

JUNTA ASESORA DE SALUD CONDUCTUAL DEL CONDADO DE VENTURA

**JUNTA GENERAL**

ACTA

**junio 20, 2022**

**PRÓXIMA REUNIÓN:**

Lunes, Ju18, 2022

1:00 p.m. – 3:30 p.m.

REUNIÓN VIRTUAL VÍA ZOOM

Nota: La Junta Asesora de Salud del Comportamiento aún no ha aprobado estas actas. Puede haber adiciones/supresiones o correcciones antes de que el acta sea aceptada en forma definitiva.

### **Miembros de BHAB presentes**

Claudia Armann  
Nancy Borchard, miembro en general  
Genevieve Flores-Haro  
Comandante James Fryhoff  
Janis Gardner, Secretaria  
Jerry Harris, Miembro (Presidente) Emérito  
Cheryl Heitmann  
Carol J. Keavney  
Supv. Matt LaVere  
Jennifer Morrison  
Michael Rodriguez, Presidente  
Elizabeth R. Piedra  
Chris Tejada,<sup>2º</sup> Vicepresidente  
Carol Tomás  
Marlen Torres  
Liz Warren

### **Miembros de BHAB ausentes**

Soledad Barragán  
Gane Brooking  
Kevin Clerici  
Estefanía Escoto  
Patricia Mowlavi

### **Otros presentes**

Sherri Block, VCMC/Unidad Psiquiátrica para Pacientes Hospitaliza  
David Deutsch, Universidad Estatal de Cal-Northridge  
Roberta Griego, NAMI Condado de Ventura  
Priscila Hazrun, Homeland Language Services  
Sue Hughes, Oficina Ejecutiva del Condado  
Erin Olivera, VCMC/Unidad Psiquiátrica para Pacientes Hospitalizados  
Gina Petrus, Comisión de Prevención de la Delincuencia de La Justicia Juvenil  
Lourdes Solórzano, Supv. Oficina de Matt LaVere  
Lorena Suárez, Homeland Language Services  
Mridini Vijay, Asociación de Salud Conductual Local de California  
Junta Directiva y Comisiones  
Scott Walker, Equipo de Intervención en Crisis

### **Gerentes y personal de salud conductual del condado de Ventura (VC presentes**

Dra. Loretta Denering, Subdirectora  
Ophra Ashur, Gerente De Salud Conductual Sr. de Cumplimiento  
Hilary Carson, Administradora Del Programa MHSA Sr.  
Cheryl Fox, Jefa de la División de Servicios para Jóvenes y Familias  
Dan Hicks, Gerente de Prevención de Salud Conductual  
Kathy Mulford, Jefa Interina de la División de Servicios de Uso de Sustancias  
Estela Ortega, Oficina de Equidad en Salud y Diversidad Cultural Auxiliar Administrativo  
Joanna Peterson, Asistente de Gestión/Ingeniera de Zoom  
Dr. Jamie Rotnofsky, Gerente Senior de Salud Conductual de MHSA  
Cynthia Salas, Oficina de Equidad en Salud y Equidad en la Diversidad Cultural Gerente de Servicios  
Sara Sánchez, Jefa de la División de Servicios de Acceso y Alcance  
Dr. John Schipper, Jefe de la División de Servicios para Adultos  
Vickie Poliquin, Asistente de BHAB

	DISCUSIÓN/CONCLUSIONES	RECOMENDACIONES/ ACCIONES	RESPONSABLE
<b>I.</b>	<b>Llamada al pedido</b> El Presidente Rodríguez declaró abierta la sesión a la 13:013 horas. Joanna Peterson proporcionó instrucciones sobre cómo acceder a los servicios de interpretación.		
<b>II.</b>	<b>Pase de lista de miembros de la Junta</b> Ms. Gardner llevó a cabo la convocatoria de la lista y confirmó que existe un quórum de los miembros de la Junta.		
<b>III.</b>	<b>Bienvenida e Introducciones</b> El Sr. Rodríguez dio la bienvenida a todos los asistentes, felicitó al Comandante James Fryhoff por ser elegido como Sheriff del Condado de Ventura, quien jurará el cargo en enero de 2023 y agradeció al Sr. Tejeda por ocupar el cargo de Presidente durante la última parte de la reunión del mes pasado mientras estuvo ausente. El Sr. Rodríguez informó de que iba a asistir a la reunión de hoy con antelación y agradeció de antemano al Sr. Tejeda que ocupara el cargo de Presidente.  El Sr. Rodríguez respondió a una declaración hecha en la reunión del mes pasado en la que afirmaba que podía estar en posesión de un informe confidencial emitido por el Conde y señaló que no estaba en posesión de un informe confidencial, pero que había citado el texto de un documento que se distribuyó a los miembros de la BHAB.  Todos los miembros de BHAB se presentaron.		
<b>IV.</b>	<b>Aprobación del orden del día</b> El Sr. Rodríguez pidió una moción para aprobar el orden del día. Ms. Gardner se movió para aprobar; la Sra. Thomas secundó. El Sr. Rodríguez pregunta que los temas XIII del programa. A, B y C se trasladan al punto V del orden del día – Aprobación del Acta. La Sra. Stone pidió que los temas de los Nuevos Asuntos se trasladaran a seguir el punto VI del orden del día – Comentarios públicos. La Sra. Gardner pregunta por el tema XIII del programa. B se sustituirá para preceder al punto XIII. A. del orden del día. La Sra. Gardner reitera la moción para incluir las enmiendas solicitadas; La Sra. Thomas secundó. La moción para aprobar el orden del día modificado se aprobó por unanimidad mediante votación nominal.	Unagenda aprobada en su forma enmendada. <b>M/S/C</b>	
<b>V.</b>	<b>Aprobación del Acta</b> El Sr. Rodríguez solicitó una moción para aprobar las actas de la reunión del 16 de mayo de 2022. El Sr. Harris se movió para aprobar; La Sra. Gardner secundó. La moción de aprobación del acta escrita se aprobó por mayoría de votos nominales y tres abstenciones.	Actas de la Junta General aprobadas tal como están escritas. <b>M/S/C</b>	
<b>VI.</b>	<b>Comentarios públicos</b> El Sr. Harris comentó sobre el deseo de la BHAB de empoderar a las personas dentro de sus miembros, señalando que la BHAB nunca ha elegido a un consumidor como su Presidente. La Sra. Borchard señaló que Karen Bates era la Presidenta de BHAB hace muchos años y era consumidora. El Sr. Rodríguez pidió que se presentara la lista de oficiales seguida de una oportunidad para que los miembros de BHAB hicieran comentarios.		
<b>VII.</b>	<b>Comentarios del Presidente</b> El Sr. Rodríguez informó de que debía abandonar la reunión, presentó este punto del orden del día e informó que el Sr. Tejeda presidiría el resto de la reunión.		
<b>VIII.</b>	<b>Informe del Subdirector</b> El Dr. Denering felicitó al Comandante Fryhoff por su elección al Sheriff del Condado de Ventura y destacó varios elementos de su actualización (adjunto a las actas como referencia). El Dr. Denering proporcionó información adicional sobre el Programa de Pares de VCBH y los sistemas especializados de prestación de servicios de salud mental a partir del 1 de julio, así como información actualizada sobre el proceso de solicitud de becas y las solicitudes de abuelos en el Programa de Especialistas en Apoyo a Pares.  La Sra. Heitmann preguntó sobre la supervisión de los especialistas en apoyo entre pares. El Dr. Denering y el Dr. John Schipper respondieron con información específica señalando que los administradores de la clínica no proporcionan supervisión administrativa de doble función. El Dr. John Schipper respondió a una pregunta adicional de la Sra. Heitman con respecto al trabajo específico que realizan los Especialistas en Apoyo entre Pares. La Sra. Stone y la Sra. Warren proporcionaron detalles adicionales relacionados con los requisitos de la función y el apoyo específico que proporcionarán los especialistas en apoyo entre pares.		

<p><b>IX.</b></p>	<p><b>Comentarios y anuncios de los miembros de la junta</b></p> <p>Warren compartió que la Red de Clientes organizó una Fiesta el 5 de mayo coincidiendo con el Cinco de Mayo en Sunrise Board &amp; Care que consistió en un almuerzo buffet, juegos, rifas, obsequios de tarjetas de regalo, pases de autobús y camisetas para todos, incluido el personal. La Red de Clientes fue coanfitriona con turning Point Foundation para proporcionar una barbacoa del Día de los Caídos en Thompson Place y Oak View Board &amp; Care en Camarillo y proporcionó artículos de regalo similares. Los dos eventos sirvieron a un total de 166 clientes y la Red de Clientes se complace en reanudar estas actividades que se están llevando a los clientes dentro de la comunidad.</p> <p>Stone compartió que la semana pasada asistió a la Conferencia del Programa Líder de la Organización de Salud Mental de California Peer Run en Sacramento, donde brindó dos talleres sobre Toma de Decisiones Compartida. Además, la Sra. Stone proporcionó una actualización bajo la subvención del Departamento de Servicios de Atención Médica (DHCS) donde brinda apoyo a personas, ya sea directamente o en funciones de defensa de la salud mental, el uso de sustancias, los períodos de falta de vivienda o en el sistema de justicia que se han mudado a nuevas oficinas, lo que permitirá la expansión de algunos de los servicios directos y capacitar a personas adicionales.</p> <p>Torres compartió que Gold Coast Health Plan lanzará un Comité Asesor de CalAIM en los próximos meses y actualmente está aceptando solicitudes de miembros. Si está interesado, visite su sitio web en <a href="https://www.goldcoasthealthplan.org/">https://www.goldcoasthealthplan.org/</a>.</p> <p>Morrison compartió que el Dr. Jason Cooper fue invitado a una reunión muy productiva con el Distrito 4 el 15 de junio. El tema de discusión fue la falta de acuse de recibo de los correos electrónicos enviados al Centro Psiquiátrico Hillmont (HPC) de miembros de la familia que solicitaban tutelas. Según la Sra. Morrison, el Dr. Cooper ha acordado acusar recibo personalmente de las solicitudes de los miembros de la familia para proporcionar a las familias la seguridad de que sus registros serán revisados y se considerará su solicitud. Morrison le ha pedido al Dr. Cooper que proporcione una presentación al BHAB en una fecha futura para proporcionar una actualización y discutir otros temas. Se aclaró que el Dr. Jason Cooper es el Director Médico tanto de la Unidad Psiquiátrica para Pacientes Hospitalizados (UIP) como de las Clínicas Ambulatorias de VCBH.</p>		
<p><b>X.</b></p>	<p><b>Informe de Secretary / Anuncios</b></p> <p>La Sra. Gardner informó de una buena asistencia sin ausencias prolongadas y expresó su agradecimiento a los miembros de BHAB por enviar correos electrónicos al Presidente, al Asistente de BHAB y a ella misma cuando no estaban disponibles para las reuniones. Hay una vacante en el Distrito 4 y una vacante para un psiquiatra en ejercicio. La Sra. Gardner informó que se está pidiendo a los miembros de BHAB y al público que se remitan a psiquiatras que puedan estar interesados en unirse a BHAB.</p> <p>La Sra. Gardner hizo los siguientes anuncios:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ El supervisor Ramírez presentó una Resolución que proclama junio como el Mes Nacional de Concientización sobre la Violencia con Armas de Fuego.</li> <li>▪ Junio es el Mes Nacional del Orgullo que celebra LGBTQ +.</li> <li>▪ Oxnard City Council aprobó un acuerdo con el Condado para financiar una parte de un refugio de cinco pisos y 110 camas y un complejo de viviendas de apoyo permanente en el centro de Oxnard llamado Homeless Solutions Center. La construcción comenzará el 27 de julio de 2022, para completarse en febrero de 2024.</li> <li>▪ El 21 de junio, la Junta de Supervisores aprobó modificaciones al Manual de Políticas Administrativas del Condado de Ventura 2018. Los capítulos 11 al 21 se titulan El Código de Conducta para Miembros de Juntas y Comisiones y Voluntarios del Condado. El Dr. Denering proporcionará información adicional una vez que el Manual de Política Administrativa modificado esté disponible.</li> </ul>		
<p><b>XII.</b></p>	<p><b>Informes del Comité BHAB</b></p> <p>Comité de Servicios para Jóvenes y Familias (reunión del 8 de junio) – Janis Gardner para Kevin Clerici, Presidente</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• La reunión del Comité se reunió para su agenda regular y también se utilizó como una "prueba" para celebrar reuniones híbridas de BHAB (en persona y virtualmente a través de Zoom). Informó que todo salió muy bien, y se brindaron felicitaciones al personal por el manejo de la logística y a todos los participantes que lo hicieron funcionar.</li> <li>• Se brindó una excelente presentación sobre los Centros de Bienestar de la Escuela Secundaria. Actualmente hay Centros de Bienestar en ocho campus en todo el condado dentro de cinco distritos escolares (Oxnard, Ventura, Fillmore, Moorpark y Santa Paula)</li> </ul>		

	<p>que trabajan para prevenir y desestigmatizar las enfermedades mentales en los jóvenes de convertirse en graves e incapacitantes y proporcionar entornos seguros y de apoyo donde los estudiantes de secundaria pueden discutir preocupaciones y necesidades en un espacio confidencial y sin prejuicios. Hay médicos profesionales capacitados involucrados en cada centro, sin embargo, el recurso más poderoso son los compañeros estudiantes que apoyan a otros estudiantes. Cada centro fue diseñado por estudiantes y es único en cada campus. Los Centros de Bienestar son muy impresionantes, y sería genial ver médicos / recursos y centros adicionales en más campus de escuelas secundarias.</p> <p>B. Comité de Jóvenes en Edad de Transición (TAY) (reunión del 15 de junio) – Elizabeth R. Stone, Presidenta</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• El Comité brindó una oportunidad emocionante para derribar las barreras de comunicación que pueden existir entre departamentos y entidades.</li> <li>• El Director del Continuum of Care habló sobre la vivienda junto con un representante de la Oficina de Educación del Condado de Ventura (VCOE) y de VCBH creando una oportunidad para compartir abiertamente lo que cada área está haciendo, lo que conducirá a más conexiones fuera del entorno de la reunión para ganar tracción para las oportunidades de vivienda.</li> <li>• Jennifer Harkey, Directora de Continuum of Care, habló sobre su asistencia a la inauguración de la Vivienda para Veteranos en Telephone Road en Ventura que albergará a individuos y algunas familias.</li> <li>• El Dr. John Schipper proporcionó información y estuvo abierto a recibir aportes sobre ideas y sugerencias de las partes interesadas para facilitar una discusión comunitaria para el uso de la Ronda 4 del Plan de Infraestructura Continua de Salud conductual (BHCIP) centrada en niños y jóvenes, si se otorga.</li> <li>• Expresó su decepción por el hecho de que hubiera una participación mínima en las reuniones de los jóvenes en edad de transición que reciben servicios y de TAY Tunnel, en particular al alentar continuamente a participar y acoge con beneplácito cualquier sugerencia para aumentar la participación en las reuniones.</li> <li>• Un miembro expresó la necesidad de aumentar los servicios en el área del este del condado, se reconoció la escasez y se llevó a cabo una discusión sobre diferentes formas de aliviar el problema junto con el hecho de que los recursos son escasos.</li> </ul>		
<p><b>XII.</b></p>	<p><b>Viejo negocio</b></p> <p>A. Actualización de la evaluación de las necesidades El Sr. Tejeda aplazó el tema del orden del día de la próxima reunión para una actualización más detallada del Presidente Rodríguez y proporcionó una breve actualización que indica que las presentaciones de los proveedores se están calificando actualmente y una vez que se complete la calificación se reunirán en colaboración para tener la oportunidad de hacer un seguimiento, hacer cualquier pregunta adicional y obtener aclaraciones.</p>		
<p><b>XIII.</b></p>	<p><b>Nuevos Negocios</b></p> <p><i>(Este tema del programa se escuchó después de los temas VI y XIII.B. del programa.)</i></p> <p>A. Confirme el nuevo período de un nuevo miembro en libertad a seis meses El Sr. Rodríguez nominó a Elizabeth R. Stone o la oficina de Member-At-Large y pidió una moción para confirmar el nombramiento. La Sra. Keavney se movió para aprobar; la Sra. Armann secundó. La Sra. Heitmann pregunta por el mandato y la estructura del puesto de Miembro en general. El Sr. Rodríguez aclaró las responsabilidades del puesto que rota sobre una base de 6 meses, sirve como miembro con derecho a voto en el Comité Ejecutivo y notó que la Sra. Borchard sirvió durante doce meses debido a un descuido para confirmar un nuevo Miembro en General en enero de 2022. La Sra. Thomas, la Sra. Armann y la Sra. Gardner hicieron comentarios para expresar su agradecimiento a la labor de la Sra. Stone en el BHAB y por su disposición a servir en esta capacidad en el Comité Ejecutivo. El Sr. Rodríguez pidió una moción para confirmar a la Sra. Stone como nueva Miembro En Libertad por un período de seis meses. La moción para confirmar el nombramiento se llevó a cabo por unanimidad a través de la votación nominal.</p> <p><i>(Este tema del programa se escuchó después del tema VI del programa.)</i></p> <p>B. Elección de Funcionarios para el Año Fiscal 2022-23 - Comité de Nominaciones El Sr. Rodríguez anunció la siguiente lista de oficiales antes de entregar el tema del programa al Comité de Nominaciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Presidente: Michael Rodriguez, Chris Tejeda</li> <li>▪ 1er Vicepresidente: Chris Tejeda, Jennifer Morrison</li> <li>▪ 2ª Vicepresidenta: Nancy Borchard</li> <li>▪ Secretaria: Janis Gardner</li> </ul>	<p>Se aprobó la moción para confirmar el nombramiento de Elizabeth R. Stone como miembro en general. <b>M/S/C</b></p>	

<p>Keavney anunció que el Comité de Nominaciones llevará a cabo la votación para la elección de sus funcionarios para el año fiscal 2022-23 y anunció cada candidato para los cuatro puestos de oficial. El Sr. Rodríguez sugirió que los candidatos tengan la oportunidad de dirigirse al BHAB antes de la votación.</p> <p>El Sr. Tejeda anunció que, si bien aprecia la nominación y el examen, desea retirarse de la candidatura para el cargo de Presidente.</p> <p>El Sr. Rodríguez propuso que se escucharan los comentarios para el controvertido puesto de 1er Vicepresidente.</p> <p>El Sr. Morrison anunció su retiro de la candidatura para el puesto de 1er Vicepresidente.</p> <p>El Sr. Rodríguez anunció la Lista de Oficiales que se votará:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Presidente: Michael Rodriguez</li> <li>▪ 1er Vicepresidente: Chris Tejeda</li> <li>▪ 2ª Vicepresidenta: Nancy Borchard</li> <li>▪ Secretaria: Janis Gardner</li> </ul> <p>El Sr. Rodríguez pidió una moción para aprobar la Lista de Oficiales. La Sra. Stone se movió para aprobar; Warren secundó. La moción para aprobar la Lista de Oficiales se aprobó por unanimidad mediante votación nominal.</p> <p>La Sra. Stone agradeció al Comité de Nominaciones por su trabajo y la Sra. Thomas agradeció al Presidente Rodríguez y lo felicitó por su competencia, gracia, aplomo y estabilidad para llevar al BHAB a tiempos muy difíciles debido a la pandemia.</p> <p><i>(Este tema del programa se escuchó después de los puntos VI y XIII.A. del programa)</i></p> <p>Subsidios públicos de emergencia / teleconferencias de la Ley C.Brown - Requisitos para juntas y comisiones locales - Continúe reuniéndose de forma remota o a través de un modelo híbrido remoto / en persona</p> <p>El Sr. Rodríguez informó que el Comité de Jóvenes y Familias se reunió con éxito en persona en la gran Sala de Capacitación en VCBH y virtualmente a través de Zoom en su reunión del 8 de junio, señalando que la tecnología y el hardware funcionaron bien. El Sr. Rodríguez propuso que todas las reuniones de BHAB se realicen en persona y virtualmente a través de Zoom a partir del 1 de julio de 2022. Para ayudar al personal de la Administración con la configuración de la Sala de Capacitación, se enviará un correo electrónico a todos los miembros de BHAB una semana antes de la reunión general para solicitar confirmaciones de asistencia si planean unirse a la reunión en persona. El Sr. Tejeda preguntó acerca de la disponibilidad de servicios de interpretación para las reuniones en persona. Loretta Denering hará un seguimiento con Cynthia Salas sobre la logística de los servicios de interpretación para las reuniones en persona. El Sr. Rodríguez informó que el RSVP servirá como una estimación para el personal de la Administración y será flexible si los miembros, en el último minuto, cambian de opinión para asistir o no asistir en persona. Stone sugirió enviar un aviso de "Guardar la fecha" con mucha anticipación a los miembros de la BHAB y al público que describa los protocolos COVID-19 para las personas que pueden optar por asistir a las reuniones en persona. El Sr. Rodríguez estuvo de acuerdo con la sugerencia de la Sra. Stone y se enviará un aviso informativo.</p> <p>El Sr. Rodríguez pidió una moción para celebrar todas las reuniones de BHAB a través de un modelo híbrido remoto / en persona. Stone se movió para aprobar la celebración de todas las reuniones de BHAB de manera híbrida a partir del 1 de julio de 2022; La Sra. Gardner secundó. La moción fue aprobada por unanimidad mediante votación nominal.</p> <p>Solicitudes de reenvío de D.P</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Presentación del Plan de Salud de Gold Coast sobre Servicios Ampliados bajo CalAIM – Sra. Torres o representante de colegas. (solicitada por la Sra. Stone) Agenda de colocación tbd.</li> <li>2. Visión general compartida de los talleres de toma de decisiones de la presentación de la conferencia de junio en Sacramento – Sra. Stone (solicitada por la Sra. Keanvey). Agenda de colocación tbd.</li> <li>3. Unidad psiquiátrica para pacientes hospitalizados (IPU) y clínicas ambulatorias de VCBH - Actualización del Director Médico, Dr. Jason Cooper (solicitado por la Sra. Morrison) Agenda colocación TBD.</li> </ol>	<p>Aprobada la moción de aprobación del Pliego de Oficiales. M/S/C</p> <p>Moción para celebrar todas las reuniones de BHAB en persona y virtualmente (híbrida) aprobada. M/S/C</p>	
---	--	--

	<p><b><u>ARTÍCULOS DE ARRASTRE – PARA REFERENCIA Y SEGUIMIENTO</u></b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.Desvío de salud mental - Efectos de los cambios en la ley a partir del 1 de enero - La Oficina del Guardián Público o Multi-Agencia (solicitada por el Sr. Bhavnani) El Sr. Rodríguez proporcionará información adicional y la colocación de la Agenda TBD.</li> <li>2.Homeless Court and Mental Health Diversion – Oficina del Defensor Público (solicitado por el Sr. Tejeda) Agenda colocación TBD.</li> <li>3. Proceso de escritura para personas en tutelas de LPS / Descripción general de las sesiones de capacitación realizadas para mejorar el cumplimiento de las pautas de WIC - Oficina del tutor público (solicitada por la Sra. Morrison, quien se comunicará con la Oficina del Guardián Público) Ubicación de la agenda TBD.</li> <li>4. Visión general y proceso de desvío de salud mental - Oficina del Defensor Público (solicitada por el Sr. Rodríguez) Ubicación de la agenda tbd.</li> <li>5. Iniciativa Intensificando – El Comandante Fryhoff aconsejó tentativamente programado para el 18 de julio, pero puede proporcionarse en agosto o septiembre dependiendo de los horarios del personal.</li> <li>6. Programa Vivir con Amor de MICOP – Hallazgos de la Evaluación Quinquenal (solicitado por la Sra. Flores-Haro, quien señaló que esto puede presentarse inicialmente en el Comité de Reducción de Disparidades).</li> <li>7. Rosenberg's Rules of Order - Review and Discussion (solicitado por la Sra. Heitman) Programado tentativamente para el 15 de agosto.</li> <li>8. Presentación de centros de bienestar (solicitada por la Sra. Gardner) Colocación de la agenda al completar los centros de bienestar adicionales y cuando la presentación actualizada esté disponible.</li> </ol> <p>E. Recomendaciones del Premio de Reconocimiento No se recibieron nuevas recomendaciones.</p> <p><b><u>CARRY SOBRE ARTÍCULOS – PARA REFERENCIA Y SEGUIMIENTO</u></b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.Ratan Bhavnani – miembro anterior de BHAB (solicitado por los miembros de BHAB) (Colocación en la agenda – 18 de julio)..</li> </ol>		
<b>XIV.</b>	<p><b>Contratos</b></p> <p>La Sra. Stone preguntó sobre el propósito de las múltiples enmiendas al contrato presentadas, así como sobre cómo VCBH mide los resultados y la eficacia. El Dr. Denering proporcionó información sobre el proceso anual de renovación de contratos y señaló que bajo el cambio de CalAIM a la contratación basada en el desempeño, el Estado está estandarizando muchas de sus métricas y será más fácil proporcionar al BHAB resultados medidos tanto para las clínicas de VCBH como para sus proveedores contratados. El objetivo del Estado es alinear los resultados en varios sistemas de prestación de servicios de salud para que cada sistema mida los resultados de la misma manera. El Sr. Tejeda preguntó sobre el proceso seguido cuando un contrato necesita ser enmendado que ya ha sido aprobado por la Junta de Supervisores y el Dr. Denering proporcionó una respuesta detallada.</p>		
<b>XV.</b>	<p><b>Comentarios públicos</b></p> <p>Stone preguntó sobre el cronograma y los detalles del anuncio para contratar a un nuevo Director de Salud del Comportamiento. El Dr. Denering informó que la información no está disponible en este momento y que el anuncio será enviado por el Oficial de Información Pública del Condado una vez que la Junta de Supervisores designe a un candidato.</p>		
<b>XVI.</b>	<p><b>Aplazar</b></p> <p>El Sr. Tejeda agradeció a todos por participar en la reunión y alentó a los miembros a participar también en las reuniones del Comité Ejecutivo donde se discute y formula la agenda de la Asamblea General.</p> <p>Se levanta la sesión a las 14.40 horas.</p>		

### Asistencia a la Reunión General de la Junta Asesora de Salud del Comportamiento

2021-22	Letra chica	Miembros	Julio	Ago	Septiembre	Oct	Nov	Dic	Ene	Feb	Estropear	Apr	Mayo	Junio
Distrito 1	03/11/21 – 03/10/24	Claudia Armann	e	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Distrito 5	015/09/20 – 015/09/23	Soledad Barragán	e	X	X	X			e	X	X		e	
Distrito 2	024/02/19 – 23/02/22	Ratan Bhavnani	X	X	X	X	X	X	X					
Distrito 3	01/26/21 – 01/26/24	Nancy Borchard	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Distrito 3	01/13/22 – 01/12/25	Gane Brooking	X	X	X	X	X		X	X		X	X	
Distrito 1	10/07/21 – 10/06/24	Kevin Clerici	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	
Distrito 3	03/22/22 – 12/01/23	Estefanía Escoto										X	X	e
Distrito 5	03/23/21 – 03/22/24	José Estrada	X	X										
Distrito 4	14/10/21 - 13/10/24	Jesse Finkbeiner	X	X	X	X								
Distrito 1	04/27/21 – 04/26/24	Genevieve Flores-Haro	X	X	X	e	X	X	X	X	X	X	X	X
LE	09/10/19 – 09/10/22	Comandante James Fryhoff	e	X	X	e	X	X	e	e	X	e	e	X
Distrito 3	0 15/04/21 – 14/0/04/24	Janis Gardner	X	X	X	X	X	X	X	e	X	X	X	X
Distrito 4	17/009/19 – 17/009/22	Jerry Harris	X	X	X	X	X	X	X	X	e	X	X	X
Distrito 1	05/11/21 – 05/10/24	Cheryl Heitmann	X	X	X	X	X	X	e	X	X	X	X	X
Distrito 2	01/08/22 – 01/07/25	Carol J. Keavney	X	X	X		X	e	X	X	X	X	X	X
BOS	01/01/22 – 31/12/24	Supervisor Matt LaVere	X	e	X	X	X	X	X	X	e	X	X	X
Distrito 4	02/09/21 – 02/09/2	Jennifer Morrison	X	X	e	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Distrito 2	03/15/20 – 03/15/23	Patricia Mowlavi	X	X	X	X	X	X	e	X	X	X	X	
Distrito 3	12/01/20 – 12/01/23	Joe S. Ramírez	X	X	X	e	X							
Distrito 5	01/25/20 – 01/24/23	Miguel Rodríguez	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Distrito 2	03/01/22 – 02/28/25	Elizabeth R. Piedra									X	X	X	X
Distrito 4	09/18/21 – 09/17/24	Cristóbal Tejada	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Distrito 2	017/09/19 – 16/0 9/22	Carol Tomás	X	X	X	X	e		X	X	X	X		X
Distrito 5	01/11/20 – 01/24/23	Marlen Torres	e	X		X	X	e		e	X	e	e	X
Distrito 5	04/21/22 – 03/22/24	Liz Warren											X	X
Opcional: Psiquiatra en ejercicio		VACANTE												

presente = X

- Distrito 1: Supervisor LaVere
- Distrito 2: Parques supervisores
- Distrito 3: Supervisor Long
- Distrito 4: Supervisor Huber
- Distrito 5: Supervisor Ramírez

## **Actualización del Subdirector**

### **Reunión General de BHAB 6.20.22**

Junio tiene los siguientes días de importancia a destacar:

Mes del Orgullo LGBTQ+

Mes Nacional de Concientización sobre el TEPT

14-20 de junio, Semana Nacional de la Salud del Hombre

19 de junio, Juneteenth

19 de junio, Día del Padre

27 de junio, Día Nacional de Concientización sobre el TEPT

#### ***California Avanza e Innova Medi-Cal:***

CalAIM es una iniciativa de varios años de DHCS para mejorar la calidad de vida y los resultados de salud de nuestra población mediante la implementación de un amplio sistema de entrega, programa y reforma de pagos en todo el programa Medi-Cal. Los componentes principales de CalAIM se basan en los resultados exitosos de varios pilotos (incluidos, entre otros, los Pilotos de Atención Integral de la Persona (WPC), el Programa de Hogares de Salud (HHP) y la Iniciativa de Atención Coordinada) de las exenciones federales anteriores y darán como resultado una mejor calidad de vida para los miembros de Medi-Cal, así como ahorros / evitaciones de costos a largo plazo.

CalAIM tiene tres objetivos principales:

1. Identificar y gestionar el riesgo y la necesidad de los miembros a través de enfoques de atención integral de la persona y abordando los determinantes sociales de la salud.
2. Mueva Medi-Cal a un sistema más consistente y sin fisuras al reducir la complejidad y aumentar la flexibilidad; y
3. Mejorar los resultados de calidad, reducir las disparidades de salud e impulsar la transformación y la innovación del sistema de prestación de servicios a través de iniciativas basadas en el valor, la modernización de los sistemas y la reforma de los pagos.

Con respecto a los planes de salud mental del condado, las principales áreas de enfoque son:

- Reforma de pagos de salud conductual
- Revisiones a los criterios de necesidad médica para pacientes hospitalizados y ambulatorios de salud conductual para niños y adultos
- Integración administrativa de salud conductual en todo el estado
- Contratación regional
- Renovación del programa de atención administrada para trastornos por uso de sustancias y mejoras en las políticas

DHCS publicó formalmente la propuesta de CalAIM el 29 de octubre de 2019, en las reuniones del [Comité Asesor de Partes Interesadas \(SAC\)](#) y el [Comité Asesor de Partes Interesadas de Salud](#)

[conductual \(BH-SAC\)](#). Entre noviembre de 2019 y febrero de 2020, DHCS llevó a cabo una amplia participación de las partes interesadas tanto para CalAIM como para la renovación de las autoridades federales bajo las cuales opera Medi-Cal (es decir, exenciones 1115 y 1915b). DHCS pospuso la implementación planificada de la iniciativa CalAIM, originalmente programada para el 1 de enero de 2021, para que tanto DHCS como todos nuestros socios pudieran enfocar sus recursos limitados en las necesidades derivadas de la emergencia de salud pública debido a COVID-19. DHCS publicó una propuesta revisada de CalAIM el 8 de enero de 2021

. [Propuesta revisada de CalAIM](#).

### **Actualizaciones generales:**

- La Administración presentó una propuesta de tribunales CARE a principios de marzo. El Tribunal de Asistencia, Recuperación y Empoderamiento Comunitario (CARE) es un nuevo marco para brindar a las personas con trastornos de salud mental y uso de sustancias el apoyo y la atención que necesitan. CARE Court tiene como objetivo ayudar a los miles de californianos que sufren de trastornos de salud mental no tratados que conducen a la falta de vivienda, el encarcelamiento o algo peor. California está adoptando un nuevo enfoque para actuar temprano y brindar a las personas el apoyo que necesitan y abordar las necesidades subyacentes. Para obtener más información sobre esta propuesta, visite: <https://www.chhs.ca.gov/care-court/>
- El calendario y el formato de las reuniones del Comité de Acción de Gestión de la Calidad (QMAC) se han actualizado para permitir una revisión y discusiones de datos más profundas. Ahora, además de las reuniones de grupos grandes, los grupos de trabajo más pequeños se llevarán a cabo cada dos meses. El primer grupo de trabajo más pequeño de QMAC será hacia fines de marzo. Pronto se enviará una encuesta de Doodle para solicitar la participación y recopilar las preferencias de fecha de los miembros de QMAC. La próxima reunión de todos los miembros de QMAC será en septiembre, por determinar. Si alguien está interesado en unirse o le gustaría recomendar a alguien, envíe un correo electrónico a [vcbh.quality@ventura.org](mailto:vcbh.quality@ventura.org).
- Nos gustaría proporcionar el enlace a la página web donde se pueden ver los informes más recientes de VCBH EQRO: <https://vcbh.org/en/about-us/reports-performance>

### **División de Servicios para Adultos:**

- El grupo de trabajo que considera el desarrollo del programa de pares de VCBH convocó la primera de lo que se espera que sean tres reuniones con una discusión sobre la naturaleza / estructura del apoyo y la supervisión de los pares. Los temas para la discusión futura incluyen el trabajo específico de los compañeros, los límites y las consideraciones éticas, y cómo garantizar la representación de las clínicas y la comunidad en general.
- Se ha abierto la Ronda 4 del Plan de Infraestructura Continua de Salud Conductual (BHCIP) de DHCS con sus \$ 480.5M en fondos de subvención para Niños y Jóvenes. El trabajo comenzó la semana pasada en el Comité de Servicios de TAY para considerar proyectos de infraestructura viables y significativos. La fecha límite para la presentación es el 31/8/22.
- Los premios para la Ronda 3 de financiación de BHCIP (pronóstico para junio) aún no se han anunciado. VCBH se unió a Oasis Healthcare LLC y Many Mansions como solicitante conjunto que buscaba \$ 46 millones para el costo total proyectado de \$ 61 millones para construir un

centro de rehabilitación de salud mental cerrado. La instalación propuesta de 120 camas tiene la intención de abordar las necesidades de los clientes conservados y ordenados por la corte.

### ***División de Servicios para Jóvenes y Familias (Y&F):***

#### Aspectos destacados de la división

- La División Y&F se complace en compartir las siguientes adiciones al equipo de liderazgo: A partir del 6/13/22 Ana Magbitang, LMFT es ahora el Gerente de BH que supervisa los Deberes Operativos para la Región de Ventura, incluida la Clínica Ventura Y&F, la Clínica Santa Paula y Ventura, y los Servicios de Salud Mental de las Instalaciones Juveniles. Además, Savannah Eden, LMFT se unió a la División Y&F como Administradora de Clínica recién contratada para el Subsistema de Bienestar Infantil.
- El Jefe de la División Y&F presentó como parte del equipo de Liderazgo Interinstitucional y AB2083 a la Junta de Supervisores el 24 de mayo. El apoyo continuo del BoS es apreciado a medida que continuamos buscando aún más formas de colaborar, incluido el intercambio de datos, la consulta y la intervención temprana en nombre de los jóvenes y sus familias en nuestra comunidad.

#### Iniciativas y progresos

- Nuestro Departamento ha adquirido y pronto lanzará una plataforma de intercambio de datos: Opeeka. La plataforma de Opeeka facilitará, agilizará y guiará la coordinación de la atención, la colaboración en la atención, el tratamiento y el nivel de atención para los jóvenes atendidos por varias agencias según lo requerido por AB2083 Continuum of Care Reform y según el memorando de entendimiento (MOU) establecido entre Ventura County Behavioral Health, Human Services Agency, Probation, Public Health, Ventura County Office of Education y Regional Center.

### ***División de Servicios de Uso de Sustancias (SUS) y Ley de Servicios de Salud Mental (MHSA):***

- SUS Prevention asistió a más de 25 eventos comunitarios en mayo, compartiendo nuestra información de prevención. ¡Manténgase en contacto leyendo nuestros boletines!  
<https://www.venturacountylimits.org/community-connections>

#### Prevención y respuesta a sobredosis:

- La campaña *Fentanyl is Forever* continúa implementándose en todo el condado en publicaciones, en sistemas de tránsito y en línea, ¡con 12,906 visitas al sitio web hasta el momento!
- La División SUS ha simplificado la logística del programa de Prevención de OD, que ahora atiende a 54 sitios y muchas agencias de aplicación de la ley, más recientemente trabajando en estrecha colaboración con la Policía de Oxnard para expandir la distribución de kits.
- El último evento *de Discusión sobre la Atención de los Prescriptores* se llevó a cabo el 8 de junio, llegando a docenas de médicos con las mejores prácticas en la prescripción segura. El próximo evento para los prescriptores es el 31 de agosto. <https://www.venturacountyresponds.org/safe-prescribing/training-events>

## Promoción de la salud comunitaria

- La última campaña de prevención "Just Not Worth It" está dirigida a adolescentes y adultos jóvenes que pueden estar en riesgo de intentar y continuar usando drogas ilegalmente. Esto abarca tanto las drogas ilícitas (como la heroína y la metanfetamina) las drogas legales tomadas ilegalmente, generalmente el cannabis y los medicamentos recetados.  
<https://www.justnotworthitvc.org/>

## **MHSA:**

- El 4<sup>de</sup> junio, VCBH, BRITE y VCOE organizaron un evento GRATUITO empower up! Su bienestar mental.  
El evento "Empower Up" celebrado en el Oxnard Performing Arts Center fue una idea novedosa ejecutada con éxito y también presentó algunas áreas para una mayor exploración. Asistieron un total de 130 personas, incluidos miembros de la comunidad, proveedores, artistas, oradores, personal y voluntarios. Los temas abordados incluyeron el impacto de la intimidación, la resiliencia, la esperanza, el prejuicio, la autenticidad. Un variado rango de edades llegó al evento que va desde los 4 hasta los 91 años. Las traducciones en tiempo real al español y ASL se realizaron sin problemas. El evento fue transmitido y grabado en vivo, y será editado para su reproducción en español, ASL e inglés. El video, incluidas las entrevistas, y las imágenes se publicarán en nuestro sitio web de VCBH.
- Nuestro equipo de alcance que participa en la Campaña de Intercambio de Alimentos en todo el Condado, así como en varias ferias en todo el Condado de Ventura. Se distribuyeron mil bolsas de almuerzo con información sobre VCBH y otros recursos comunitarios, incluidas actividades de bienestar.

## **Acceso y divulgación:**

- Damos la bienvenida a nuestro equipo de liderazgo, Ruby Avila-Herrera – LMFT, Administradora de la Clínica II para nuestro programa de Gestión de Atención Mejorada (ECM).
- También damos la bienvenida a Wendy Hipple – LMFT, quien intervendrá como Administradora de la Clínica II para nuestro programa Logrando Bienestar.
- Estamos reclutando activamente para los Coordinadores de Servicios Comunitarios de Logrando Bienestar, dada la aprobación de la expansión de LB y para nuestro programa ECM que continúa evolucionando.
- Tuvimos el honor de estar presentes en la inauguración del Mural de Concientización sobre Salud Mental el sábado 11 de junio de 2022, en Oxnard por La Colonia Youth Mural Project y Future Leaders of America. Logrando Bienestar estuvo presente en la Feria de Recursos conectando con la comunidad.

## **Administración:**

### Personal

- Feria de contratación: el sábado 4 de junio, la gerencia de Y&F, Adult y SUS Division apoyó a nuestro equipo de enlace de recursos humanos para entrevistar a más de 40 solicitantes en el acto e hizo ofertas a 28 empleados, que van desde enfermeras psiquiátricas, médicos del equipo

de crisis, asociados de salud mental y médicos de salud conductual. ¡Un agradecimiento especial a Lisa Tryk y su equipo de apoyo por su excelente organización y coordinación!

### CalAIM

- La unidad calAIM (California Advancing and Innovating Medi-Cal) continúa coordinando los esfuerzos de CalAIM en todo el departamento. Un equipo líder de implementación de CalAIM, que incluye gerentes de varias áreas funcionales, se reúne semanalmente para analizar la orientación emitida por el Departamento de Servicios de Atención Médica y para planificar con mayor detalle cómo implementar con éxito los próximos cambios de política. El liderazgo de VCBH está trabajando con las partes interesadas internas y externas para garantizar la implementación oportuna de los cambios en las políticas que son efectivos el 07/1/22. Específicamente, el personal de administración está trabajando para actualizar las políticas y procedimientos, revisar los formularios de documentación (en papel y basados en EHR) y crear planes de capacitación y comunicación para el personal clínico de VCBH y los proveedores contratados. La comunicación y la colaboración continuas con los socios contratados del condado y el plan de salud de atención administrada local continúan ayudando a facilitar una experiencia de implementación sin problemas.
- Además de BHQIP, Ventura County Behavioral Health implementará el programa Medi-Cal Peer Support Specialist dentro de los sistemas de entrega DMC-ODS y SMHS que entrará en vigencia el 1 de julio de 2022. La Autoridad de Servicios de Salud Mental de California (CalMHSA) actuará como la entidad de certificación para el Programa peers de VCBH, y cualquier proveedor contratado interesado en participar en este programa deberá cumplir con sus requisitos de certificación. El equipo de CalAIM ha comenzado a comunicar información a las partes interesadas internas y externas.

### Seguridad e Instalaciones

- Cumplimiento continuo de la orden del CDPH que requiere que todo el personal de atención médica se vacune, se aplique una vacuna de refuerzo o tenga una exención aprobada y se haga la prueba semanalmente. Realizar revisiones del espacio de las instalaciones y las necesidades de los vehículos para abordar los próximos cambios en el programa. Se actualizaron los nuevos requisitos de salud en el lugar de trabajo de Cal/OSHA y CDPH COVID-19 y se implementaron en todo el departamento. Seguimiento continuo de contactos del personal covid-19 y notificaciones y documentación asociadas. Realizó revisiones anuales de salud y seguridad de todas las ubicaciones de BH.

### Equipo de Contratos

- El Equipo de Contratos está completando la última de las auditorías de revisión del sitio del contratista del año fiscal 2021-22 y continúa redactando contratos y enmiendas para procesar las renovaciones del año fiscal 2022-23 a través de los canales apropiados.

### Garantía de calidad

- El equipo de control de calidad está colaborando activamente con los equipos de VCBH CalAIM y Admin/Operational Department en la interpretación, integración e implementación de los

cambios de la iniciativa CalAIM para los proveedores de VCBH/CBO. Enfoque específico en la reforma del sistema, la capacitación del personal y las políticas y procedimientos actualizados.

- La Revisión de Utilización lleva a cabo revisiones trimestrales y revisiones administrativas de salida, que identifican temas comunes para informar la capacitación y la mejora de la documentación clínica. En alineación con los cambios de CalAIM, el enfoque está en identificar y remediar los casos de fraude, desperdicio y abuso.
- QA ha implementado protocolos de incorporación de personal para estandarizar la capacitación y las operaciones de soporte. La nueva política inicial de orientación al empleado y la capacitación sobre procedimientos se proporcionaron en mayo.
- QA facilita las reuniones trimestrales de proveedores de VCBH / CBO, para proporcionar capacitación continua y actualizaciones sobre temas que incluyen la implementación de CalAIM, los requisitos de cumplimiento, las políticas y los procedimientos, QI y EHR.

#### Mejora de la calidad:

- Para apoyar los esfuerzos del Plan Estratégico de VCBH, QI ha analizado y preparado datos de referencia que se utilizarán para monitorear e informar el progreso. Para los resultados clave que aún no tienen datos de referencia, QI trabajará con los líderes del departamento para desarrollar métodos para futuros informes.
- El informe FY 2021-22 DMC-ODS External Quality Reviews (EQRO) ya está disponible en el sitio web de CalEQRO y VCBH; el informe de Salud Mental se está finalizando y se publicará una vez recibido.
- En el año fiscal 2022-23, las revisiones externas de calidad de Salud Mental y DMC-ODS se llevarán a cabo al mismo tiempo del 8 al 10<sup>de</sup> noviembre. Esta es la primera revisión conjunta, o lado a lado, y los planes están en marcha.
- QI continúa implementando 4 proyectos de mejora del rendimiento (PIP) que abordan áreas de mejora, como las tasas de no presentación, la participación inicial y continua del cliente en los servicios y el seguimiento posterior a la hospitalización, y recientemente recibió comentarios positivos sobre todos los PIP de los revisores estatales. Se están explorando nuevos temas para un PIP clínico de Salud Mental, ya que el actual terminará pronto.
- QI está construyendo un seguimiento e informes continuos de métricas clave de rendimiento y está trabajando con VC-Information Technology Services para diseñar un panel de datos de cara al público.
- El calendario y el formato de las reuniones del Comité de Acción de Gestión de la Calidad (QMAC) se han actualizado para permitir una revisión y discusiones de datos más profundas. Ahora, además de las reuniones de grupos grandes, se convocarán regularmente grupos de trabajo más pequeños. QI continúa reclutando a las partes interesadas de los consumidores / familias / pares y la comunidad para el QMAC. Los nombres se pueden enviar a [vcbh.quality@ventura.org](mailto:vcbh.quality@ventura.org)
- QI está coordinando la presentación de la herramienta de certificación de adecuación de red (NACT) requerida por DHCS anualmente para demostrar el cumplimiento de los estándares estatales para el acceso a los servicios. Este proceso implicará la recopilación de datos de los programas VCBH y CBO con respecto a la capacidad y los servicios del proveedor, así como datos de puntualidad. Se espera que el NACT llegue a fines del verano / principios del otoño.

## Historia Clínica Electrónica

- *CalMHSA* - La organización CalMHSA sirve a los condados y ciudades de California en la prestación dinámica de servicios de salud mental y de apoyo. Recientemente, CalMHSA propuso un Registro electrónico de salud (EHR) común para su uso entre los condados de California. Se están examinando los acuerdos de divulgación.
- *CalAIM* - El equipo de Registros Electrónicos de Salud (EHR) está agresivamente involucrado en las operaciones de investigación y planificación en preparación para los próximos cambios obligatorios de CalAIM en el seguimiento de registros clínicos de salud. CalAIM es la iniciativa estatal para rehacer los servicios de Medi-Cal para californianos calificados. El enfoque actual se centra en los cambios requeridos en las evaluaciones clínicas, los planes de tratamiento, las listas de problemas y las notas de progreso, que constituyen la columna vertebral de los registros de tratamiento clínico del cliente. Estas modificaciones deben estar completadas y en su lugar antes del 7/1/2022. Los cambios planificados futuros implican el establecimiento de un método común de evaluación de detección para ser utilizado en todo el entorno de salud conductual. Se espera que toda la iniciativa CalAIM se implemente en los próximos 5 años.
- *Avatar* - Recientemente se han completado varias mejoras de Avatar. Las nuevas características específicas recientemente completadas por el equipo de EHR incluyen soporte para:
  1. Programa de Asistencia y Prevención de Vivienda para Personas sin Hogar para Clientes de TAY
  2. Sistema de seguimiento del equipo de crisis TAY
- Los esfuerzos de desarrollo actuales incluyen la finalización de las pruebas de un nuevo Formulario de Avatar diseñado para respaldar nuestras Operaciones de Administración de Referencias de Assist (AOT)

## SALUD DEL COMPORTAMIENTO DEL CONDADO DE VENTURA

Clientes atendidos

Episodios abiertos en mayo de 2022 con actividad de facturación en los 12 meses anteriores

A partir del 3/6/2022

Todo VCBH	Programas de tratamiento de VCBH
SUS - County & Contractor	Condado y contratista
MH Adulto - Condado y contratista	Incluye ambulatorio y residencial
MH Y&F - Condado y contratista	
ESTRELLA VCBH	
Crisis de adultos	

\*\*Solo clientes inscritos en VCBH

Clientes Totales Con Episodio Abierto	Grupo de programa VCBH		SUS MH Adulto MH Jóvenes		VCBH STAR	VCBH Crisis	CSU**	UIP **
	Todo VCBH	y familia						
11,807	1,142	5,775	4,400	853	518	29	47	

\*\*Solo clientes inscritos en VCBH

Clientes Totales Con Episodio Abierto * Grupo de edad	Grupo de programa VCBH		SUS MH Adulto MH Jóvenes		VCBH STAR	VCBH Crisis	CSU**	UIP **
	Todo VCBH	y familia						
0-15	3.115	22	2.903	259	60			
16-25	2.375	192	769	1.322	214	123	3	7
26-59	5.048	879	3.861	175	331	260	24	34
60+	1.269	49	1.145	49	75		2	6
<b>Gran total</b>	<b>11.807</b>	<b>1,142</b>	<b>5,775</b>	<b>4,400</b>	<b>853</b>	<b>518</b>	<b>29</b>	<b>47</b>

\*\*Solo clientes inscritos en VCBH

Clientes Totales Con Episodio Abierto	Grupo de programa VCBH		SUS MH Adulto MH Jóvenes		VCBH STAR	VCBH Crisis	CSU**	UIP **
	Todo VCBH	y familia						
<b>Idioma preferido</b>								
inglés	9,980	1,061	4,988	3,564	627	447	28	45
español	1,274	59	547	619	88	26		2
Mixteco	14	1	2	9	2	1		
Idioma sin umbral	88	3	64		4	3		
No reportado	451	18	174	192	132	41	1	
<b>Gran total</b>	<b>11,807</b>	<b>1,142</b>	<b>5,775</b>	<b>4,400</b>	<b>853</b>	<b>518</b>	<b>29</b>	<b>47</b>

\*\*Solo clientes inscritos en VCBH

Clientes Totales Con Episodio Abierto	Grupo de programa VCBH					VCBH STAR	VCBH Crisis	CSU**	UIP **
	Todo VCBH	SUS MH Adulto MH Jóvenes y familia							
Etnicidad									
latinx	6.240	600	2.615	2.864	460	182	12	23	
No latino	4.092	460	2.666	880	206	165	17	21	
No reportado	1.470	82	491	656	187	169		3	
Declinó declarar	5		3			2			
<b>Gran total</b>	<b>11,807</b>	<b>1,142</b>	<b>5,775</b>	<b>4.400</b>	<b>853</b>	<b>518</b>	<b>29</b>	<b>47</b>	

\*\*Solo clientes inscritos en VCBH

Clientes totales atendidos en cada ubicación ***	Grupo de programa VCBH					VCBH STAR	VCBH Crisis	CSU**	UIP **
	Ubicación del servicio del programa	Todo VCBH	SUS MH Adulto MH Jóvenes y familia						
CAMARILLO	490		95	395					
LLENAR MÁS	153	28		129					
MOORPARK	12			12					
OXNARD	6,457	856	2,622	2,147	853	518			
SANTA PAULA	859		562	297					
VALLE SIMI	1.293	85	738	497					
MIL ROBLES	1.241	48	877	334					
VENTURA	2.135	—	1,111	982			29	47	
Fuera del condado de Ventura (contratista)	223	200	23						
<b>Gran total</b>	<b>12,863</b>	<b>1,282</b>	<b>6,028</b>	<b>4,793</b>	<b>853</b>	<b>518</b>	<b>29</b>	<b>47</b>	

\*\*\* Los clientes pueden contarse en varias ubicaciones

\*\*Solo clientes inscritos en VCBH

Clientes Totales Con Episodio Abierto	Grupo de programa VCBH						UIP **	
	Todo VCBH	SUS MH Adulto MH Jóvenes y familia			VCBH STAR	VCBH Crisis CSU**		
Residencia Región - Ciudad								
<b>Conejo Valley</b>	<b>957</b>	<b>92</b>	<b>526</b>	<b>265</b>	<b>75</b>	<b>57</b>		
Conejo Valley-Newbury Park	231	19	123	58	23	18		
Parque Conejo Valley-Oak	36	3	8	23	6	2		
Conejo Valley-Thousand Oaks	637	67	366	168	42	33		
Conejo Valley-Westlake Village	53	3	29		4	4		
<b>Moorpark</b>	<b>367</b>	<b>22</b>	<b>137</b>	<b>200</b>	<b>24</b>	<b>15</b>		
Moorpark	367	22	137	200	24	15		
<b>Ojai</b>	<b>235</b>	<b>28</b>	<b>106</b>	<b>71</b>	<b>25</b>	<b>20</b>	<b>1</b>	
Ojai	185	26	84	50	20	17	1	
Ojai-Oak View	50	2	22	21	5	3		
<b>Llanuras de Oxnard</b>	<b>5,308</b>	<b>495</b>	<b>2,571</b>	<b>2,073</b>	<b>382</b>	<b>199</b>	<b>11</b>	<b>23</b>
Llanuras de Oxnard-Camarillo	817		446	273	39	37	2	6
Llanuras de Oxnard-Oxnard	4,110	382	1,952	1,649	313	144	8	
Llanuras de Oxnard-Port Hueneme	363	45	163	145	29	18	1	1
Llanuras de Oxnard-Somis	18	3	10	6	1			
<b>Valle de Santa Clara</b>	<b>1,195</b>	<b>73</b>	<b>482</b>	<b>604</b>	<b>72</b>	<b>22</b>		<b>4</b>
Valle de Santa Clara-Fillmore	350	25	133	178	27	10		
Santa Clara Valley-Piru	39	5	14	23	3			
Santa Clara Valley-Santa Paula	806	43	335	403	42	12		4
<b>valle simi</b>	<b>1,313</b>	<b>137</b>	<b>655</b>	<b>480</b>	<b>78</b>	<b>73</b>		<b>3</b>
valle simi	1,313	137	655	480	78	73		3
<b>ventura</b>	<b>2,091</b>	<b>250</b>	<b>1,140</b>	<b>600</b>	<b>177</b>	<b>114</b>	<b>17</b>	<b>14</b>
ventura	2,091	250	1,140	600	177	114	17	14
<b>No reportado</b>	<b>341</b>	<b>45</b>	<b>158</b>	<b>107</b>	<b>20</b>	<b>18</b>		<b>3</b>
No reportado	341	45	158	107	20	18		3
<b>Gran total</b>	<b>11,807</b>	<b>1,142</b>	<b>5,775</b>	<b>4,400</b>	<b>853</b>	<b>518</b>	<b>29</b>	<b>47</b>

Las ciudades de residencia no reflejan la ubicación del servicio al cliente.

**Salud conductual del condado de Ventura**  
**Carta de la Junta Resumen de contratos para mayo de 2022**

Fecha de la Junta	Contratista	Monto	Término	Descripción
5/24/2022	Varios distritos escolares del condado de Ventura	\$0	1 de julio de 2022 al 31 de marzo de 2024	<b>Plantilla de memorando de acuerdo entre el Departamento de Salud del Comportamiento del Condado de Ventura (VCBH) y varios distritos escolares para servicios de apoyo educativo.</b> Bajo cada MOA, VCBH y el personal del Distrito Escolar trabajan en colaboración para brindar una serie educativa para padres sobre problemas de salud mental dos veces por año académico. El objetivo principal es reducir las barreras para la identificación y el tratamiento de las enfermedades mentales. Además, el programa busca brindar más acceso a los servicios de salud mental. La colaboración beneficia y sirve a los niños y sus familias en los diversos distritos escolares en los que VCBH participará en un MOU. No hay costos adicionales ni impactos fiscales para el Condado.
5/24/2022	Amada Enterprises Inc. (Alturas de vista)	\$2,873,000	1 de julio de 2022 al 30 de junio de 2023	<b>Año fiscal 2022-23 View Heights: 5.ª enmienda.</b> View Heights brinda servicios de Institución para Enfermedades Mentales (IMD) las 24 horas para clientes con enfermedades mentales graves que requieren un alto nivel de atención debido a la gravedad de sus enfermedades. Los clientes reciben los siguientes servicios: (1) administración de medicamentos, (2) atención y supervisión, (3) actividades diarias y (4) servicios de alimentación. A lo largo del año fiscal 2021-22, Amada Enterprises atendió a 23 clientes no duplicados y mantuvo un promedio de más de 17 clientes por mes, aumentando de 14 clientes a un recuento actual de 20 clientes. La quinta enmienda del año fiscal 2022-23 al acuerdo con Amada Enterprises es por un período de un año (del 1 de julio de 2022 al 30 de junio de 2023) y representa un aumento en el monto máximo del contrato debido a un aumento del 3% en las tarifas de servicios ( Nivel 1 de \$220,00 a \$226,60/día, Nivel 2 de \$347,00 a \$357,41/día, Nivel 3 de \$380,00 a \$391,40/día, Nivel 4 de \$415,00 a \$427,45, 1:1 de \$30,00 a \$30,90/hora, Auxiliar de \$203,77 a \$209,88/día y Reserva de cama \$198.24 a \$204.19/día), un aumento en el número de clientes que serán atendidos y las actualizaciones necesarias del contrato. A través de la quinta enmienda al acuerdo con View Heights, se puede apoyar a un promedio de 22 clientes durante el año fiscal 2022-23. Este acuerdo está financiado con Tobacco Settlement; Realineación de 2011 (Fideicomiso N520-719C); Realineación de 1991 (Fideicomiso N510-717C); y otros recursos del condado.
5/24/2022	Crestwood Behavioral Health, Inc. (Crestwood - Puente)	\$300,000	1 de julio de 2022 al 30 de junio de 2023	<b>Año fiscal 2022-23 Crestwood - Puente - Primera enmienda.</b> Crestwood - Bridge brinda servicios de instalaciones residenciales para adultos las 24 horas para adultos a quienes se les ha diagnosticado una enfermedad mental grave. Crestwood -Bridge proporciona a los clientes dados de alta/desviados de varios IMD/instalaciones un entorno de vida basado en la comunidad de apoyo supervisado donde pueden aprender las habilidades necesarias para desarrollar una mayor independencia y funcionar en la comunidad, con el objetivo de poder vivir en un ambiente menos restrictivo al finalizar el programa. A lo largo del año fiscal 2021-22, Crestwood -Bridge atendió a tres (3) clientes no duplicados y mantuvo un promedio de más de (1) cliente por mes. La primera enmienda del año fiscal 2022-23 al acuerdo con Crestwood es por un período de un año y representa un aumento en la tarifa diaria (de \$209 a \$230 por día) y las actualizaciones necesarias del contrato. A través de la primera enmienda al acuerdo con Crestwood, un promedio de tres (3.5) clientes pueden recibir asistencia durante el año fiscal 2022-23. Este acuerdo está financiado con Tobacco Settlement; Realineación de 2011 (Fideicomiso N520-719C); Realineación de 1991 (Fideicomiso N510-717C); y otros recursos del condado.
5/24/2022	Vista Woods Health Associates, LLC. (Bosques de Vista)	687,000	1 de julio de 2022 al 30 de junio de 2023	<b>Año fiscal 2022-23 Vista Woods - 5ta enmienda.</b> Vista Woods brinda servicios de centro de enfermería especializada (SNF) las 24 horas para clientes con enfermedades mentales graves que requieren un alto nivel de atención debido a la gravedad de sus enfermedades. Además de los servicios de SNF, los clientes reciben los siguientes servicios: (1) administración de medicamentos; (2) cuidado y supervisión; (3) actividades diarias; y (4) servicios de alimentación. A lo largo del año fiscal 2021-22, Vista Woods atendió a siete (7) clientes no duplicados y mantuvo un promedio de aproximadamente siete (7) clientes por mes. La quinta enmienda del año fiscal 2022-23 al acuerdo con Vista Woods es por un período de un año y representa un aumento tanto en la tarifa diaria (de \$ 157 a \$ 170) como en la tarifa de servicio de "reserva de cama" (de \$ 300 a \$ 322.94), un aumento en el número de clientes atendidos y las actualizaciones necesarias de los contratos. A través de la quinta enmienda al acuerdo con Vista Woods, se puede apoyar a un promedio de 11 clientes durante el año fiscal 2022-23. Este acuerdo está financiado con Tobacco Settlement; Realineación de 2011 (Fideicomiso N520-719C); Realineación de 1991 (Fideicomiso N510-717C); y otros recursos del condado.
5/24/2022	Aurora Vista Del Mar, LLC	\$1,890,000	1 de julio de 2022 al 30 de junio de 2023	<b>FY 2022-23 Aurora Vista Del Mar, LLC Agreement.</b> Aurora Vista Del Mar, LLC brinda servicios hospitalarios para pacientes hospitalizados psiquiátricos agudos a adultos elegibles para Medi-Cal y adultos y adolescentes sin seguro. A lo largo del año fiscal 2021-22, Vista Del Mar ha prestado servicios a 2631 días de internación en el hospital. El acuerdo para el año fiscal 2022-23 con Vista Del Mar es por un período de un año y representa un aumento de \$100 a la tarifa de \$1,025 por día para beneficiarios adolescentes sin seguro/indigentes (de 12 a 17 años) y un aumento de \$100 a la tarifa de \$1,000 por día para beneficiarios adultos (mayores de 18 años para personas sin seguro o indigentes, de 21 a 64 años para beneficiarios de Medi-Cal). El monto máximo del contrato para el año fiscal 2022-23 de \$1,890,000 se basó en la utilización/proyección del año fiscal 2021-22 en el momento en que se completó el presupuesto para el año fiscal 2022-23. La utilización aumentó poco después y VCBH aumentó el contrato del año fiscal 2021-22 a \$ 2,000,000 para garantizar una financiación suficiente hasta el final del año fiscal. VCBH monitoreará la utilización del año fiscal 2022-23 y aumentará el monto máximo del contrato durante la proyección de mitad de año, según sea necesario, en función de la utilización del servicio. Este acuerdo está financiado con Tobacco Settlement; Realineación de 2011 (Fideicomiso N520-719C); Realineación de 1991 (Fideicomiso N510-717C); y otros recursos del condado.
5/24/2022	Transiciones Psiquiátricas de California, Inc. (CPT)	\$412,000	1 de julio de 2022 al 30 de junio de 2023	<b>FY 2022-23 CPT - 1ra Enmienda.</b> CPT es un Centro de Rehabilitación de Salud Mental cerrado que incluye una Unidad de Comportamiento Disruptivo (DBU) que VCBH utiliza para la restauración cerrada ordenada por la corte de los servicios de competencia, así como para los clientes de VCBH que requieren un alto nivel de servicios en un entorno controlado. Para los clientes de VCBH, el objetivo es estabilizar y mejorar el comportamiento para hacer la transición de los clientes a un nivel de atención más bajo y menos restrictivo. CPT ha estabilizado y hecho la transición con éxito a varios clientes que se han trasladado a un nivel inferior de atención en CPT o en el condado. A lo largo del año fiscal 2021-22, CPT atendió a un (1) cliente no duplicado y mantuvo un promedio de aproximadamente un (1) cliente por mes. La primera enmienda del año fiscal 2022-23 al acuerdo con CPT es por un período de un año y representa un aumento en las tarifas (MHRC de \$435 a \$460/día, DBU de \$885 a \$910/día, Desvío de \$610 a \$660/día, y 1-1 de \$50 a \$52/hora), y actualizaciones de contrato necesarias. Aunque hay un aumento en las tarifas, el máximo del contrato se reduce según la familiaridad con el uso de tarifas. A través de la primera enmienda al acuerdo con CPT, se puede apoyar a un promedio de dos (2) clientes durante el año fiscal 2022-23. Este acuerdo está financiado con Tobacco Settlement; Realineación de 2011 (Fideicomiso N520-719C); Realineación de 1991 (Fideicomiso N510-717C); y otros recursos del condado.
5/24/2022	Crestwood Behavioral Health, Inc. (Crestwood - Bakersfield)	\$504,000	1 de julio de 2022 al 30 de junio de 2023	<b>Año fiscal 2022-23 Crestwood Bakersfield - 2da enmienda.</b> Crestwood - Bakersfield brinda servicios de centros de rehabilitación de salud mental a clientes con enfermedades mentales graves que requieren un alto nivel de atención debido a la gravedad de sus enfermedades. Los clientes colocados en Crestwood Bakersfield Mental Health and Rehabilitation Center reciben los siguientes servicios: (1) administración de medicamentos, (2) capacitación y apoyo con habilidades relacionadas con las actividades de la vida diaria, (3) grupos de rehabilitación diarios, (4) psicoterapia individual y ( 5) varios otros servicios no clínicos que están diseñados para apoyar la recuperación. A lo largo del año fiscal 2021-22, Crestwood atendió a tres (3) clientes sin duplicar y mantuvo un promedio de aproximadamente dos (2) clientes por mes. La primera enmienda del año fiscal 2022-23 al acuerdo con Crestwood es por un período de un año y representa un aumento en las tarifas (Nivel 3 de \$304 a \$319/día, Nivel 2 de \$337 a \$354/día, Nivel 1 de \$370 a \$389 /día, 1:1 de \$696 a \$720/día, estableciendo una tarifa MIST de \$450/día), y realizando las actualizaciones necesarias del contrato. A través de la primera enmienda al acuerdo con Crestwood, se puede apoyar a un promedio de tres (3) clientes durante el año fiscal 2022-23. Este acuerdo está financiado con Tobacco Settlement; Realineación de 2011 (Fideicomiso N520-719C); Realineación de 1991 (Fideicomiso N510-717C); y otros recursos del condado.

5/24/2022	Parkside Healthcare, Inc. (Parkside)	\$1,371,000	1 de julio de 2022 al 30 de junio de 2023	<b>Año fiscal 2022-23 Parkside: 2.ª enmienda.</b> Parkside brinda servicios de Centro de enfermería especializada (SNF) y Centro de recuperación de salud mental las 24 horas para clientes con enfermedades mentales graves que requieren un alto nivel de atención debido a la gravedad de sus enfermedades. Los clientes ubicados en Parkside en El Cajón reciben los siguientes servicios: (1) administración de medicamentos, (2) atención y supervisión, (3) actividades diarias y (4) servicios de alimentación. A lo largo del año fiscal 2022-23, Parkside atendió a 23 clientes no duplicados y mantuvo un promedio de aproximadamente 15 clientes por mes y su promedio estimado de clientes aumentó de 14 a 22 y su máximo aumentó en \$234,330. La segunda enmienda del año fiscal 2022-23 al acuerdo con Parkside para los servicios de SNF y del Centro de recuperación de salud mental es por un período de un año y representa un aumento en las tarifas (Medi-Cal de \$ 155 a \$ 170 por día, no Medi-Cal de \$390 a \$405/día, "Bed Hold" de \$380 a \$395/día), y realizar las actualizaciones de contrato necesarias. A través de la segunda enmienda al acuerdo con Parkside, se puede apoyar a un promedio de 22 clientes durante el año fiscal 2022-23. Este acuerdo está financiado con Tobacco Settlement; Realineación de 2011 (Fideicomiso N520-719C); Realineación de 1991 (Fideicomiso N510-717C); y otros recursos del condado.
5/24/2022	Centro de salud y rehabilitación de Sylmar, Inc. (SHRC)	\$1,794,000	1 de julio de 2022 al 30 de junio de 2023	<b>AF 2022-23 SHRC - 2da enmienda.</b> SHRC es un IMD para facilitar la recuperación en un entorno restringido. SHRC es el principal proveedor de tratamiento residencial de VCBH para servicios de restauración de competencia legal por presuntos delitos menores. SHRC también brinda tratamiento residencial para los pupilos de Murphy (acusados acusados de un delito grave que implica la muerte, lesiones corporales graves o una amenaza grave para el bienestar físico de otra persona, y para quienes se buscó una tutela según la sección 5008 del Código de Bienestar e Instituciones (Welfare and Institutions Code). h)(1)(B)). A lo largo del año fiscal 2021-22, SHRC atendió a 14 clientes no duplicados y mantuvo un promedio de aproximadamente 12,5 clientes por mes. El acuerdo del año fiscal 2022-23 con SHRC es por un período de un año y representa un aumento del 3 % en las tarifas (tarifa base de \$203,69 a \$209,80/día, servicios psiquiátricos de \$4,00 a \$4,12/día, servicios de nivel B de \$99,00 a \$101,97/día, Atención especializada de \$92,26 a \$95,03/día, supervisión de cliente 1:1 de \$50,00 a \$51,50/día, servicios auxiliares de \$60,00 a \$61,80/día y reserva de cama se mantiene en \$195,34). A través de la segunda enmienda al acuerdo con SHRC, se puede brindar soporte a un promedio de 16 clientes durante el año fiscal 2022-23. Este acuerdo está financiado con Tobacco Settlement; Realineación de 2011 (Fideicomiso N520-719C); Realineación de 1991 (Fideicomiso N510-717C); y otros recursos del condado.
5/24/2022	Corporación de Teleasistencia (Teleasistencia)	\$600,000	1 de julio de 2021 al 30 de junio de 2022;	<b>FY 2022-23 Telecare La Paz - 1ra Enmienda.</b> Telecare brinda servicios de SNF e IMD las 24 horas para clientes con enfermedades mentales graves que requieren un alto nivel de atención debido a la gravedad de sus enfermedades. Los clientes colocados en el Centro Geropsiquiátrico La Paz de Telecare en Paramount reciben los siguientes servicios: (1) administración de medicamentos, (2) atención y supervisión, (3) actividades diarias y (4) servicios de alimentación. A lo largo del año fiscal 2021-22, Telecare atendió a seis (6) clientes sin duplicar y mantuvo un promedio de aproximadamente cinco (5) clientes por mes. La primera enmienda del año fiscal 2022-23 al acuerdo con Telecare es por un período de un año y representa un aumento del 4 % en las tarifas (Medi-Cal Enhanced de \$154,40 a \$160,58/día, sin Medi-Cal de \$196,66 a \$204,53, 1: 1 \$39,14 a \$40,71/hora, Bed Hold \$335,76 a \$365,11/día), y realizar las actualizaciones de contrato necesarias. Aunque hay un aumento en las tarifas, el máximo del contrato se reduce según la familiaridad con el uso de tarifas. A través de la primera enmienda al acuerdo con Telecare, se puede apoyar a un promedio de nueve (9) clientes hasta el año fiscal 2022-23. Este acuerdo está financiado con Tobacco Settlement; Realineación de 2011 (Fideicomiso N520-719C); Realineación de 1991 (Fideicomiso N510-717C); y otros recursos del condado.
5/24/2022	Oficina de Educación del Condado de Ventura (VCOE)	\$2,000,000	1 de abril de 2022 al 30 de junio de 2022	<b>Convenio de Servicios de Centros de Bienestar con el VCOE.</b> VCOE proporciona servicios de Centro de Bienestar para VCBH. El acuerdo del año fiscal 2021-22 con VCOE permitirá que VCOE cree un programa de Centros de bienestar en asociación con varias escuelas secundarias en todo el condado de Ventura. Esta expansión en el servicio permite la provisión de una variedad de servicios para combatir los desafíos de salud mental que enfrentan los niños pequeños en las escuelas secundarias. Los \$2,000,000 en fondos que se proporcionarán a VCOE en el año fiscal 2021-22: (1) permitirán que siete (7) nuevos Centros de Bienestar operen a tiempo completo en varias escuelas dentro del área, (2) permitirán personal adicional para apoyar necesidades dentro de los Centros de Bienestar, (3) permitir que VCOE aporte fondos adicionales para el alcance comunitario a través de reuniones y actividades de alcance, y (4) equipar mejor los Centros de Bienestar con actividades, muebles y otros materiales necesarios para crear un entorno más accesible y cómodo para que los niños hablen sobre sus necesidades de salud mental. Este contrato está financiado con fondos de la Ley de Servicios de Salud Mental (MHSA).
5/24/2022	Fundación punto de inflexión	\$291,612	1 de julio de 2022 al 30 de junio de 2023	<b>FY 2022-23 Fundación Turning Point - Cuarta Enmienda.</b> Turning Point Foundation–Rapid Integration Support and Engagement Program (RISE) proporciona servicios de divulgación y compromiso para abordar las necesidades dentro del condado para educar, apoyar y mitigar el efecto de la enfermedad mental para las personas que pueden estar en crisis. El personal de Turning Point Foundation RISE está capacitado y alentado a incorporar su experiencia vivida para desarrollar estrategias e involucrar a las personas en los servicios que pueden dudar en participar en actividades de servicio. Para el año fiscal 2021-22, el programa RISE proporcionó 1219 unidades de servicio a los clientes de RISE. La cuarta enmienda del año fiscal 2022-23 al acuerdo con Turning Point Foundation es por un período de un año y representa un aumento en el monto máximo del contrato de \$51,676 debido al aumento de los costos de vida y para que el proveedor ofrezca salarios competitivos. para mantener al personal a bordo. Este Acuerdo está financiado con fondos de la MHSA.
5/24/2022	Fundación punto de inflexión	\$887,749	1 de julio de 2022 al 30 de junio de 2023	<b>Año fiscal 2022-23 Punto de inflexión - Tercera enmienda.</b> Turning Point Foundation opera Centros de Rehabilitación y Bienestar para Adultos (AWRC) en Oxnard, ubicaciones del Proyecto de Personas Vulnerables COVID-19, ubicaciones adicionales de prestación de servicios acordadas mutuamente dentro del condado de Ventura y a través de métodos de servicio en línea. Los programas de AWRC se enfocan en el alcance y la participación de personas con enfermedades mentales graves y persistentes que no han sido atendidas o desatendidas por el sistema tradicional de salud mental. El grupo de uso del AWRC y la interacción 1:1 involucran a los clientes en varios programas y sirven como portales para otros servicios de salud mental, médicos, dentales, de vivienda y de empleo. Como una extensión de los centros de bienestar en el lugar, Turning Point también ofrece servicios de centros de bienestar móviles. Los servicios móviles de bienestar brindan un Plan de Acción de Recuperación de Bienestar (WRAP) y grupos de recuperación y oportunidades de socialización en alojamiento y cuidados, instalaciones de vida asistida y clínicas de VCBH. El personal también sirve como puente para los participantes que pueden necesitar apoyo de acompañamiento para dejar un nivel superior de tratamiento o que no se sientan cómodos participando en el tratamiento clínico. Para el año fiscal 2021-22, los Centros de Bienestar atendieron a 452 personas, (2) ayudaron a 51 personas con el Plan de Acción de Bienestar y Recuperación (WRAP) para abordar sus necesidades de salud mental, y (3) trabajaron con 235 personas de varias juntas locales y centros de atención. para acceder a actividades de socialización y bienestar. La Tercera Enmienda del año fiscal 2022-23 al Acuerdo con Turning Point Foundation es por un período de un año con un aumento de \$18,853 al monto máximo del contrato del año fiscal anterior debido al aumento de los costos de vida y para que el proveedor ofrezca salarios competitivos para mantener al personal a bordo. Este Acuerdo está totalmente financiado con fondos de la MHSA.
5/24/2022	Clínicas del Pacífico	\$1,772,400	1 de julio de 2022 al 30 de junio de 2025.	<b>Año fiscal 2022-25 Clínicas del Pacífico - Acuerdo.</b> Pacific Clinics brinda servicios del programa "TAY-Tunnel" donde trabajan para capacitar a las personas para que asuman un papel activo en la creación de un cambio de estilo de vida positivo dentro de un entorno de apoyo, seguridad y comprensión. El personal bilingüe, con experiencia vivida, involucra a TAY en el diseño de planes de logro y Planes de Acción de Bienestar y Recuperación (WRAP), ayudan en los servicios de empleo, navegación de salud y enlaces a recursos comunitarios. En el año fiscal 2021-22, el proveedor trabajó con 75 personas, lo que dio como resultado que varias recibieran oportunidades de vivienda y 14 adquirieran un empleo activo. El acuerdo del año fiscal 2022-25 con Pacific Clinics es por un período de tres años (del 1 de julio de 2022 al 30 de junio de 2025), aunque el total anual (\$590,800) no aumentará, el contrato en sí tiene un aumento general ya que ahora cubrirá tres (3) años fiscales y no uno (1) en ciclos de contratos anteriores. El cambio a un ciclo de contrato de 3 años permitirá que el proveedor adquiera de manera más inmediata los recursos necesarios para satisfacer las necesidades dentro del programa, como el alquiler de espacio para realizar las actividades del programa. No hay aumento en el monto del contrato al comparar el monto máximo del contrato del año fiscal 2021-22 con cada monto máximo del contrato del año fiscal. Este Acuerdo está totalmente financiado con fondos de la MHSA.

5/24/2022	Clínicas Del Camino Real, Inc. (Clínicas)	\$340,000	1 de julio de 2022 al 30 de junio de 2023	<b>FY 2022-23 Clínicas - Segunda Enmienda.</b> Clínicas brinda servicios de atención primaria a través del componente de Prevención e Intervención Temprana (PEI) de la MHSA. Los servicios de las clínicas se centrarán en el lado de la intervención temprana de la continuidad de los servicios de salud mental. La población objetivo de los servicios de atención primaria son las personas mayores de 12 años que son pacientes de las clínicas de atención primaria de salud de Clínicas. Estas son personas en riesgo o con problemas de salud mental emergentes que pueden mostrar signos tempranos de depresión, ansiedad, trastorno de estrés postraumático o antecedentes de trauma. En el año fiscal 2020-21, Clínicas brindó servicios de atención de salud mental de intervención temprana a aproximadamente 446 personas sin duplicar. Tras el alta, los clientes encuestados mostraron, en promedio, una disminución de 9 puntos en los síntomas de depresión y una disminución de 7 puntos en la gravedad promedio de la ansiedad de los participantes. La Segunda Enmienda del Acuerdo con Clínicas para el año fiscal 2022-23 es por un período de un año con un aumento en el monto máximo del contrato para garantizar una financiación adecuada durante todo el año. Por lo general, cerca del final del año fiscal, el proveedor ha tenido que rechazar a los pacientes porque ya no tienen los fondos para respaldar el servicio. La financiación adicional minimizará/eliminará ese problema. Este Acuerdo está totalmente financiado con fondos de la MHSA.
5/24/2022	Interpretación y traducción de todos los idiomas, Inc. (ALIT)	\$165,000	1 de julio de 2022 al 30 de junio de 2023	<b>FY 2022-23 ALIT - Cuarta Enmienda.</b> ALIT brinda servicios de interpretación y traducción para VCBH en clínicas, reuniones y foros comunitarios de salud conductual. El uso de servicios de interpretación en las clínicas es fundamental para obtener resultados satisfactorios para los clientes porque ayuda a garantizar que los clientes comprendan su plan de tratamiento y cómo administrar los medicamentos de manera segura. El uso de servicios de interpretación para reuniones y foros comunitarios es fundamental para garantizar que el departamento pueda comunicar adecuadamente al público sobre los servicios que están disponibles a través de VCBH y solicitar comentarios públicos sobre las iniciativas del departamento. Para el año fiscal 2021-22, los servicios se realizaron principalmente por teléfono debido a la pandemia de COVID 19 y ALIT proporcionó 1133 horas de servicio facturables. En respuesta al aumento de los costos de mano de obra, y con el fin de continuar brindando servicios según sea necesario, la tarifa del proveedor para los servicios de interpretación en español en persona ha aumentado de \$50 a \$60 dólares por hora. Este Acuerdo está totalmente financiado con fondos de la MHSA.
5/24/2022	VCOE	\$6,102,981	1 de julio de 2022 al 30 de junio de 2025.	<b>FY 2022-25 VCOE – Acuerdo.</b> VCOE brinda educación y capacitación para el personal escolar y los estudiantes y el alcance y la participación familiar para reducir el estigma y la discriminación relacionados con las enfermedades mentales en todo el condado de Ventura. A través de la asociación de VCOE con las Agencias educativas locales (LEA), se brindan exámenes de salud mental, referencias y servicios de salud mental para estudiantes en riesgo. Los distritos escolares contratados por VCOE también brindan educación y capacitación para el personal escolar y los estudiantes, así como el alcance y la participación de las familias para reducir el estigma y la discriminación relacionados con las enfermedades mentales. En el año fiscal 2021-22, aproximadamente 306 610 personas recibieron servicios básicos y aproximadamente 22 558 personas fueron derivadas a servicios de atención de salud mental o apoyo social. El acuerdo del año fiscal 2022-25 con VCOE es por un período de tres años y representa un aumento de \$ 4,087,782 al monto máximo del contrato del año fiscal anterior debido al aumento de los servicios en persona, la asignación de fondos adicionales para la capacitación y contratación del personal. , la creación de "salas de bienestar", el desarrollo del Programa de Asistencia Estudiantil, el desarrollo de programas de asesoramiento intencionales y específicos para abordar mejor los problemas del campus y del distrito, y para abordar los costos crecientes de los gastos de manutención. Este Acuerdo está totalmente financiado con fondos de la MHSA.