recopilación de datos, el monitoreo y la presentación de informes. Continuamos construyendo un seguimiento e informes continuos de métricas clave de

rendimiento y estamos trabajando con VC-Information Technology Services para diseñar un panel de datos de cara al público. La finalización estimada es de 2-3 meses.

### **Registros Electrónicos de Salud**

- Estamos organizando modificaciones a los formularios de entrada de la Nota de progreso en Avatar en preparación para los cambios obligatorios del 1 de enero de 2022 para respaldar los requisitos de DHCS para recopilar encuentros de telesalud y prestación de servicios telefónicos.
- Actualmente trabaja para garantizar que la Historia Clínica Electrónica pueda cumplir con los requisitos de CalAIM a través de modificaciones al sistema y la compra de nuevos módulos (si es necesario) para apoyar la reforma de pagos y los componentes de atención administrada.
- Otra modificación que se está organizando para el corte del 1 de enero implica cambios en la definición de necesidad médica utilizada en nuestros registros de evaluación de clientes. Estamos planeando una transición sin problemas programada durante el fin de semana de Año Nuevo en preparación para el primer día de trabajo clínico de 2022.
- Se están aplicando los toques finales a una encuesta de percepción del tratamiento orientada al cliente basada en iPad que se implementará en nuestras clínicas ambulatorias de salud mental para adultos. Esta encuesta recopilará comentarios de los clientes con respecto a su reciente sesión de tratamiento. La información recopilada de esta plataforma se combinará con otros datos de encuestas de clientes para fines de revisión de calidad.

To: Junta de Supervisores  
Secretario de la  
Oficina Ejecutiva del  
Condado de la Junta



De: Dr. Robert Levin, Oficial de Salud del Condado de Ventura Fecha:

15 de noviembre de 2021

Re: Recomendación sobre el distanciamiento social y la continuación de las reuniones remotas de los cuerpos legislativos

Sigo recomendando que se practiquen medidas de mantenimiento físico / social en todas nuestras comunidades del Condado de Ventura para minimizar la propagación de COVID-19, incluso en las reuniones de la Junta de Supervisors y meetings de otros cuerpos de la Junta en el Condado de Ventura.

El Departamento de Salud Pública de California ("CDPH") y los Centros para el Control y la Prevención de Enfermedades ("CDC") insisten que la variante Delta de COVID-19, actualmente la variante dominante de COVID-19 en el país, es más transmisible que las variantes anteriores del virus, puede causar una enfermedad más grave, y que incluso los individuos completamente vacunados pueden propagar las tasas de virus a otros que se someten rápidamente y alarmar de COVID-19 casos y hospitalizations (<https://www.cdc.gov/coronavirus/2019-ncov/variants/delta-variant.html>). Si bien la variante Delta es la actualmente circulante variante, la variante Delta-2, su probable sucesora, es 10 a 15% más transmisible. Las tasas actuales de casos y hospitalizaciones se han mantenido obstinadamente más altas de lo que eran en los días previos al aumento más reciente. En algunos condados de nuestro estado, estas tasas están comenzando a subir nuevamente. Estamos ante los días de invierno y las oportunidades que se presentan estas fiestas para favorecer la transmisión de la infección por COVID-19. La temporada de invierno y su clima frío asociado a la gente indoors y provides otra oportunidad para difundir la transmisión highly de COVID-19 virus. Asociado a estos eventos el año pasado, nuestro condado experimentó un aumento en los casos de COVID-19.

Ya sea que estén vacunados o no, las personas positivas están contrayendo la variante Delta y afectando a otros en nuestras comunidades. El distanciamiento social y el enmascaramiento son medidas de mitigación cruciales para evitar la propagación de la enfermedad. Las reuniones remotas de cuerpos legítimos en el Condado, incluidas, entre otras, la Junta de Supervisores, son una forma recomendada de distanciamiento social que permite para la participación de la comunidad, el personal del condado, los presentadores y los miembros del cuerpo legislativo en un ambiente seguro, sin riesgo de contagio. Se recomienda que los cuerpos legislativos en el Condado continúen realizando reuniones a distancia del 100%. Del mismo modo que es probable que la orden actual del Condado que requiere el uso de cubiertas faciales en interiores esté vigente más allá de la primera de las fiestas de este año.

aunque driven por good intentions, levantar el control remoto meetings policy at this time would ser prematuro.

**f** que tienes cualquier questions regarding this recomendation,plfacilidad no hesitate para contactarme.

Salud conductual del condado de Ventura

Carta de la Junta Resumen de los contratos para noviembre de 2021

Board Date	Contractor	Amount	Term	Description
11/9/2021	Autoridad de Servicios de Salud Mental de California	\$0	Del 26 de julio de 2020 al 31 de diciembre de 2024	<p><b>Primera Enmienda al Acuerdo de Participación para el Proyecto de Innovación de Asociaciones de Servicio Completo multicondado del Tercer Sector con la Autoridad de Servicios de Salud Mental de California (CalMHSA).</b> Desde la creación de la Ley de Servicios de Salud Mental (MHSA) en 2004, California ha logrado avances significativos en la mejora de las vidas de los más necesitados en todo el estado. Los programas de Asociaciones de Servicio Completo (FSP, por sus susmos) apoyan a las personas con las necesidades de salud mental más graves y, a menudo, concurrentes. Estos programas FSP financiados por MHSA están diseñados para aplicar un enfoque de "lo que sea necesario" para servir y asociarse con personas que viven con enfermedades mentales graves. Si bien los programas MHSA-FSP del estado promueven un enfoque flexible de "lo que sea necesario" para servir a las personas con las necesidades de salud mental más graves, la flexibilidad inherente a un programa FSP ha obstaculizado el desarrollo de comparaciones significativas del condado para fines de evaluación. En respuesta a la necesidad de consenso del condado sobre la elegibilidad del FSP, los elementos del programa y las medidas de desempeño, VCBH buscó y recibió la aprobación de la Junta el 10 de marzo de 2020 del Plan de Trabajo de Innovación FSP Multi-Condado del año fiscal 19-20 al FY 23-24. Este plan de trabajo creó una colaboración compuesta por seis condados (Fresno, Sacramento, San Bernardino, San Mateo, Siskiyou y Ventura) cuyo objetivo es trabajar juntos para desarrollar un modelo basado en el rendimiento para la recopilación de datos de FSP, la utilización de servicios y la evaluación de resultados. Con la aprobación de la Junta el 21 de julio de 2020, VCBH ejecutó el Acuerdo de Participación con CalMHSA para el Proyecto de Innovación FSP Multi-Condado del Tercer Sector. A través de este Acuerdo de Participación, CalMHSA proporciona supervisión administrativa y fiscal para este Proyecto de Innovación FSP y contrató a Third Sector, una organización sin fines de lucro, para servir como contratista principal que ayuda a la colaboración de los condados en la creación de un FSP basado en datos que utiliza datos para diseñar, implementar y administrar mejor los servicios de FSP en varios grupos de edad y poblaciones. con el objetivo final de comprender mejor los resultados importantes del cliente y trabajar continuamente para mejorarlos. La Primera Enmienda extiende el Acuerdo con CalMHSA hasta el final del plazo del proyecto y permite a VCBH y CalMHSA continuar trabajando juntos para lograr los objetivos del proyecto. La fuente de financiamiento es la Proposición 63 de la Ley de Servicios de Salud Mental (MHSA).</p>